

VUODEN 2007 TULOSSOPIMUS

SOPIJAT Poliisin ylijohdo
Poliisiammattikorkeakoulu, Poliisikoulu

I TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET

Poliisioppilaitosten yhdistymisen myötä viimeistään 1.1.2008 poliisin tutkintokoulutus keskitetään *Tampereelle*. Tämä antaa mahdollisuuden tarkastella koulutuksen kokonaisuutta, kehittää sitä tarkoituksenmukaiseksi ja karsia mahdolliset päällekkäisyydet. Uuden oppilaitoksen hioutuminen eheäksi, toimivaksi ja oppivaksi organisaatioksi kestää koko suunnittelukauden.

Yhdistymisen muina tavoitteina on saavuttaa poliisikoulutukseen lisää tehokkuutta ja parantaa koulutuksen laatua teorian ja käytännön paremmalla yhteensovittamisella. Lisäksi tavoitteena on, että oppilaitosten yhdistäminen ja keskittäminen tuo mukanaan synergiaetuja, koska yhdistyvän oppilaitoksen suoriutuminen hallinto- ja palvelutehtävistään entistä kustannustehokkaammin paranee.

Edelleen hankkeen tavoitteena on varmistaa poliisikoulutuksen pysyminen yhteiskunnan muun koulutuksen kehityksen mukana ja parantaa poliisikoulutuksen kilpailukykyisyyttä huomalla laadukas toimintaympäristö. Ministeri Rajamäen päätöksellä Poliisimuseo sijoitetaan oppilaitokseen omaksi tuloksikokkeeseen.

Huolehditään siitä, että yhdistyvän oppilaitoksen rakentaminen ja toimintojen muutto tapahtuvat aikataulun mukaisesti. Turvataan toiminnan häiriötön toteutuminen.

II STRATEGISET LINJAUKSET

Poliisioppilaitoksen strategiset tavoitteet 2007 ovat seuraavat:

- Koulutuksen valintajärjestelmiä kehitetään palautteen ja tutkimustiedon pohjalta.
- Koulutusta kehitetään tavoitteellisesti vastaamaan muuttuvia työelämän tarpeita.
- Kansainvälisessä koulutusyhteistyössä oppilaitos keskittyy toimimaan Cepolin puitteissa.
- *Yliopistoyhteistyötä* jatketaan.

Tavoiteltu tulos

- Oppilaitokset toimivat tuloksellisesti ja tehokkaasti.
- Koulutus tuottaa riittävän määrän osaavaa henkilöstöä poliisihallinnon tarpeisiin.

Keskeiset toimenpiteet

- Poliisin virkatutkintokoulutukseen otettavien määrä pidetään tasapainossa poistuman kanssa. Perustutkintokoulutuksen aloituspaikkamäärä on 360 ja alipääallystökoulutuksen 48. *Pääallystötutkintoa ei aloiteta v. 2007.*
- Poliisin koulutusrakenteen kehittämistä jatketaan.
- Opettajien pedagogisia valmiuksia kehitetään. Erityisesti verkkopedagogisia valmiuksia lisätään.

III YKSIKÖN YDINPROSESSIT

1. REKRYTOINTI JA VALINNAT

1.1 Rekrytointi

Tavoiteltu tulos

- Poliisin ammattia tehdään tunnetuksi ja sen vetovoimaisuutta parannetaan. Erityisesti naisille, etnisille ja muille vähemmistöryhmille ja harvaan asuttujen alueiden mahdollisille hakijoille suunnattua rekrytointia tehostetaan.
- Perustutkintokoulutuksen hakijamäärä vakiintuu 1600 hakijaan, joista vähintään 1280 (80 %) on hakukelpoisuusehdot täyttäviä.

Keskeiset toimenpiteet

- Noudatetaan rekrytointistrategiaa ja läänikohtaisia rekrytointitavoitteita.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät mittarit

	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Hakukelpoiset hakijat / hakijamäärä	82 %	81 %	75 %	80 %	PK
Rekrytoinnin kustannukset / hakija	183 €	149 €	149 €	150 €	PK

1.2 Valinnat

1.2.1 Perustutkintokoulutus

Tavoiteltu tulos

- Valitaan ylijohdon vahvistama määrä opiskelijoita. Valintaprosessin laadukkuus ja oikeudenmukaisuus varmistetaan.

Keskeiset toimenpiteet

- Henkilöstöressurssien seuranta ja ennustetta varten tehdään poistuma-arviokysely vuonna 2007.

- Kielilain muutoksen aiheuttamat muutostarpeet hakukelpoisuusehtoihin ja valintakokeeseen selvitetään ja arvioidaan.
- *Poliisin poistumaennusteen perusteet ja ennusteen toteutuman paikkansapitävyys selvitetään.*

Yhteenveto poliisin peruskoulutusmääristä ja poliisimiesten poistumasta vuosina 2004 – 2012

Vuosi	2004 toteuma	2005 toteuma	2006 tavoite	2007 tavoite	2008 tavoite	2009 tavoite	2010 tavoite	2011 tavoite	2012 tavoite	yhteensä	Tieto- lähde
Aloituspaikkamäärä	408	408	408	360	360	360	360	360	360	3384	PK
Valmistuvien lkm	359	345	360	384	504	384	360	360	360	3416	PK
Poistuma ¹⁾	393	384	397	359	382	368	416	424	374	3497	PK
Nettolisäys	-34	-39	-37	25	122	16	-56	-64	-14	-81	PK

¹⁾ Vuosille 2006 – 2012 Poliisikoulun laatima poistuma-arvio, v. 2004 – 2005 toteutunut poistuma

1.2.2 Alipäällystökoulutus

Tavoiteltu tulos

- Alipäällystökoulutuksen hakuprosessiin saadaan 200 hakijaa, joista valintakokeeseen kutsutaan vähintään 100 vuoden 2007 aikana.
- Valintaprosessi on laadukas ja oikeudenmukainen.

Keskeiset toimenpiteet

- Alipäällystötutkintokoulutuksen valinta toteutetaan ja koulutettavien määrä sopeutetaan poliisiyksiköiden toiminnallisiin tarpeisiin. Koulutustarvetiedustelu tehdään vuosille 2008 - 2012.

1.2.3 Päällystökoulutus

Tavoiteltu tulos

- Poliisipäällystön B-opinnot toteutetaan suunnitellusti. Päällystökoulutuksesta valmistuvien määrä on tasapainossa poistuman kanssa.

Keskeiset toimenpiteet

- Päällystökartoitus tehdään vuosille 2008 – 2012.

1.2.4 Erikoistumisopinnot

Tavoiteltu tulos

- Erikoistumisopintojen koulutuskokonaisuuksiin valitaan riittävä määrä henkilöitä.

Keskeiset toimenpiteet

- Vuonna 2006 suunniteltujen kurssien valinnat toteutetaan.
- Erikoistumisopintojen haku- ja valintaprosessin suunnittelua jatketaan.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Koulutuksen aloittaneet (yhteensä / n)					
- perustutkinto	407 / 86	400 / 77	408	360	PK
- alipäällystötutkinto	47 / 4	62 / 7	48	48	PK
- päällystötutkinto	34 / 4	47 / 6	25 / 3	-	PAKK
Valinnan kustannukset / aloittaneet *)					
- perustutkinto	1 557	1 887	1 887		
Oikaisuopyynnöt, itseoikaisut					
- perustutkinto	3	8	5	0	
- alipäällystötutkinto			0	0	
- päällystötutkinto	1	0	3	0	PAKK
Keskeyttäneet / perustutkinnon aloittaneet	4 %	5 %	5 %	5 %	

*) ei sisällä hallinnon kustannuksia

2. OPETUSPROSESSI

Tulosopimuksessa opetusprosessit ja niiden sisältö on kuvattu yleisellä tasolla ja tarkentuvat sen pohjalta tehtävissä alakohtaisissa tulossuunnitelmissa.

2.1 Perustutkintokoulutus

Tavoiteltu tulos

- Koulutus tuottaa poliisin ylijohdon linjaaman määrän ammattitaitoisia ja eettisesti korkeatasoisia poliisimiehiä.
- Poliisin perustutkinnon suorittanut hallitsee poliisin perustehtävät valvonnassa, hälytystoiminnassa ja tutkinnassa sekä tuntee lupapalvelun merkityksen poliisitoiminnassa.

Keskeiset toimenpiteet

- Perustutkintokoulutuksen koulutussisältöjä kehitetään vastaamaan poliisin ydinprosesseja. Koulutuksessa huomioidaan erityisesti ennalta estävä toiminta peruspoliisityössä, poliisimiehen toiminnan laillisuus ja toimintaan kohdistuva laillisuusvalvonta sekä laadukkaan poliisityön perusteet.
- Vuoden 2007 aikana asetetaan laajapohjainen työryhmä selvittämään jaksojärjestelmän uudistamista.

Työssäoppimisjaksot

Tavoiteltu tulos

- Työssäoppimisjaksot (ohjattu työharjoittelu ja kenttätyöjakso) lisäävät poliisin perustutkintokoulutuksen työelämävastaavuutta ja opiskelijan ammatillinen osaaminen syvenee.
- *Poliisikoulu sitoutuu noudattamaan poliisin ylijohdon kenttätyöjaksolaisia koskevaa jakopäätöstä mahdollisimman tarkasti.*
- *Poliisin ylijohdo vahvistaa kenttätyöjaksolaisten lähettämisen kesä- yms. tapahtumiin.*

Keskeiset toimenpiteet

- Työssäoppimisjaksot toteutetaan laaditun toteutusohjelman mukaisesti.
- Työssäoppimisjaksojen toteutuksen seuranta ja työharjoittelijoiden ohjaajakoulutusta jatketaan erillisen suunnitelman mukaan.
- Kenttätyöjaksolla huomioidaan erityisesti hätäkeskusten toimintaan tutustuminen.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Suoritetut tutkinnot	359	345	360	384	PK
Koulutettavapäivien lukumäärä (lähiopetus)	99 120	107 064	110 160	103 608	PK
Koulutettavapäivän hinta	127	121	121	121	PK
Omat opettajat / %-osuus koulutettavapäivistä*)					PK
Tuntiopettaja / %-osuus koulutettavapäivistä*)					PK
Työharjoittelu / htv	226	228	232	238	PK
Kenttätyöjakso/ htv	316	313	339	339	PK

*) Ei ole seurattu aikaisemmin, seuranta alkaa vuodesta 2007.

2.2 Alipäällystötutkinto

Tavoiteltu tulos

- Alipäällystötutkinnon suorittanut pystyy kenttäjohtajana tai tutkintaryhmänjohtajana johtamaan ryhmäänsä kuuluvia alaisiaan valvontaan, hälytystoimintaan ja rikostorjuntaan kuuluvissa tehtävissä ja hän tuntee lupahallinnon merkityksen osana päivittäisjohtamista. Tutkinnon suorittaneella on valmiuksia kehittyä henkilöstöjohtajana.

Keskeiset toimenpiteet

- Koulutus toteutetaan vahvistetun opetussuunnitelman mukaisesti.
- Vuonna 2007 aloittaa 48 suomenkielistä opiskelijaa ja valmistuu vähintään 43 opiskelijaa.
- Tulokeskusteluvalmiuksia parannetaan.
- Kenttäjohtajajärjestelmän tarkistaminen huomioidaan opetussuunnitelmassa.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Suoritetut tutkinnot	103	45	43	48	PK
Koulutettavapäivien lukumäärä (lähiopetus)	4 399	4 765	6 000	5 200	PK
Koulutettavapäivän hinta	169	120	120	120	PK
Omat opettajat / %-osuus koulutettavapäivistä*)				80 %	PK
Tuntiopettaja / %-osuus koulutettavapäivistä*)				20 %	PK

*) Ei ole seurattu aikaisemmin, seuranta alkaa vuodesta 2007.

2.3 Poliisipäällystötutkinto

Tavoiteltu tulos

- Poliisipäällystön tutkintokoulutuksen avulla varmistetaan, että poliisihallinnolla on riittävä määrä ammattinsa osaavia ja roolinsa tiedostavia esimiehiä ja johtajia. Koulutuksen avulla nostetaan esille hyviä käytäntöjä.

Keskeiset toimenpiteet

- Vuoden 2007 koulutusohjelma sopeutetaan käytettävissä olevaan rahoitukseen painottaen poliisipäällystötutkinnon A- ja B-opintojen toteutusta ja muuta esimies- ja johtamiskoulutusta.
- B-opinnot toteutetaan suunnitellusti.
- Opetusta suunnataan päällystö- ja johtamiskoulutukselle eri asiakirjoissa ja strategioissa asetettujen tulostavoitteiden edellyttämällä tavalla.
- Opetuksen, tutkimuksen ja työelämän yhteistyötä jatketaan.
- Kehityskeskusteluvalmiuksia parannetaan.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Suoritetut tutkinnot					
<i>PPT-tutkinnot (3-vuotinen toteutus)</i>	<i>34 (PPT6)</i>	<i>34 (PPT7)</i>	<i>35 (PPT8)</i>		<i>PAKK</i>
<i>PPT-tutkinnot (A+B)</i>					
<i>A-opinnot (suomenkielinen koulutus)</i>		<i>34 (PPT9)</i>	<i>33 (PPT10)</i>	<i>25 (PPT12)</i>	
<i>A-opinnot (ruotsinkielinen koulutus)</i>			<i>14 (PBE11)</i>		
Koulutettavapäivien lukumäärä	12 047	13 212	13 500	11 075	PAKK
Koulutettavapäivän hinta*)					PAKK
Omat opettajat / %-osuus koulutettavapäivistä	47 %	43 %		46 %	PAKK
Tuntiopettajat / %-osuus koulutettavapäivistä	53 %	57 %		54 %	PAKK
Tutkinnon laskennallisena aikana suorittaneet, läpäisy%	100 %	100 %	100 %	100 %	PAKK

*) Määritellään ja seuranta aloitetaan v. 2007.

2.4 Täydennyskoulutus

2.4.1 Erikoistumisopinnot

Tavoiteltu tulos

- Erikoistumisopinnot otetaan käyttöön vuoden 2007 aikana 45 opintopisteen (30 ov) laajuisina kokonaisuuksina.
- Erikoistumisopinnot tuottavat asiantuntijoita poliisitoimen eri sektoreille.

Keskeiset toimenpiteet

- Erikoistumisopintoja aloitetaan rikostorjunnan, liikenteen ja kenttätöiminnan alueelta sekä jatketaan pilottikoulutuksena aloitettuja teknisen tutkinnan, poliisikoiratoiminnan ja huumerikostutkinnan erikoistumisopintoja.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Koulutettavapäivien lukumäärä		65	425	2 040	PK
Omat opettajat / %-osuus koulutettavapäivistä*)					
Tuntiopettajat / %-osuus koulutettavapäivistä*)					

*) Ei ole seurattu aikaisemmin, seuranta alkaa vuodesta 2007.

2.4.2 Ammattitaitoa ylläpitävä ja lisäävä koulutus

Tavoiteltu tulos

- Järjestetään poliisin ylijohdon vahvistama poliisihallinnon koulutustarpeen mukainen ammattia ylläpitävä koulutus ja seminaarit vuonna 2007.

Keskeiset toimenpiteet

- Järjestetään poliisihallinnon koulutus 2007 mukaiset kurssit ja seminaarit.
- Uutena koulutusalueena on analyysikoulutus, jolla vahvistetaan valmiuksia väkivaltarikollisuuden ennalta estämiseen ja torjuntaan.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Koulutettavapäivien lukumäärä	23 358	14 516	15 000	15 000	PK
	8 354	7 290	5 372	5 467	PAKK
Suunnitellut koulutettavapäivät / toteutuneet %	57	117	115	115	PK
	97 %	98 %	82 %	100 %	PAKK

2.4.3 Maksullinen koulutus

Tavoiteltu tulos

- Yksityisen turva-alan vartijoiden voimankäytön kouluttajakoulutuksen yleinen ja erityinen osa, järjestyksenvalvojakouluttajien koulutuksen pilottikoulutus ja Pelastusopiston hätäkeskuspäivystäjäkoulutuksen poliisiosion osat neljälle eri päivystäjäkurssille toteutetaan.

Keskeiset toimenpiteet

- Poliisikoulu järjestää voimankäytön kouluttajakoulutuksen, valitsee opiskelijat ja toimeenpanee koulutuksen.
- Järjestyksenvalvojen kouluttajakoulutuksen opetussuunnitelma vahvistetaan, valitaan opiskelijat ja toteutetaan koulutus.
- Hätäkeskuspäivystäjäkoulutuksen poliisiosiot toteutetaan.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Koulutettavapäivien lukumäärä	3 737	4 194	4 200	4 200	PK
Liiketaloudellisesti hinnoitellun koulutuksen kust. vast. % *)					
Julk.oikeudellisesti hinnoitellun koulutuksen kust. vast. % *)					

*) Määritellään ja seuranta aloitetaan v. 2007.

2.4.4 Poliisikoiratoiminta

ID-koiratoiminta vakiinnutetaan oppilaitoksen peruskehiksestä rahoitettavaksi toiminnaksi. Tämä huomioidaan määrärahakehiksen mitoituksessa.

Tavoiteltu tulos

- Koiranohjaajien ja poliisikoirien osaamistaso tukee entistä paremmin poliisityötä.
- Partio- ja erikoiskoiranohjaajia sekä poliisikoiria on riittävä määrä.
- Hajutunnistuskoiratoiminta tukee poliisin suorittamaa esitutkintaa.

Keskeiset toimenpiteet

- Koulutus toteutetaan opetussuunnitelman mukaan.
- Tunnistuskoiratoiminnan operatiivinen toiminta jatkuu. Koulutetaan kolme uutta tunnistuskoiraa operatiiviseen käyttöön.
- Tunnistuskoiratoiminnan rahoitus varmistetaan. Uusien toimitilojen rakentamisen suunnittelu jatkuu.
- Poliisikoiratoiminnan integrointia entistä tiiviimmin poliisin perus-, jatko-, erikoistumis- ja esimieskoulutukseen jatketaan. Erikoistumisopintojen sisältöä kehitetään vastaamaan kentän tarvetta.
- Kehitetään erilaisia koiranhankintajärjestelmiä.
- Tottelevaisuustarkastuksia jatketaan.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Koulutettavapäivien lukumäärä	2 627	2 641	2 700	2 600	PK
Koulutettavapäivän hinta	537 €	399 €	537 €	537 €	PK
Ostetut koirat / vaihdetut / vuosi	52 / 18	74 / 22	65 / 17	65 / 15	PK

3. KEHITTÄMISPROSESSI

Tavoiteltu tulos

- Kehittämisprosessin avulla pyritään ennakoimaan tulevaa ja valmistamaan poliisihallintoa tulevien muutosten kohtaamiseen. Poliisioppilaitokset ovat omalla osaamisellaan mukana kehittämässä poliisitoimintaa ja yhteiskunnan sisäistä turvallisuutta. Tiedon ja tutkimuksen alueella ollaan "askel edellä muuta poliisihallintoa".
- Oppilaitosten kehittämistoiminta hyödyntää koulutus- ja tutkimustoiminnassa kertyvää taitotietoa työyhteisöjen kehittämisessä ja työprosessien kautta parantaa opiskelijoiden oppimismahdollisuuksia kytkemällä työyhteisöt mukaan kehittämistoimintaan.

Keskeiset toimenpiteet

- Lisätään yhteistyötä poliisin ylijohdon kanssa ja osallistutaan asiantuntijoina poliisihallinnon keskeisten kehittämishankkeiden valmisteluun.
- Varmistetaan tutkimus- ja kehittämisprojektien tulosten hyödyntäminen päivittäistoiminnassa.
- Oppilaitosten julkaisutoimintaa kehitetään parantamalla erityisesti julkaisujen tunnettavuutta ja hyödynnettävyyttä.
- Toteutetaan poliisin johtamisen kehittämisen valtakunnallisia linjauksia sekä poliisin laatu- ja järjestelmää
- Osallistutaan poliisin palkkausjärjestelmän kehittämiseen toteuttamalla seurantatutkimus.
- Osallistutaan poliisitoiminnan laadun kehittämiseen vahvistetun laatustrategian periaatteiden mukaisesti.
- Jatketaan johtamisen arviointijärjestelmän käyttöönottoa.
- Osallistutaan POKE:n kehittämiseen poliisin ylijohdon linjausten mukaisesti.
- *Osallistutaan sisäisen turvallisuuden ohjelman arviointiin kevään 2007 aikana.*
- *Tehdään poliisin ylijohdon ja PAKKin johdolla suunnitelmat 360 astetta arviointijärjestelmän käyttöönottamiseksi.*

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

PAKK	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Kehittämishankkeen sisältävät opinnäytetyöt / osuus kaikista opinnäytteistä			30 %	50 %	

Tunnuslukujen lisäksi sanallinen kuvaus.

4. TUTKIMUSPROSESSI

4.1 Tutkimus

Tavoiteltu tulos

- Poliisihallinnolla on käytössään toiminnan ja suunnittelun kannalta relevantteja, tieteellisesti korkeatasoisia julkaisuja, yleistajuisia esityksiä sekä tutkimukseen perustuvaa asiantuntemusta. Tutkimustoiminta luo perustaa poliisin toiminnan korkealle laadulle ja vaikuttaa siihen, että toiminta on tehokasta, vaikuttavaa ja tarkoituksenmukaisesti kohdentunutta.
- Toteutetaan sovitut tutkimushankkeet erillisen hankepäätöksen mukaisesti.

Keskeiset toimenpiteet

- *Tutkimustoimintaa suunnataan ja kehitetään poliisin ylijohdon vahvistaman tutkimusstrategian mukaisesti. Tutkimustoimintaa suunnataan myös siten, että se palvelee entistä paremmin poliisitoiminnan tavoitteita. Poliisin tutkimustoiminnan rahoitus ja sen poliisitoiminnalle tuottama hyöty selvitetään erikseen asetettavan työryhmän toimesta 30.6.2007 mennessä, jonka jälkeen poliisiylijohtaja linjaa toiminnan.*
- Kehitetään tutkimushenkilöstön osaamista tulevaisuuden ennakoinnin alueella pyrkimyksenä aiempaa paremmin tukea poliisin ja koko sisäasiainministeriön strategiatyötä ja muuta suunnittelua.
- Laaditaan esitys yhteiseksi tutkimushankkeeksi Turun ja Tampereen yliopistojen kanssa ja haetaan siihen poliisin ulkopuolista rahoitusta.
- Järjestetään poliisitutkimuksen seminaari ja terrorismiaiheinen kutsuseminaari.
- Toteutetaan talousrikosasioiden läpivirtauksen seurantahanke.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

TUTKIMUSPROSESSI PAKK	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Julkaisujen yhteismäärä	74	39	49-66	51 - 68	Tutkimus- yksikön tulokortti
Julkaisut (ml. kotimaiset) / tutkimuksen htv	3,5	1,7	2,0 - 3,0	2,0 - 3,0	Tutkimus- yksikön tulokortti
Referee menettelyn läpikäyneiden julkaisujen %-osuus kaikista julkaisuista		41 %	40 %	40 %	Tutkimus- yksikön tulokortti

Tunnuslukujen lisäksi sanallinen kuvaus.

4.2 Poliisimuseo

Tavoiteltu tulos

- Poliisimuseon tilat valmistuvat loppuvuodesta 2007.
- Poliisimuseo palvelee kansalaisia sekä poliisien koulutus- ja tutkimustoimintaa.

Keskeiset toimenpiteet

- Poliisimuseon kokoelmia kartutetaan ja huolletaan suunnitelmallisesti.
- Perusnäyttelyn suunnittelu ja toteuttaminen aloitetaan.
- Kansainvälistä yhteistyötä jatketaan poliisimuseoiden kanssa.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Kokoelmaerät ja kokoelmiin liittyvän perinnetiedon tallennus	8	42	60	80	kokoelma- tietokanta
Huolletut museoesineet	0	265	500	600	kokoelma- tietokanta

4.3 Kirjasto- ja tietopalvelu

Tavoiteltu tulos

- Kirjasto toimii osana avointa oppimisympäristöä tarjoten laadukasta, tarkoituksenmukaista ja monipuolista kirjasto- ja tietopalvelua ja tukee tehokkaasti opiskelua.

Keskeiset toimenpiteet

- Kirjastojen fyysinen muutto ja yhdistäminen toteutetaan.
- Tiedonhallinnan ja -haun opetusta kehitetään.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- lähde
Lainat, lukumäärä	30 018	33 878	36 000	30 000	PAKK / PK
Lainat / kirjaston htv	5 718	6 453	7 200	6 000	PAKK / PK
Kokonaismenot / lainat	11,12 €	10,75 €	11,00 €	11,00 €	PAKK / PK

5. OPPILAITOSTEN YHDISTYMINEN

Tavoiteltu tulos

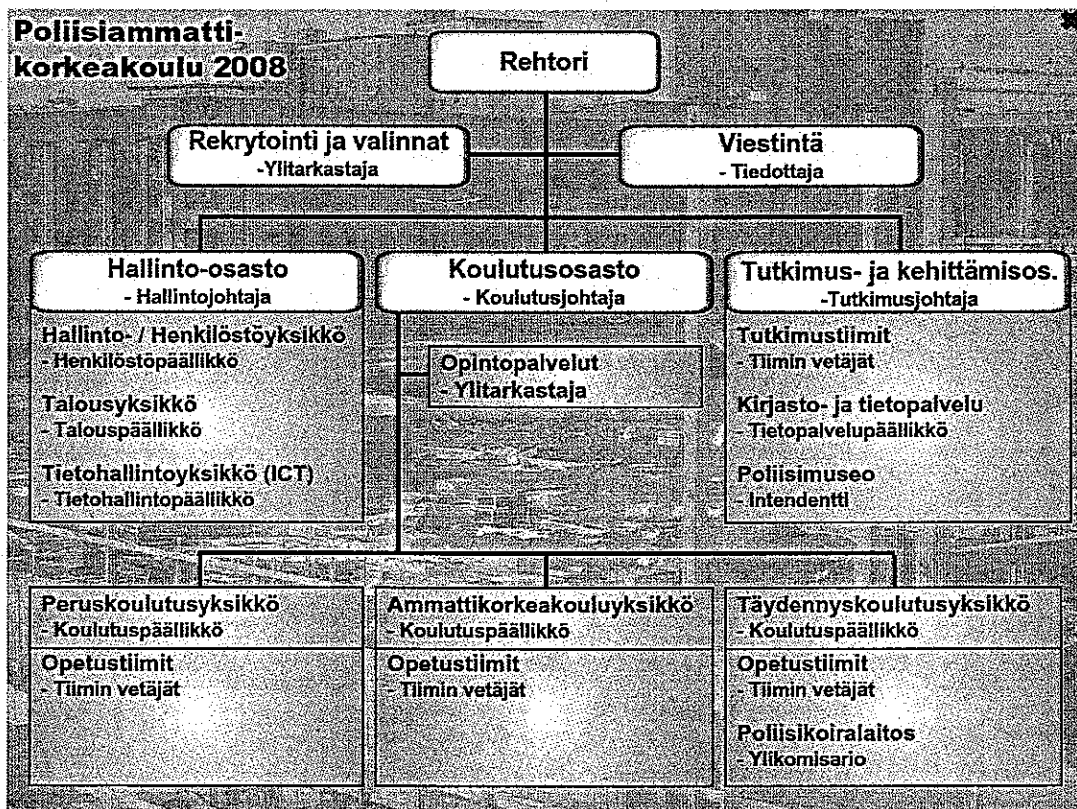
- Oppilaitosten yhdistyminen ja Poliisiammattikorkeakoulun alueellistaminen Tampereelle on saatettu loppuun.
- Yhdistyneen oppilaitoksen prosessit toimivat. Osaamisen siirtyminen varmistetaan.

Keskeiset toimenpiteet

- *Valmistaudutaan oppilaitosten yhdistämiseen ja siihen liittyvien käytännön toimenpiteiden tekemiseen.*
- Virtaviivaistetaan yhdistyneen oppilaitoksen toiminnot. Varmistetaan oppilaitoksen prosessien toimivuus.
- Oppilaitosten yhdistyminen toteutetaan toiminnoittain suunnitelman mukaisesti. Käytännön muutto toteutetaan vaiheittain. Tarvittaessa lisätään etä- ja itseopiskelua. Varmistetaan osallistumisjärjestelmien avulla henkilöstön mukana olo muutto- ja yhdistymisprosessissa.
- Osaamisen siirtymistä tuetaan.
- *Oppilaitokset aloittavat valmistelut Polstat- henkilöstön siirtymisestä oppilaitokseen vuonna 2008 siten kuin SM:n tulevassa päätöksessä edellytetään.*

IV YDINPROSESSEJA TUKEVAT VOIMAVARAT

1. ORGANISAATIO



Toiminta suunnitellaan yllä olevan organisaatorakenteen pohjalta.

2. JOHTAMINEN

Tavoiteltu tulos

- Johtaminen on välitöntä, henkilöstön huomioivaa, sitouttavaa ja osallistuvaa johtamista.
- Johtaminen on laadukasta ja poliisin henkilöstöstrategian johtamisen kehittämisen linjausten mukaista.
- Hyvällä johtamisella varmistetaan yhdistyvän oppilaitoksen organisointi, hallittu muutos ja toiminnallinen tehokkuus.

Keskeiset toimenpiteet

- Erityisesti painotetaan muutosjohtamista, henkilöstön jaksamista ja muutokseen sitoutumista.
- Esimiesten tuloskeskusteluvalmiuksia kehitetään.

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut

	2002 toteutuma	2003 toteutuma	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite	2007 tavoite	Tieto- Lähde
Esimestyön arviointi 1)							
Poliisikoulu	24/ 31/ 45			27/32/41			Henkilöstö- barometri
Poliisiammattikorkeakoulu	17/40/43			16/54/30			

1) Tyytyväisyys esimestyöhön, vastausten jakauma %: erittäin tai melko tyytymättömiä / ei tyytyväisiä, ei tyytymättömiä / erittäin tai melko tyytyväisiä, esim. 10/30/60

Tunnuslukujen lisäksi sanallinen arvio (henkilöstöbarometri).

3. HENKILÖSTÖ

Tavoiteltu tulos

- Pysyvissä tehtävissä toimii vakinaiseen virkaan nimitetty ammattitaitoinen ja työhönsä sitoutunut henkilöstö.
- Henkilöstön työhyvinvointi ja työtyytyväisyys on vähintään vuoden 2005 tasolla.
- *Yhdistyneen oppilaitoksen henkilöstömäärä 229 perustuu alustavaan Hervanta-projektin ohjausryhmässä hyväksytyyn henkilöstösuunnitelmaan, jossa on huomioitu tuottavuusvähenne -20.*

Keskeiset toimenpiteet

- *Ylijohdon ohjauksessa laaditaan toimialan kattavat henkilöstösuunnitelmat huomioiden tuottavuusohjelmat, virkarakenteen tasapainoisuus ja poliisimiesten määrää koskeva tavoite.*
- *PAKKin ja PK:n johto huolehtii siitä, että palvelukeskushankkeen mukaiset tuottavuusvähennykset toteutuvat täysimääräisinä ja talous- ja henkilöstöhallinnon tehtävissä työskentelevän henkilöstön määrä vähenee.*
- *Laaditaan tasa-arvosuunnitelma.*
- *Luodaan toimiva yhteistoimintajärjestelmä, joka varmistaa henkilöstön osallistumisen oppilaitoksen toiminnan suunnitteluun ja päätöksentekoon.*
- *Laaditaan jokaiselle tulos- ja kehityskeskusteluissa yksilökohtaiset vuosittaiset kehittämissuunnitelmat*
- *Kehityskeskusteluissa sovitaan ammattitaidon laajentamisesta ja työssä oppimisesta monipuolistamalla ja kierrättämällä työtehtäviä.*
- *Mahdollinen työkyvyn alentuminen tunnistetaan riittävän ajoissa ja tukitoimet käynnistetään oikea-aikaisesti yhdessä työterveyshuollon kanssa.*
- *Olemassa olevan henkilöstön työkyvyn alentuessa sovitetaan työtehtävät terveydentilaan ja/tai ikääntymiseen.*
- *Työhyvinvointitoiminta on suunnitelmallista.*
- *Ikääntyvän henkilöstön työkyky ja työssä jaksaminen varmistetaan.*
- *Työn ja yksityiselämän yhteensovittamista parannetaan esim. yksilökohtaisia työaikajärjestelyjä lisäämällä.*

PAKK/PK:n henkilöstömäärätavoitteet 31.12.2007

<i>Poliisit</i>	<i>Harjoittelijat</i>	<i>Kenttätyöjaksolaiset</i>	<i>Opiskelijat</i>	<i>Muut</i>	<i>Yhteensä</i>	<i>Uud.sij. PAKK/PTK</i>	<i>Yhteensä</i>
95	0	0	0	133	228	1	229

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut (henkilöstön kehittäminen)

A. Valtakunnallisesti yhtenäiset	2002 toteutuma	2003 toteutuma	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 toteutuma 31.8.2006	2007 tavoite	Tieto- lähde
Henkilöstön tyytyväisyys 1) Poliisikoulu	5/17/78			7/20/73		5/20/75	Henkilöstö- barometri
Poliisiammattikorkeakoulu	12/18/71			7/16/30		7/16/30	
Sairaus- ja tapaturmapoistumat kiinteästä työajasta, % 2)							PK:n henkilö- tietojärjestelmä
Poliisikoulu	1.6	2.3	2.2	2.1	4.2	2.5	PAKK
Poliisiammattikorkeakoulu	4.2	4.1	3.4	2.0	1.6	2.0	PAKK
Työkyvyttömyyseläköitymisten määrä 3)							PK:n henkilö- tietojärjestelmä
Poliisikoulu	0	0	0	0	0	0	PAKK
Poliisiammattikorkeakoulu	0	0	0	0	0	0	PAKK
Työtapaturmien määrä 4)							PK:n henkilö- tietojärjestelmä
Poliisikoulu		3	3	4	4	4	PAKK
Poliisiammattikorkeakoulu	0	1	2	0	0	0	PAKK
B. Muut (yksikön omat)							
Henkilöstön koulutus ja kehittäminen €/ htv (kirjanpito)							PK:n tilastot
Poliisikoulu		518	532	525	232	400	PAKK:n tilastot
Poliisiammattikorkeakoulu		-	-	362	252	250	PAKK:n tilastot
Työhyvinvointi euroa / htv	42	57	156	35	6	30	PK:n tilastot
Koulutustasoindeksi koko henkilöstö							PK:n tilastot
Poliisikoulu		4.67	4.76	5.26	5.29	5.2	PAKK:n tilastot
Poliisiammattikorkeakoulu		5.6	5.3	5.6	5.4	5.6	PAKK:n tilastot

1) Yleinen tyytyväisyys, vastausten jakauma %: erittäin tai melko tyytymättömät / ei tyytyväiset, ei tyytymättömät / erittäin tai melko tyytyväiset, esim. 10/30/60

2) Laskuohje: vuodet 2002-2005: kiinteä työaika = momentin 26.75.21 keskimääräinen henkilöstömäärä kerrotaan työpäivien määrällä 252 vuositain. Vuoden 2006 tammi-elokuun keskimääräinen henkilöstöluku kerrotaan työpäivien määrällä 169. Sairaus/tapaturmapäivien määrää verrataan kiinteään työaikaan.

3) Työkyvyttömyyseläkkeet, kuntoutustuet, ja määräaikaiset työkyvyttömyyseläkkeet yhteensä kpl.

4) Työtapaturmien määrä yhteensä kpl

Tuloksen ja toiminnan arvioinnissa käytettävät tunnusluvut (henkilöstön määrä ja rakenne)

A. Valtakunnalliset	2002 toteutuma	2003 toteutuma	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 toteutuma 31.8.2006	2007 tavoite	Tieto- Lähde
Poliisin henkilöstö yhteensä, hlöä, keskimäärin						Oppilait. yhteensä	Polstat
Poliisikoulu				162	168	229	Polstat
Poliisiammattikorkeakoulu				63	63		Polstat
Poliisien määrä (ei sisällä opiskelijoita), hlöä						Oppilait. yhteensä	Polstat
Poliisikoulu				82	87	95	Polstat
Poliisiammattikorkeakoulu				8	8		Polstat
Muun henkilöstön määrä, hlöä						Oppilait. yhteensä	Polstat
Poliisikoulu				80	81	134	Polstat
Poliisiammattikorkeakoulu				55	55		Polstat
B. Muut (yksikön omat)							
Henkilötyövuodet						Oppilait. yhteensä	
Poliisikoulu		155,9	159,1	166,3	110,7	229	
Poliisiammattikorkeakoulu	52	55	62	63	42		

4. RAHOITUS JA TULOT

Yksiköiden rahoituskehukset on vahvistettu 28.11.2006 kirjeellä SM-2006-03378/Va-422.

Poliisin toimintamenomomentin 26.75.21 määräraha on oppilaitoksilla yhteensä 22 768 000 euroa.

Oppilaitoksen kehukseen sisältyy 120.000 € käytettäväksi talousrikollisuuden ja harmaan talouden torjuntaohjelmaan liittyviin tutkimuksiin (SM:n kirje 33/22/99). Määrärahasta on vuosittain myönnetty sisäasiainministeriön poliisiosaston päätöksillä tutkimusapurahaa talousrikollisuutta ja harmaata taloutta koskeviin tutkimushankkeisiin yliopistoille ja korkeakouluille. Ao. hankerahoituksen jatko selvitetään erikseen poliisin tutkimustoiminnan rahoitusta ja sen poliisitoiminnalle tuottamaa hyötyä selvittävässä, myöhemmin asetettavassa työryhmässä.

Maksullisen toiminnan tulojen ja muiden tuottojen tuottotavoite on yhteensä 665 000 euroa.

Työ- ja kenttäharjoitteluun varataan vuodelle 2007 yhteensä 17 200 000 euroa.


Yksiköt noudattavat sisäasiainministeriön päätöstä hankintojen toteuttamismenettelyistä hallinnonalalla.


IV TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Tulosopimuksessa sovittujen tavoitteiden toteutumista arvioidaan vuoden 2008 tulosopimusneuvottelujen sekä vuoden 2007 tilinpäätöksen ja vuoden 2007 toimintakertomuksen yhteydessä.

V TULOSSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEN JA ALLEKIRJOITUKSET

15.12.2006


Jorma Toivanen
Poliisijohtaja


Seppo Kolehmainen
Rehtori, johtajan sijainen
Poliisiammattikorkeakoulu, Poliisikoulu