

Tulossuunnitelma 2006

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2007–2010



SISÄLLYSLUETTELO

1. POLIISIKOULUN STRATEGIA JA KESKEISET TULOSTAVOITTEET 2006.....	2
2. AVAINPROSESSIEN TULOSTAVOITTEET 2006.....	3
2.1 Rekrytointi ja valinnat.....	3
2.1.1 Rekrytointi	3
2.1.2 Valinnat	4
2.2 Koulutus	7
2.2.1 Perustutkintokoulutus	7
2.2.2 Alipäälystökoulutus.....	14
2.2.3 Erikoistumiskoulutus.....	15
2.2.4 Ruotsinkielinen koulutus.....	16
2.2.5 Muu poliisikoulutus	16
2.2.6 Muu turva-alan koulutus	16
2.2.7 Poliisikoiratoiminta.....	18
2.2.8 Koulutustoimisto	19
2.2.9 Kirjasto- ja tietopalvelu	21
2.2.10 Opettajien työaika.....	22
2.4 Tukitoiminnot	22
2.4.1 Johtaminen ja organisaation kehittäminen	22
2.4.2 Laillisuusvalvonta	27
2.4.3 Henkilöstö.....	27
2.4.4 Henkilöstökoulutus ja osaamisen kehittäminen.....	29
2.4.5 Työsuojelu ja työhyvinvointi.....	29
2.4.6 Tiedotus.....	31
2.4.7 Esikunta.....	32
2.4.8 Tietohallinto	33
2.4.9 Kansainvälinen toiminta	33
2.4.10 Poliisimuseo	34
2.4.11 Turvallisuus	36
2.4.12 Taloushallinto	36
3. POLIISIKOULUN TOIMINNAN RAHOITUS JA TULOT	37
3.1 Toimintamenomomentin 26.75.21 määräraha	37
3.2 Hankkeet 2006	37
3.3 Hankinnat 2006.....	38
4. RAKENTAMINEN JA POLIISIOPPILAITOSTEN YHDISTYMINEN	38
LIITE 1: Valintojen alustavat aikataulut 2005 - 2006	40
LIITE 2: Rakentamisen aikataulu	42

1. POLIISIKOULUN STRATEGIA JA KESKEISET TULOSTAVOITTEET 2006

Poliisikoulu tuottaa poliisin vision vaatimukset täyttäviä eettisesti korkeatasoisia poliisimiehiä sekä muita turvallisuusalan asiantuntijoita ja osajia.

Opetus on laadullisesti korkeatasoista ja oppimistulokset vastaavat turvallisuusalan vaatimuksia. Koulutuksessa otetaan huomioon toimintaympäristön muutokset ja uudenlaisen ammattitaidon tarve. Koulutuksen laatua ja vaikuttavuutta seurataan systemaattisesti. Analyysin perusteella tehdään tarvittavat muutokset opetussuunnitelmiin ja/tai opetusmenetelmiin. Opiskelijoiden kielitaidolliset valmiudet korostuvat kansainvälistymisen myötä.

Opetussuunnitelmat tarkistetaan ja laaditaan sellaisiksi, että niiden pohjalta voidaan arvioida opetuksen tuloksia.

Rekrytointi ja valinnat tuottavat koulutukseen riittävän määrän poliisityöhön soveltuvaa henkilöstöä.

Poliisikoulu on kilpailukykyinen työnantaja. Henkilöstö on osaavaa, laatutietoista ja innovatiivista ja jokaisella on motivaatio ja mahdollisuus kehittää itseään työtehtäviensä edellyttämällä tavalla tukemaan organisaation tavoitteita ja toimintaa. Poliisikoulu huolehtii henkilöstön työhyvinvoinnista.

Poliisikoulu osallistuu omalta osaltaan poliisitoiminnan laadun ja parhaiden käytäntöjen kehittämiseen sekä kohdentaa oppimista poliisin avain- ja tukiprosesseille.

Poliisikoulun arvot ovat asiantuntijuus, yhteistyökykyisyys ja oikeudenmukaisuus.

Oppilaitosten yhdistämisessä syntyvät synergiaedut hyödynnetään täysimääräisesti kaikessa toiminnassa.

Opetuksen sisältöä kehitetään ammattikorkeakoulutasoisen tutkinnon suuntaan.

Oppilaitosten yhdistymisen valmistelu ja toteutus ajoittuvat suunnittelukauteen. Tämä tarkoittaa mm.

- tilojen, toimintojen ja organisaation suunnittelua ja henkilöstöjärjestelyjä
- yhteistä toiminta- ja taloussuunnitelmaa ja tulossopimusta vuodesta 2007 lukien
- koulutusrakenteen ja opetussisältöjen tarkistamista sekä suoritettujen opintojen hyväksiluetavuuden määrittelyä
- säädosmuutoksia, mm. poliisin perustutkintokoulutuksen ja alipäälystökoulutuksen kytkeminen ammattikorkeakoululainsäädäntöön edellyttäen säädösten tarkistamista.

Toimintaympäristömuutoksia, jotka suoraan liittyvät poliisikoulutukseen ovat suunnittelukaudella mm.

- oppilaitosten yhdistämiseen liittyvän muutosprosessin johtaminen ja yhdistymisestä mahdollisten synergiaetujen hyödyntäminen
- poliisin toimintaprosessit, ennalta estävä toiminta, laillisuusvalvonta ja viranomaisyhteistyö korostuvat
- oppilaitosten yhdistämiseen liittyy myös koko ammattikorkeakoululaitoksen kehittämiseen tähtäävät Bolognan prosessin mukaiset toimenpiteet, jotka tulee ottaa huomioon myös poliisikoulutuksen kehittämisessä
- opetusteknologian nopea kehittyminen mahdollistaa edelleen koulutusmenetelmien monipuolistamista sekä opetusmateriaalien kehittämistä
- lisäksi on arvioitavissa että suunnittelukaudella painottuvat entisestään sekä kansallisen turvallisuusalan yhteistyön lisääntyminen sekä EU-maiden välisen ja lähialuemaisten välisen koulutusyhteistyön vaatimukset
- toiminnan taloudellisuus, vaikuttavuus ja parempi tilivelvollisuus korostuvat.

Poliisikoulutuksen 90-vuotisjuhlapäivä on 9.9.2008. Yhdistyvän oppilaitoksen vihkiäiset ajoittunevat samaan ajankohtaan.

2. AVAINPROSESSIEN TULOSTAVOITTEET 2006

2.1 REKRYTOINTI JA VALINNAT

2.1.1 Rekrytointi

Tavoiteltu tulos

Poliisin ammattia tehdään tunnetuksi ja sen vetovoimaisuutta parannetaan. Erityisesti naisille, etnisille ja muille vähemmistöryhmille ja harvaan asuttujen alueiden mahdollisille hakijoille suunnattua rekrytointia tehostetaan. Lisäksi tavoitellaan hakijoiksi henkilöitä, joilla on kiinnostusta ja valmiuksia kehittyä rikostorjunnan ja tutkinnan monipuolisiin tehtäviin. Hakijoista 35 - 40 % on naisia vuoteen 2009 mennessä (koulutukseen valittujen naisten määrä 30 %).

Hakijoiden lukumääräinen tavoite 1600 / vuosi, joista hakukelpoisia hakijoita 1200 / vuosi. Hakijamäärä nousi pääasiassa hakukelpoisuusehtojen muutosten vuoksi vuoden 2005 aikana yli 2000 hakijaan.

Alipäällystökoulutuksen hakuprosessiin tulee saada 200 hakijaa, joista valintakokeeseen kutsutaan vähintään 100 vuoden 2006 aikana.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Syksyllä 2004 uudistettua ja sisällöllisesti ajantasaistettua poliisikoulutuksen rekrytointistrategiaa toteutetaan.

Naishakijoiden rekrytointia tehostetaan positiivisella uutisoinnilla naispoliiseista.

Rekrytointiyhteistyötä tehostetaan läänien, kihlakuntien poliisilaitosten ja valtakunnallisten yksiköiden kanssa.

Poliisikoulu on rekrytoinnista päävastuussa, mutta tulostavoitetta jyvitetään myös lääneille ja Helsingin poliisilaitokselle.

Läänikohtaiset hakijatavoitteet tulossopimuskaudelle 2007 - 2008

Lääni	Kolmen viime vuoden hakijamäärä keskim. %	Tavoite 2000 hakijaa / samassa %-suhteessa	Tavoite 1600 hakijaa / samassa %-suhteessa
Länsi-Suomi	42 %	840	672
Etelä-Suomi	34 % (josta Hki 10 %)	680 (joista Hki 200)	544 (joista Hki 160)
Itä-Suomi	11 %	220	176
Oulu	9 %	180	144
Lappi	4 %	80	64
	100	2000	1600

Vuonna 2005 hankerahoituksella toteutetusta rekrytoinnin lisäpanostuksen vaikuttavuudesta saadaan arviointi ja analyysi kevään 2006 aikana. Analyysin perusteella arvioidaan rekrytoinnin painopistealueita ja toimintamuotoja.

2.1.2 Valinnat

Tavoiteltu tulos

Perustutkintovalinta tuottaa koulutukseen poliisin ylijohdon linjaaman määrän poliisityöhön soveltuvia henkilöitä. Vuoden 2006 aloituspaikkamääräksi on vahvistettu 408. Valintaprosessin laadukkuuteen ja oikeudenmukaisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota.

Alipäällystötutkintovalinta tuottaa poliisin ylijohdon linjaaman määrän poliisimiehiä koulutettavaksi kenttä- ja tutkinnanjohtajatehtäviin. Poliisikoulu tekee keväällä 2006 esityksen alipäällystötutkinnon aloituspaikkamäärästä. Poliisikoulun esitys aloituspaikkamääräksi 2007 on 48.

Valintaprosessin laadukkuuteen ja oikeudenmukaisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota. Alipäällystötutkintokoulutuksen haku- ja valintaprosessia kehitetään tasapuolisemman valinnan aikaansaamiseksi. Muutokset kirjataan alipäällystötutkintokoulutuksen valintaperusteisiin alkuvuodesta 2006. Tavoitteena on saada uudet, poliisin ylijohdon vahvistamat valintaperusteet voimaan vuoden 2006 alipäällystötutkintokoulutuksen haku- ja valintamenettelyyn.

Valitaan vuonna 2006 alkaviin 30 opintoviikon laajuisiin erikoistumisopintoihin riittävä määrä hyvät perusvalmiudet omaavia henkilöitä.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Henkilöstöressurssien seuranta ja ennustetta varten on tehty poistuma-arviokysely 1.4.2005. Seuraavan kerran poistuma-arviokysely tehdään vuonna 2007. Kysely on mahdollisesti tarpeen aikaistaa tehtäväksi jo vuonna 2006, jotta poliisihallinnon poistumaennustetta ja henkilöstöressurssitarvetta voidaan tarkentaa.

Ruotsin kielen taitovaatimuksen muutoksen johdosta selvitetään ja arvioidaan hakukelpoisuusehtojen ja valintakokeen muutostarpeet. Toimenpiteet painottuvat valintaperusteisiin ja valintakokeen arviointiin.

PTR-koulutusyhteistyötä jatketaan varaamalla 4 - 6 aloituspaikkaa vuodessa perustutkintokoulutuksen opiskelijapaikoista tulli- ja rajavartiolaitoksen käyttöön. Yhteistyöllä vahvistetaan valtion työnantajaroolia.

Alipäällystötutkintokoulutuksen määrä sopeutuu poliisiyksiköiden toiminnallisiin tarpeisiin. Koulutustarvetiedustelu vuosille 2006 - 2008 on tehty 1.4.2005. Seuraava tiedustelu tehdään vuonna 2007.

Erikoistumisopintojen haku- ja valintaprosessin suunnittelu ja valinnan järjestäminen ovat keskeisimpiä tehtäviä vuoden 2006 aikana.

Taulukko valintojen alustavaksi aikatauluksi 2005 - 2006 on liitteenä 1.

REKRYTOINTI JA VALINNAT
Tunnusluvut ja mittarit

Mittari/tunnusluku	2004 toteutuma	2005 arvio	2006 tavoite
PERUSTUTKINTOKOULUTUS			
Koulutukseen hakeneet (kaikki / naiset %)	1546/467 (30 %)	1600/560 (35 %)	1600/560 (35 %)
- suomenkielinen	1546	1500	1900
- ruotsinkielinen	- ¹⁾	100	100
Valintakokeeseen kutsutut	1264	1200	1500
- suomenkielinen	1264	1120	1425
- ruotsinkielinen	- ¹⁾	80	75
Hakukelpoiset hakijat (%)	82 %	75 %	75 %
Koulutuksen aloittaneet (kaikki/naiset %)	407/86 (21 %)	408/90-94 (22-23 %)	396-408/102 ²⁾ (25-26 %)
- suomenkielinen	384	384	384
- ruotsinkielinen	23	24	12-24
ALIPÄÄLLYSTÖTUTKINTOKOULUTUS			
Koulutukseen hakeneet suom./ruots.	206/0	200/30	200/ei ruots.
Valintakokeeseen kutsutut suom./ruots.	109/0	100/20-24	100/ei ruots.
Koulutukseen hyväksytyt suom./ruots.	47/0	48/10-12	48/ei ruots.

¹⁾ ruotsinkielisen koulutuksen hakujakso päättyi 15.2.2005

²⁾ 4 - 6 PTR-yhteistyöpaikkaa

Etnisten vähemmistöryhmien hakijamäärää ei tilastoida. Tunnusluvuksi tai mittariksi ei myöskään merkitä sellaisten hakijoiden määrää, jotka eivät ole suorittaneet varusmiespalvelusta tai ovat lyhyempiä kuin aiemmin voimassa ollut pituusvaatimus olisi edellyttänyt.

Yhteenveto poliisiin peruskoulutusmääristä ja poliisimiesten poistumasta vuosina 2004 – 2012

Vuosi	31.12.2005									
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	yhteensä
Aloituspaikkamäärä	408	408	408	408	408	408	408	408	408	
Koulutettavapv. yht.	99120	107304	110160	112680	110760	107952	107040			
Työharjoittelu htv	226	228	232	238	238	238	238			
Kenttätyöskentely htv	316	325	339	339	351	348	351			
Valmistuvien lkm ¹⁾	359	345	360	384	480	408	408	408	408	3560
Koulutuspoistuma ²⁾		⁴⁾	4	4	4	4	4	4	4	28
Poistuma ³⁾	393	359	397	359	382	368	416	424	374	3472
Nettolisäys	-34	-14	-41	21	94	36	-12	-20	30	60

¹⁾ Varsinainen valmistuminen kirjattu tutkintotodistuksen myöntämisen mukaan (viranhakukelpoisuus)

²⁾ Koulutuksen aikana koulutuksesta eronneet/erotetut + sidosryhmille varatut koulutuspaikat, arvio

³⁾ Vuosille 2005 – 2012 Poliisikoulun laatima poistuma-arvio, v. 2004 toteutunut poistuma

⁴⁾ Koulutuspoistuma yhteensä 17, joka koostuu seuraavista: 6 sidosryhmien edustajaa, 4 eronnut omasta pyynnöstä, 7 opiskeluoikeuden siirtoa

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2007 – 2010**Rekrytointi ja valinnat**

Poliisin perustutkinnon aloituspaikkojen määrällistä tavoitetta tarkennetaan ottaen huomioon ruotsinkielisen koulutuksen mahdollisesti alhaisempi aloituspaikkamäärä.

Vuonna 2007

- perustutkintokoulutuksen hakijamäärätavoite 2000, hakukelpoisten hakijoiden määrä 75 %, aloituspaikat 396 - 408
- alipääallystötutkintokoulutuksen hakijamäärätavoite 200, jos aloituspaikat 48
- erikoistumisopintojen haku- ja valintaprosessin vakiintuminen v. 2007 ja ohjeistuksen valmistelu yleisohjetasoiseksi
- alipääallystötutkintokoulutuksen koulutustarvetiedustelu tehdään vuosille 2007 - 2009
- henkilöstöresurssien seuranta ja ennustetta varten tehdään poistuma-arviokysely
- osallistutaan perustutkintokoulutuksen rekrytointiviestinnän osalta yhdistyvän oppilaitoksen visuaalisen ilmeen suunnitteluun
- uuden tv-mainoksen tuotanto
- esitteiden ja muun materiaalin uusiminen ottaen huomioon yhdistyvän oppilaitoksen graafinen ohjeistus
- yhdistyvän oppilaitoksen aloittaessa toimintansa Tampereella viimeistään 1.1.2008 valintayksikön tehtäväkenttä laajenee koskemaan myös pääallystötutkintokoulutuksen rekrytointia sekä haku- ja valintamenettelyä.
- tiivistetään yhteistyötä Poliisiammattikorkeakoulussa poliisipääallystötutkintokoulutuksen haku- ja valintamenettelyssä työskentelevien kanssa
- muuttaminen valintayksikön uusiin tiloihin syksyllä 2007
- neuvottelupäivät/työvoimahallinto
- osallistutaan pohjoismaiseen rekrytointikonferenssiin (Ruotsi)

Vuonna 2008

- perustutkintokoulutuksen hakijamäärätavoite 2000, hakukelpoisten hakijoiden määrä 75 %, aloituspaikat 396 - 408
- hakijoista noin 35 - 40 % on naisia (koulutukseen valittujen naisten määrä 30 %) vuoteen 2009 mennessä
- alipääallystötutkintokoulutuksen hakijamäärätavoite 200, jos aloituspaikkoja 48
- uuden rekrytointivideon tuotanto
- varaudutaan panostamaan poliisikoulutuksen 90-vuotisjuhlaan ja yhdistyvän poliisioppilaitoksen vihkiäisiin
- neuvottelupäivät/puolustusvoimien sosiaalikuraattorit
- neuvottelupäivät/rekrytointiyhdyshenkilöt
- järjestetään pohjoismainen rekrytointikonferenssi

Vuonna 2009

- perustutkintokoulutuksen hakijamäärätavoite 2000, hakukelpoisten hakijoiden määrä 75 %, aloituspaikat 396 - 408
- alipääallystötutkintokoulutuksen hakijamäärätavoite 200, jos aloituspaikkoja 48
- alipääallystötutkintokoulutuksen koulutustarvetiedustelu tehdään vuosille 2008 - 2010
- henkilöstöresurssien seuranta ja ennustetta varten tehdään poistuma-arviokysely
- neuvottelupäivät/opinto-ohjaajat
- osallistutaan pohjoismaiseen rekrytointikonferenssiin (Norja)

Vuonna 2010

- perustutkintokoulutuksen hakijamäärätavoite 2000, hakukelpoisten hakijoiden määrä 75 %, aloituspaikat 396 - 408
- alipääallystötutkintokoulutuksen hakijamäärätavoite 200, jos aloituspaikkoja 48
- neuvottelupäivät/rekrytointiyhdyshenkilöt
- osallistutaan pohjoismaiseen rekrytointikonferenssiin (Islanti)

2.2 Koulutus

Koulutusyksikköön on perustettu seuraavat tulosryhmät

- 1) koulutustoimisto
- 2) peruskoulutuksen tulosryhmä
- 3) jatkokoulutuksen tulosryhmä.

Tulosryhmien esimiehet on valittu.

2.2.1 Perustutkintokoulutus

Tavoiteltu tulos

Koulutuksen tavoitteena on tuottaa poliisin ylijohdon linjaama määrä ammattitaitoisia ja eettisesti korkeatasoisia poliisimiehiä sekä muita turvallisuusalan asiantuntijoita.

Poliisin perustutkinnon suorittanut hallitsee poliisin perustehtävät valvonnassa, hälytystoiminnassa ja tutkinnassa ja tuntee lupapalvelun merkityksen poliisitoiminnassa.

Vuonna 2006 perustutkinnosta valmistuu 360 poliisimiestä. Perustutkintokoulutuksen läpäisyprosentti on 95 %.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Perustutkintokoulutuksessa korostetaan poliisin avainprosesseissa määriteltyjä koulutustarpeita seuraavasti:

Rikostorjunta

- prosessiajattelua (tutkintaprosessin eteneminen)
- ennaltaestävää toimintaa rikostorjunnassa
- väkivaltarikosten vähentämiseen liittyviä toimenpiteitä
- esitutinnan tulosten laadukasta dokumentointia
- rikosentekijän rekisteröintiä
- rikospaikalla tehtäviä toimenpiteitä
- massarikosten sarjoittamista
- talousrikostutkinnan perusteita
- rikoshyödyn konfiskointia
- rikoksen uhria tukevia toimia
- liikennerikosten dokumentointia, erityisesti kolaripaikkatutkinnan tärkeyttä

Rikostutkintakoulutuksessa teema-opetusmenetelmää laajennetaan. Oikeustieteen-, viestintä- ja käyttäytymistieteiden opetusta integroidaan rikostorjunnan tavoitteita paremmin ja laadukkaammin palvelevaksi kokonaisuudeksi. Yhteistyötä yleisen poliisiopin opetukseen tiivistetään erityisesti silloin, kun on kyse ensipartion toimista rikospaikalla.

Rikostutkintaopetuksessa korostetaan laadukkaan perustyön merkitystä mm. rikosilmoitusten tietosisällön ja luokittelutietojen osalta tasokkaan rikosanalyysin ja rikosten selvittämisen mahdollistamiseksi. Myös tiedonhankintakeinojen käyttöön liittyvää koulutusta lisätään.

Poliisikoulu osallistuu uuden liikenneonnettomuuksien piirrosohjelman käyttöön ottoon liittyvän koulutuksen järjestämiseen. Ohjelma otettaneen käyttöön perustutkintokoulutuksessa vuonna 2006 kolaripiirtämisessä ja mahdollisesti muussakin rikospaikkapiirtämisessä.

Prosessiajattelu huomioidaan kaikilla rikostutkinta- ja oikeustieteen opetuksen tasoilla.

Talousrikostutkinta huomioidaan poliisin rikostutkintatyön keskeisenä toimenä edelleen. Talousrikostutkinnan näkyvyyttä ja houkuttelevuutta lisääviä tilaisuuksia jatketaan peruskoulutuksen yhteydessä.

Väkivaltarikollisuuden torjunnan opetuksen yhteydessä korostetaan tämän rikollisuuden muodon tunnistamista, siihen puuttumista ja yhteistyötahojen osaamisen hyödyntämistä. Väkivaltarikollisuuden uhrien asemaan kiinnitetään erityistä huomiota.

Valvonta

- järjestyslain noudattamista ja järjestyshäiriöihin puuttumista
- nuorten päihdekäyttäytymiseen ja alkoholirikoksiin puuttumista
- liikenteen riskikäyttäytymisen tunnistamista ja siihen puuttumista
- liikenneonnettomuustietojen ja liikennekäyttäytymisen seurantatietojen merkitystä liikennevalvonnan kohdistamiselle
- ulkomaalaisvalvonta kenttävalvonnan osana
- lupahallinnon merkitystä poliisin valvontatyön tukena ja osana ennalta estävää toimintaa
- sisäisen turvallisuuden ohjelmassa mainittua syrjäytymiseen ja arkiturvallisuuden heikkenemiseen liittyvää tietoisuuden lisäämistä

Liikenne

- liikenteen opetuksessa pyritään entisestään tiivistämään opetettavaa ainesta asiallisesti ja ajallisesti tiiviiksi kokonaisuuksiksi. Samalla ne pyritään mahdollisimman hyvin integroimaan myös muuhun perustutkintokoulutukseen. Kynnystä puuttua raskaan liikenteen ajoneuvojen selviin kunto- ja kuormitusvirheisiin pyritään laskemaan, vaikkei tuntimäärä mahdollista näiden asioiden tarkempaa opetusta. Työharjoittelun sisältöön pyritään saamaan valvontaan ja valvontalaitteiden käyttöön liittyvät vähimmäistavoitteet.

Hälytyspalvelut

- perheväkivallan tunnistamista ja ongelman hoitamiseen tarvittavan viranomaisyhteistyömenettelyn käynnistämistä
- lastensuojelun tarpeen tunnistamista
- rikospaikalla ensimmäisenä tehtäviä toimenpiteitä
- viranomaisradioverkon käyttöä
- toimintaa monipartiotilanteessa
- työharjoittelun ja kenttätyöjakson yhdyshenkilöiden koulutuksella yhdenmukaistetaan nuorempien konstaapeleiden käyttäminen hälytystehtävissä

Laillisuus ja laillisuusvalvonta

- poliisin virkamiesoikeudellista asemaa ja vastuuta virkamiehenä
- poliisin toimivallan perustumista Eduskunnan säätämiin lakeihin
- henkilön perustuslailla suojattuihin etuuksiin kohdistuvien toimenpiteiden perusteita ja erityisesti hallinnon rajoitusperiaatteiden (hallinnon lainalaisuuden periaatteen ja poliisilain 1. luvun säännösten) merkitystä toimivaltuuksien rajaajina
- poliisimiesten asteellista toimivaltaa
- poliisirekisterien lainmukaista käyttöä
- poliisin toiminnan perusteltavuutta myös jälkikäteen

Laatutoiminta

- laadukkaan poliisityön perusteita ja laatustrategian periaatteita
- parhaiden käytäntöjen tunnistamista
- hyvää hallintotapaa

Kenttätyöjaksos etäopintotehtävissä korostetaan sidosryhmäyhteistyön merkittävyyttä poliisi-toiminnan kannalta. Toisten viranomaisten toimintatapojen tuntemus helpottaa yhteistyötä ja poliisiin tehtävien hoitoa. Vähintään yksi etäopintotehtävä toteutetaan sidosryhmävierailuna. Tarkoituksena on lisätä sidosryhmiin liittyviä etäopintotehtäviä. Vierailun lisäksi etäopintotehtävän voi suorittaa muullakin tavalla. Sidosryhmävierailusta tehdään raportti, joka toimitetaan etätoimia ohjaavalle opettajalle.

Poliisin perustutkinnon opetussuunnitelma tarkistetaan vuoden 2006 aikana ja vahvistetaan vuonna 2007. Tutkintokoulutus arvioidaan suhteessa Bolognan prosessin mukaisiin ammattikorkeakoulututkintoihin. Tutkintokoulutuksen pedagogista kehittämistä jatketaan ongelmaperustaisen menetelmän avulla.

Koulutuksen kehittämistä jatketaan koulutuksen kehittämistyöryhmän raportin pohjalta. Perustutkintokoulutuksen arvioijana toimii ylikomisario Seppo Immonen 1.2. – 31.12.2006. Koska kyseessä on opetussuunnitelmien kehittämiseen liittyvä projektiyö, Immosen palkkaaminen ei vaikuta Poliisikoulun laskennalliseen henkilöstömäärään.

Poliisin perustutkintokoulutus ja aloituspaikat 2006

Kurssi	Opisk. määrä	Jaksot 1 – 7	Työharjoittelu	Jakso 8 Lähiopintojakso	Jakso 9 Kenttätyöjakso	Jakso 10 Itseopiskelu ja lähiopinnot
P102	48				- 1.1.2006	2.1 – 10.2.2006
P103	48				- 12.2.2006	13.2. – 24.3.2006
P104	48				- 26.3.2006	27.3. – 5.5.2006
P105	48				- 14.5.2006	15.5.–22.6.2006
P106	48				- 6.8.2006	7.8. – 15.9.2006
P107	48		(2005) - 8.1.2006	9.1. – 19.2.2006	20.2. – 17.9.2006	18.9. – 27.10.2006
G10	23		(2005) - 8.1.2006	9.2. – 19.2.2006	20.2. – 17.9.2006	18.9. – 27.10.2006
P108	72		(2005 - 19.2.2006	20.2. – 2.4.2006	3.4. – 5.11.2006	6.11. – 15.12.2006
P109	48		(2005) - 2.4.2006	3.4. – 14.5.2006	15.5. – 31.12.2006	(2007)
P110	72		(2005) - 21.5.2006	22.5. – 2.7.2006	3.7.2006 – (2007)	
P111	48		(2005) – 13.8.2006	14.8. – 24.9.2006	25.9.2006 – (2007)	
P112	46	(2005) – 19.2.2006	20.2. – 24.9.2006	25.9. – 5.11.2006	6.11.2006 – (2007)	
P113	48	(2005) – 2.4.2006	3.4. – 12.11.2006	13.11. – 24.12.2006	25.12.2006 – (2007)	
P114	48	(2005) – 14.5.2006	15.5.2006 – (2007)			
P115	48	(2005) – 2.7.2006	3.7.2006 – (2007)			
G11	17	(2005) – 2.7.2006	3.7.2006 – (2007)			
P116	72	(2005) – 24.9.2006	25.9.2006 – (2007)			
P117	72	(2005) – 5.11.2006	6.11.2006 – (2007)			
P118	48	9.1. – 22.12.2006	23.12.2006 – (2007)			
P119	48	20.2.2006 – (2007)				
P120	48	3.4.2006 – (2007)				
P121	72	22.5.2006 – (2007)				
P122	48	14.8.2006 – (2007)				
G12	24	14.8.2006 – (2007)				
P123	72	2.10.2006 – (2007)				
P124	48	13.11.2006 – (2007)				
v. 2006 yht.	408					

Aloituspaikkamäärä on 408, josta varataan viranomaisyhteistyön 6 koulutuspaikkaa (P117/4 ja P118/2 paikkaa)

Taitaja 2006

Vuodesta 1988 lähtien Suomessa on järjestetty ammattitaidon SM-kilpailuja ammattioppilaitoksissa opiskeleville nuorille. Kilpailu järjestetään vuosittain eri paikkakunnilla ja Taitaja 2006 –kilpailu järjestetään Tampereella 25. – 27.1.2006. Kilpailun pääjärjestäjänä on Tampereen kaupunki, joka haluaa esitellä laajemmin tamperelaista koulutustarjontaa ja on pyytänyt Poliisikoulua järjestämään lajinäytöksen, jonka tarkoituksena on esitellä Poliisikoulun toimintaa ja poliisikoulutusta. Poliisikoulun yhteys ja vastuuhenkilö Taitaja 2006 –kilpailussa on opettaja Esa Vuorinen. Kilpailun oheistapahtumana on eri aloja esittelevät AVO-messut, johon Poliisikoulun valintayksikkö osallistuu omana osastonaan.

Poliisin perustutkintokoulutuksen työharjoittelupaikat vuonna 2006

Perusopinnot	P112	P113	P114	P115	G11	P116	P117	P118	
Harjoittelun aloitusaika	20.2.	3.4.	15.5.	3.7.	3.7.	25.9.	6.11.	23.12.	2006
Harjoittelun päättymisaika	24.9.	12.11.	7.1.2007	18.2.2007	18.2.2007	1.4.2007	20.5.2007	12.8.2007	
Oppilasmäärä	47	48	48	48	17	72	72	48	400
ETELÄ-SUOMEN LÄÄNI									
Helsinki	5	16	12	12	4	14	17	12	92
Espoo	12					14			26
Vantaa	7	6					12		25
Keski-Uusimaa				6					6
Hyvinkää	6					7			13
Porvoo					2				2
Raasepori					2				2
Hämeenlinna		6					5		11
Lahti						6			6
Kotka				5					5
Lappeenranta						6			6
Kouvola				6					6
Lääni yhteensä	30	28	12	29	8	47	34	12	200
LÄNSI-SUOMEN LÄÄNI									
Turku			12					12	24
Pori							6		6
Rauma		4					4		8
Salo			4					4	8
Tampere						12			12
Nokia	4						4		8
Seinäjoki			6					6	12
Vaasa				3	3				6
Kokkola			4						4
Pietarsaari					3				3
Jyväskylä	7					7			14
Kaarina				2					2
Kangasala		2						2	4
Raisio	2					2			4
Valkeakoski							2		2
Lääni yhteensä	13	6	26	5	6	21	16	24	117
ITÄ-SUOMEN LÄÄNI									
Kuopion seutu				6					6
Joensuu		5					6		11
Ylä-Savo	4					4			8
Mikkeli							6		6
Savonlinna			4					4	8
Varkauden seutu				4					4
Lääni yhteensä	4	5	4	10	0	4	12	4	43
OULUN LÄÄNI									
Oulu			6					8	14
Kajaani		4					4		8
Lääni yhteensä	0	4	6	0	0	0	4	8	22
LAPIN LÄÄNI									
Rovaniemi		5					6		11
Kemi				4					4
Lääni yhteensä	0	5	0	4	0	0	6	0	15
AHVENANMAA									
					3				3
Harjoittelupaikkojen lkm	47	48	48	48	17	72	72	48	400

Poliisin perustutkintokoulutuksen kenttätöjaksos sijoitusyksiköt 2006

Etelä-Suomen lääni	Länsi-Suomen lääni	Itä-Suomen lääni	Liikkuva poliisi
Espoo	Jyväskylä	Joensuu	Helsinki
Hämeenlinna	Kokkola	Kuopion Seutu	Lohja valv. ryhmä
Hyvinkää	Nokia	Mikkeli	Hämeenlinna
Imatra	Närpiö	Savonlinna	Imatra
Keski-Uusimaa	Pietarsaari	Varkauden seutu	Kouvola
Kotka	Pori	Ylä-Savo	Lahti
Kouvola	Rauma	Ilomantsi	Lentoasema
Lahti	Salo	Juva	Turku
Lappeenranta	Seinäjoki	Kitee	Jyväskylä
Porvoo	Tampere	Koillis-Savo	Kokkola
Raasepori	Turku	Lieksa	Pori
Vantaa	Vaasa	Nurmes	Seinäjoki
Forssa	Alavus	Pieksämäki	Tampere
Hamina	Ikaalinen	Sisä-Savo	Vaasa
Heinola	Jämsä		Mikkeli
Lohja	Kaarina	Oulun lääni	Pieksämäki valvontaryhmä
Loviisa	Kangasala	Kajaani	Savonlinna valvontaryhmä
Orimattila	Kankaanpää	Oulu	Joensuu
Riihimäki	Kauhajoki	Haapajärvi	Nurmes valvontaryhmä
Vihti	Kaustinen	Haukipudas	Kuopio
	Keuruu	Kuhmo	Isalmi valvontaryhmä
	Kokemäki	Kuusamo	Oulu
	Kyrönmaa	Liminka	Haapajärvi valvontaryhmä
	Lapua	Pudasjärvi	Kuusamo valvontaryhmä
	Loimaa	Raahe	Kajaani
	Mustasaari	Suomussalmi	Kemi
	Mänttä	Ylivieska	Rovaniemi
	Raisio		Sodankylä valvontaryhmä
	Saarijärvi	Lapin lääni	
	Turunmaa	Kemi	Ahvenanmaan poliisiviranomainen
	Vakka-Suomi	Rovaniemi	
	Valkeakoski	Inari-Utsjoki	Keskusrikospoliisi
	Vammalaa	Kittilä	Vantaa
	Äänekoski	Koillis-Lappi	Turku
		Käsivarsi	Tampere
		Ranua-Posio	Jyväskylä
		Sodankylä	Rovaniemi
		Tornio	Oulu
		Tornionlaakso	Kuopio
			Joensuu
			Helsingin kihlakunnan poliisilaitos
			Keskustan poliisipiiri
			Pasilan poliisipiiri
			Malmin poliisipiiri
			Itäkeskuksen poliisipiiri

TYÖHARJOITTELUN HENKILÖTYÖVUOSI- ja LKM. KERTYMÄ v. 2006

26.1.2006

	1. Toteutunut htv-määrä vuonna 2006 yht. 2. v. 2005 aloittaneiden lukumäärä versio 2004 JK/JT 3. v.2006 aloittavien lukumäärä 4. Suunniteltu htv-määrä v. 2006 5. Kokonaislukumäärä 6. Toteumatilanne, %-osuus <u>toteutuneesta</u> htv-määrästä 7. Htv-kustannusvaikutus € (28000 € per htv) (sisältää ohjaajapalkkion)							
	Helsinki	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Oulu	Lappi	Åland	YHT.
1.	56,8	64,8	65,4	24,4	12,1	8,2	1,6	233,3
2.	75	94	82	33	16	8	5	313
3.	92	108	117	43	34	15	3	412
4.								230,1
5.	167	202	199	76	50	23	8	725
6.	24,4 %	27,8 %	28,0 %	10,5 %	5,2 %	3,5 %	0,7 %	100,0 %
7.	1591704	1814707	1831430	684044	337534	228296	44953	6532668

KENTTÄTYÖJAKSON HENKILÖTYÖVUOSI- ja LKM. KERTYMÄ v. 2006

26.1.2006

	1. Toteutunut henkilötövuosimäärä (htv) 2a. v. 2005 aloittaneiden lukumäärä 20.12.2004 JK/JT 2b. v.2006 aloittavien lukumäärä 3. Ohjeellinen lukumääräosuus laskettu opiskelijan keskimääräisen (0,49) htv:n mukaan 4. Vajaus lukumäärä-tavoitteesta 5. Vuoden htv- tavoitteen vajaus / ylitys 6. Vuoden htv-tavoite 7. Tavoiteprosentti vuoden aikana jaettavasta htv-määrästä 8. Toteumaprocentti jaetusta htv-määrästä 9. Htv-kustannusvaikutus € (27400 € per htv) Kaava: 27400 x <u>toteutunut</u> htv.määrä									
	Helsinki	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Oulu	Lappi	Åland	Lp	Krp	YHT.
1.	75,0	71,7	74,9	28,5	26,1	15,8	0,9	26,7	3,8	323,4
2a.	67	63	61	25	24	13	0	23	5	281
2b.	69	69	71	26	25	17	1	26	2	306
3.	153	156	163	54	54	27	7	54	10	687
4.	-17	-24	-31	-3	-5	3	-6	-5	-3	-100
5.	-2,9	-7,9	-8,2	0,8	-1,5	2,0	-2,6	-1,0	-1,4	-23
6.	77,9	79,6	83,1	27,7	27,7	13,8	3,5	27,7	5,2	346
7.	22,5 %	23,0 %	24,0 %	8,0 %	8,0 %	4,0 %	1,0 %	8,0 %	1,5 %	100,0 %
8.	23,2 %	22,2 %	23,2 %	8,8 %	8,1 %	4,9 %	0,3 %	8,3 %	1,2 %	100,0 %
9.	2054399	1965293	2052373	781163	716454	433445	23647	731618	103369	8861761

Työharjoittelun ja kenttätyöjakson laskentatapa

Yhden opiskelijan työmäärän keskiarvo on työharjoittelujaksolla 0,57 ja kenttätyöjaksolla 0,49 htv.

Htv-tavoitteet lasketaan pääluvun mukaisesti, koska se on myös kihlakunnille ja valtakunnallisille yksiköille todellinen henkilömäärä. Vuoden 2006 opiskelijamäärätavoitteiden laskentatapa käydään läpi tulosneuvottelussa sovitun mukaisesti poliisiosaston edustajan kanssa (HY/Tuija Saari).

Suunnitelma työharjoittelun ja kenttätyöjakson toteutuksen seurannasta ja ohjaajakoulutustilaisuuksista vuonna 2006

Työharjoittelupoliisilaitoksilla toteutettavat seuranta- ja neuvottelutilaisuudet

Työharjoittelujakson puolivälin jälkeen vierailaan harjoittelupaikoissa, jolloin arvioidaan työharjoittelun poliisilaitos- ja harjoittelijaryhmäkohtaista toteuttamista ja laadullista onnistumista. Harjoittelijoiden ja poliisilaitosten edustajien kanssa käytävissä arviointikeskusteluissa ja neuvotteluissa saadaan ja annetaan palautetta, sovitaan työharjoittelun toteutuksen mahdollisista muutostarpeista sekä neuvotellaan poliisilaitoksen osuudesta työharjoittelussa jatkossa.

Työharjoittelun toteutusta seurataan vuoden 2006 aikana noin 70 tilaisuudessa.

Työharjoittelun ohjaajien ja yhdyshenkilöiden kouluttaminen

Tavoitteena on työharjoittelun ohjaajien ja yhdyshenkilöiden kouluttaminen alle kahden vuoden välein. Koulutuksen toistaminen määrävälein on tarkoituksenmukaista poliisilaitosten henkilöstön tehtäväkierrosta ja uusien ohjaajien mukaantulosta johtuen. Koulutustilaisuuksissa selvitetään koulutuksessa ja työharjoitteluasioissa tapahtuvia muutoksia ja uudistuksia, annetaan palautetta tehtävän onnistumisesta ja motivoidaan ohjaajia vastuullisuuteen ohjaustehtävässä.

Työharjoittelun yhdyshenkilöiden neuvottelupäivät järjestetään 17. – 18.1.2006 Poliisikoulussa.

Vuoden 2006 aikana on toteutetaan seuraavien poliisilaitosten ohjaajakoulutukset

- Kangasalan kihlakunnan poliisilaitos
- Raision kihlakunnan poliisilaitos
- Nokian kihlakunnan poliisilaitos
- Porvoon kihlakunnan poliisilaitos
- Kotkan kihlakunnan poliisilaitos
- Lappeenrannan kihlakunnan poliisilaitos
- Porin kihlakunnan poliisilaitos
- Salon kihlakunnan poliisilaitos
- Kokkolan kihlakunnan poliisilaitos

Seuraavien poliisilaitosten työharjoittelun ohjaajien koulutustilaisuuksia sovitetaan mahdollisuuksien mukaan vuoden 2006 ohjelmaan

- Rauman kihlakunnan poliisilaitos
- Pietarsaaren kihlakunnan poliisilaitos
- Ahvenanmaan poliisiviranomainen
- Lahden kihlakunnan poliisilaitos
- Espoon kihlakunnan poliisilaitos
- Vaasan kihlakunnan poliisilaitos

Kenttätyöjakson käytännön toteutuksen seuranta ja valvonta

Kenttätyöjakso toteutetaan työharjoittelupoliisilaitosten lisäksi 85 muussa poliisilaitoksessa ja erillisyyksikössä. Neuvottelukäyntejä poliisilaitoksiin ja toteutusyksiköihin tehdään työharjoittelun seuranta- ja koulutusmatkojen yhteydessä.

Kenttätyöjaksojärjestelmän toimivuuden ja laadun turvaamiseksi yhdistetään vuonna 2006 työharjoittelun seuranta- ja koulutusmatkoihin vierailuja kenttätyöjaksoyksiköissä.

Koulutukseen liittyvät hankkeet 2006

1. Poliisikoulu teki hanke-esityksen voimankäytön kenttäkouluttajan jatkokurssin ja koulutusmateriaalin kehittämisestä. Hankkeen tarkoituksena on kouluttajien tieto- ja taitotason kohottaminen sekä tasokkaan koulutusmateriaalin tuottaminen. Hankkeen lopputuloksena voimankäytön kenttäkouluttajan jatkokurssin sisältä on saatu ajan vaatimalle tasolle ja tuotettu sekä Poliisikoulun että kentän tarvitsema oppimateriaali.

Poliisin ylijohto on kirjeellään 17.1.2006 vahvistanut hankkeen toteuttavaksi ja myöntänyt hankkeen rahoittamiseksi 48 000 euroa.

2. Poliisikoulu teki hanke-esityksen koulutusmateriaalin tuottamisesta taktisen ensihoidon käytämisestä poliisin vaativissa ja erityistilanteissa. Tällä hetkellä puuttuu valtakunnallinen ensiapukoulutukseen hyväksyty koulutusmateriaali. Hankkeen tavoitteena on yhtenäistään kihlakuntien ja valtakunnallisten yksiköiden ensiapukoulutus sekä kouluttaa puuttuvat ensiapukouluttajat kihlakuntiin ja valtakunnallisiin yksiköihin. Hankkeeseen on esitetty palkattavaksi päätoiminen opettaja / ylikonstaapeli.

Poliisin ylijohto on kirjeellään 17.1.2006 vahvistanut hankkeen toteutettavaksi ja myöntänyt hankkeen rahoittamiseksi 90 000 euroa.

2.2.2 Alipäällystökoulutus***Tavoiteltu tulos***

Alipäällystötutkinnon suorittanut pystyy kenttäjohtajana tai tutkintaryhmänjohtajana johtamaan ryhmäänsä kuuluvia alaisiaan valvontaan, hälytystoimintaan ja rikostorjuntaan kuuluvissa tehtävissä ja hän tuntee lupahallinnon merkityksen osana päivittäisjohtamista. Hänellä on koulutuksen jälkeen valmiuksia kehittyä henkilöstöjohtajana.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Vuonna 2005 poliisialipäällystön tutkintoa suorittamaan otetaan 48 suomenkielistä opiskelijaa, joista vuonna 2006 valmistuu vähintään 90 % ja vuonna 2007 valmistuu loput 10 %. Vuonna 2006 aloittaa 48 suomenkielistä opiskelijaa, joista vähintään 90 % valmistuu vuonna 2007. Vuonna 2006 valmistuu vähintään 43.

Alipäällystötutkinto suoritetaan 2 -3 vuodessa, joten valmistuminen jaksottuu kahteen vuoteen. Koulutuksen läpäisyprosentti on 95 %.

Alipäällystökoulutuksen laajuus on 30 ov (45 op).

Poliisialipäällystötutkinnon opetussuunnitelma tarkistetaan vuoden 2006 aikana.

Työnjohdollista osuutta kehitetään ajanmukaiseksi. Osuuteen on lisätty yksi opintoviikko, johon sisältyvät

- esimiehisuus
- esimiestyö
- johtaminen
- tulosohjaus
- poliisitoiminnan johtaminen
 - laatutyö
 - laatujohtaminen
 - analyysitoiminta ja sen merkitys poliisityön johtamisessa.

Poliisialipäälylystön koulutuksessa korostetaan poliisin avainprosesseissa määriteltyjä koulutus-tarpeita seuraavasti:

Johtaminen

Johtamiskoulutuksen osuus on 13 opintoviikkoa, joka on yli puolet tutkinnossa annettavasta opetuksesta

- asia- ja henkilöstöjohtamisen perusteita sekä erityisesti esimiehen käymien tulos- ja kehityskeskustelujen tärkeyttä osana henkilöstöjohtamista.
- ylikonstaapelin asema kenttä- ja tutkintaryhmänjohtajana
- esimiehelle kuuluvaa poliisitoimen laillisuusvalvontaa.
- ylijohdon määrittelemien painopistealueiden huomioiminen tutkinnan järjestämisessä

Rikostorjunta

- tutkintaryhmän johtajan tehtäviä
- massa- ja talousrikosten tutkinnan johtamista

Valvonta

- kenttäjohtajan tehtäviä
- valvonnan organisoimista
- lupapalvelun merkitystä osana päivittäisjohtamista
- liikenneturvallisuuden huomioimista osana kenttäjohtamista

Hälytyspalvelut

- kenttäjohtajajärjestelmän toimivuutta
- hätäkeskuspäivystäjän ja kenttäjohtajan roolien selkiyttämistä
- poliisitoiminnan organisointia ja johtamista

Laillisuus ja laillisuusvalvonta

- viranomaisten asiakirjojen julkisuusperiaatetta ja tietojen salassapitovelvoitteita
- poliisin toimivaltuuksien käytön laillisuuden arviointia
- pakkokeinojen käytön laillisuuden arviointia
- virkavastuun toteuttamista poliisitoimessa.
- esimiehen vastuuta toiminnan laillisuuden valvonnassa
- päätösten normisidonnaisuutta ja perusteltavuutta
- yleisöpalautteen käsitteleminen

2.2.3 Erikoistumiskoulutus

Tavoiteltu tulos

Poliisikoulu suunnittelee yhteensä 5 - 8 erikoistumisopintokokonaisuutta rikostorjunnan, liikenteen ja kenttätoiminnan alueelta sekä aloittaa 2 - 3 opintokokonaisuuden koulutuksen vuonna 2006.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Vuoden 2006 aikana on tarkoitus suunnitella seuraavat erikoistumisopintokokonaisuudet
Rikostorjunnan alueelta: huumerikostutkinnan, väkivaltarikostutkinnan, talousrikostutkinnan ja omaisuusrikostutkinnan erikoistumisopinnot

Liikenteen alueelta: liikenteen erikoistumisopinnot

Kenttätoiminnan alueelta: poliisikoiranohjaajan ja kenttäkouluttajan erikoistumisopinnot

Lisäksi harkitaan, suunnitellaanko analyysitoiminnan erikoistumisopinnot.

Vuoden 2006 aikana voidaan aloittaa huumarikostutkinnan, liikenteen ja poliisikoiranohjaajan erikoistumisopinnot. Hakeminen ja valintakoe edellä mainittuihin opintoihin tapahtuu syksyn 2006 aikana.

Perustetaan tarvittava määrä työryhmiä laatimaan eri opintokokonaisuuksien opetussuunnitelmat. Erikoistumiskoulutuksen suunnittelusta ja toteutuksesta vastaa jakokoulutuksen tulosryhmän esimies.

2.2.4 Ruotsinkielinen koulutus

Tavoiteltu tulos

Vuonna 2006 ruotsinkielisestä perustutkinnosta valmistuu 24 poliisimiestä. Perustutkintokoulutuksen läpäisyprosentti on 95 %.

Vuonna 2005 poliisialipäällystön tutkinnon aloitti 16 opiskelijaa, joista vähintään 90 % valmistuu vuonna 2007. Koska tutkinnon suoritus aika on 2-3 vuotta, Poliisikoulu arvioi, että loput 10 % vuonna 2005 aloittaneista suorittavat tutkinnon vuonna 2008. Alipäällystötutkintokoulutuksen läpäisyprosentti on 95 %. Vuonna 2006 ei aloiteta uutta koulutusta.

Ruotsinkielisessä koulutuksessa noudatetaan samoja opetussuunnitelmia kuin suomenkielisessä koulutuksessa.

2.2.5 Muu poliisikoulutus

Tavoiteltu tulos

Järjestetään poliisin ylijohdon 27.12.2005 vahvistama poliisihallinnon koulutustarpeen mukainen ammattia ylläpitävä koulutus ja seminaarit vuonna 2006.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Vuoden aikana järjestetään erilaisia kursseja yhteensä 143 ja seminaareja 40.

2.2.6 Muu turva-alan koulutus

Tavoiteltu tulos

Toteutetaan

- yksityisen turva-alan vartijoiden voimankäytön kouluttajakoulutuksen sekä yleinen että erityinen osa
- järjestyksenvalvojakouluttajien koulutuksen pilottikoulutus vuoden 2006 aikana
- Pelastusopiston hätäkeskuspäivystäjäkoulutuksen poliisiosion osat kolmelle eri päivystäjäkurssille.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Poliisikoulu järjestää vartijan erityisestä voimankäyttökoulutuksesta annetun sisäasiainministeriön asetuksen (781/2002) 7 §:n mukaisen voimankäytön kouluttajakoulutuksen, valitsee opiskelijat ja toimeenpanee koulutuksen, joka on maksullista. Poliisikoulun voimankäytön vastuuopettajat valmistelevat opiskelijavalinnat Poliisikoulun johtajan päätettäväksi.

Järjestyksenvalvojista annetun lain muutos edellyttää Poliisikoululla suoritettua järjestyksenvalvojan kouluttajakoulutusta. Lain voimaantulo ajoittuu vuoteen 2006. Koulutuksen pituus on

yksi opintoviikko. Poliisikoulu vahvistaa koulutuksen opetussuunnitelman ja suoritusvaatimukset sekä valitsee opiskelijat koulutukseen. Kouluttajaoikeutta hakevia oletetaan olevan 150 henkilöä. Koulutus on maksullista. Koulutus on kaksiosainen ja siihen kuuluvat teoria ja voimankäytön osio. Poliisikoulun kenttätoiminnan opettajat valmistelevat opiskelijavalinnat Poliisikoulun johtajan päätettäväksi.

Pelastusopiston järjestämän hätäkeskuspäivystäjäkoulutuksen poliisiosiot yhteensä 10 viikkoa (kahdessa viiden viikon jaksossa) järjestetään Poliisikoulussa seuraavasti: kurssi H 9 jakso 2, kurssi H 10 jaksot 1 ja 2 ja kurssi H 11 jakso 1.

KOULUTUS

Tunnusluvut ja mittarit

	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite
Perustutkintokoulutus			
- aloituspaikkojen täyttöaste / vuosi	98,5	98,5	98,5
- sidosryhmille varatut paikat	6	6	5
- opiskelijoiden valmistuminen määräajassa 99%	99,7	97,3	99,0
- annettu koulutus opintoviikkoina - perustutkintokoulutukseen osallistuvan henkilöstön määrä vakinaiset / määräaikaiset sama kuin vuonna 2005	39782	43306	46000
Poliisialipäällystön tutkinto			
- suoritettut tutkinnot / vuosi	103	45	43
- koulutettavapäivät / tutkinto	4399	4765	6000
- annettu koulutus opintoviikkoina	1466	1550	1740
Muu koulutus			
- kurssien ja seminaarien lukumäärä	220	156	183
Koulutettavapäivät	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite
<i>Lähiopetus</i>			
Perustutkintokoulutus	99120	107064	110160
Alipäällystökoulutus	4399	4765	6000
Muu annettu koulutus	23358	14516	15000
Sidosryhmille annettu koulutus	2365	2394	2500
Poliisikoirakoulutus	2627	2641	2700
<i>Lähiopetus yhteensä</i>	131869	131380	136360
Koulutukseen osallistuneiden määrä	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite
Perustutkintokoulutus	905	890	900
Alipäällystökoulutus	72	96	96
Muu koulutus	5880	4863	5000
Poliisikoiralaitoksen koulutus	688	818	800
<i>Yhteensä / Poliisikoulu</i>	7545	6667	6796
<i>Koulutukseen osallistuneiden suhteellinen osuus</i>			
- koko poliisihallinnon henkilöstön määrästä	68 %	61 %	65 %
- poliisiorganisaation poliisimiesten määrästä	95 %	87 %	90 %
Suoritettut tutkinnot / annetut todistukset	2004 toteutuma	2005 toteutuma	2006 tavoite
Poliisiin perustutkinto	359	345	360
Alipäällystön virkatutkinto	103	45	43
Muu todistukset	2100	1264	1300

2.2.7 Poliisikoiratoiminta

Tavoiteltu tulos

Kentällä työskentelee riittävä määrä motivoituneita, ammattitaitoisia ja yhteistyökykyisiä partiota ja erikoiskoiranohjaajia. Poliisikoiriksi soveltuvia koiria on riittävästi ja poliisikoiriksi soveltumattomien koirien määrä vähenee.

Räjähdekoiranohjaajilla on riittävä ammattitaito selviytyä EU-puheenjohtajuusvuoden 2006 turvaamistehtävistä sekä vuoden 2006 ASEM-kokouksesta.

Tunnistuskoiratoiminta on vakinaistettu nykyresurssein vuoden 2006 alusta. Vuoden 2006 rahoitus tapahtuu hankerahoituksella. Tunnistuskoiratoiminnan rahoitus saataneen vuonna 2007 kehysrahoituksena.

Poliisikoulu siirtää tunnistuskoiratoiminnan toimitilojen rakentamishankkeen valistelun valtakunnalliselle toimitilatyöryhmälle tulosneuvottelussa sovitun mukaisesti.

Tunnistuskoiratoiminta jatkaa toimintaansa vuokratiloissa.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Monipuolinen, monikäyttöinen ja taloudellinen partiokoira yhdessä ammattitaitoisen, luotettavan ja työhönsä sitoutuneen ohjaajan kanssa on edelleen poliisikoiratoiminnan perusta.

Koulutuksen, opetusohjelmien ja tasotarkastusten sisältöä seurataan ja muutetaan lainsäädännössä tapahtuvien muutosten mukaiseksi. Koulutuksen kehittämisessä huomioidaan myös kentältä saadut palautteet.

Koulutetaan

- 13 partiokoiranohjaajaa
- 6 partioräjähdekoiranohjaajaa
- 4 partioruumiskoiranohjaajaa
- 11 partiohuumekoiranohjaajaa
- 1 erikoishuumekoiranohjaaja.

Tehdään yhteistyötä erikoishuumekoirien koulutuksessa Rikosseuraamusviraston ja Rajavartiolaitoksen kanssa.

Koulutetaan n25

n 20 maalimiestä, jotka voivat toimia voimankäytön koulutustarkastuksessa maalimiehinä. Oteetaan vastaan noin 50 uusimuotoista koulutustarkastusta voimankäytön alueella.

Järjestetään lisäkertauskoulutus niille räjähdekoiranohjaajille, jotka toimivat ASEM- ja EU-puheenjohtajuuskokousten turvallisuusorganisaatioissa (n. 20 ohjaajaa).

Poliisikoiralaitos on sijoitettu jatkokoulutuksen tulosryhmään.

**POLIISIKOIRATOIMINTA
Tunnusluvut ja mittarit**

	2004 toteutuma	2005 arvio	2006 tavoite
Hyväksytyt oppilastyöt / vuosi	14	15	vähintään 13
Kurssipalautteet asteikolla 1-5	4.15	4.3	vähintään 3
Ostetut koirat	52	64	vertailu 3 edeltävään vuoteen
Testatut poliisikoiraksi tarjotut pennut / aikuiset	76	46 / 50	40 / 60
Ostetut koirat pennut / aikuiset	33 / 19	41 / 23	vertailu 3 edeltävään vuoteen
Poliisikoiralaitoksen suorittamat koulutustarkastukset	196	198	vertailu 3 edeltävään vuoteen
Vaihdetut poliisikoiriksi sopimattomat koirat / vuosi	18	23	vertailu 3 edeltävään vuoteen
Kustannukset € / koulutettavapäivä			

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2007 – 2010

Erikoisetsintään (ruumiit, palavat nesteet) koulutettujen koirien määrä ja toiminnallinen sijoittuminen valtakunnassa on tehokkaan toiminnan edellytys.

Vuonna 2007 osallistutaan yhteiseen viranomaiskoiratapahtumaan (Puolustusvoimat / Rajavartiolaitos).

Vuonna 2007 on tarkoitus järjestää kansainvälinen kutsuseminaari, jonka aiheena olisi kaksi poliisikoiran erityiskäyttöaluetta; 1) poliisikoira voimankäyttövälteenä / poliisikoira erityisryhmien mukana ja 2) tunnistuskoiratoiminta. Seminaari järjestettäisiin yhdessä Helsingin poliisilaitoksen kanssa. Seminaari olisi tarkoitus rakentaa ns. AGIS-seminaarina, johon saataisiin rahoitus EU:lta. Seminaari paikalla olisi Poliisikoulu.

Varaudutaan tarkistamaan tunnistuskoiratoiminnassa toimivien henkilöiden määrä ottaen huomioon rahoituskehys ja tunnistuskoiratoiminnan mahdollisesti kasvava kysyntä.

Vuonna 2009 vietetään poliisikoiratoiminnan aloittamisen 100-vuotispäivää.

2.2.8 Koulutustoimisto
Tavoiteltu tulos

Poliisikoulun päivittäistoiminnot sujuvat joustavasti ja annettuja määräaikoja noudatetaan. Koulutuksen opetussuunnitelmatyö etenee aikataulun mukaisesti.

Uuden organisaation mukaan opintososiaaliset asiat, opiskelijavalvonta ja –kurinpito hoidetaan osana koulutustoimiston toimintaa. Tavoitteena on, että palvelut ovat joutuisia ja laadukkaita ja että Poliisikoulun turvallisuustaso on hyvä.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Perustutkintokoulutuksen ja alipäällystökoulutuksen opetussuunnitelmat tarkastetaan vuoden 2006 aikana.

Opettajien PBL-opetusmenetelmän koulutusta jatketaan Poliisikoulun opettajille vuonna 2006.

Koulutustoimisto tukee perustutkinto-, alipäällystö- ja erikoistumiskoulutuksen ja muun koulutuksen toteutumista koulutussuunnittelulla, reaaliaikaisella ja luotettavalla kurssinhallinnalla,

Oppilaitosten yhdistyminen tuo tarpeen opetussuunnitelmien integrointiin. Lisäksi päällystökoulutuksen kurssinhallinta siirtyy koulutustoimiston tehtäväksi.

Poliisioppilaitosten yhdistyessä koulutuksen kehittämissä ryhmien linjaukset otetaan huomioon koulutuksen rakenteen ja opetussisältöjen tarkistamisessa sekä suoritettujen opintojen hyväksiluettavuuden määrittelyssä. Tavoitteena on poliisin tutkintokoulutusten yhteiskeston lyhentäminen ja kehittää poliisin perustutkintokoulutus ammattikorkeakoulututkinnoksi.

Poliisihallinnossa on suunnitteilla saattaa poliisiajoneuvon kuljettaminen luvanvaraiseksi. Tämä edellyttää tulevaisuudessa kouluttajakoulutusta, josta alustavien kaavailujen mukaan osa on tarkoitus antaa Poliisikoulun vastuulle. Toteutuessaan suunnitelma tulee lisäämään hälytysajon sääntöjen ja hälytysajon opetukseen ja suunnitteluun liittyvää työmäärää.

Raskaan liikenteen koulutusta on kentän tarpeeseen nähden liian vähän. Mahdollisuuksia koulutuksen määrän lisäämiseksi selvitetään.

2.2.9 Kirjasto- ja tietopalvelu

Tavoiteltu tulos

Kirjasto toimii osana avointa oppimisympäristöä tarjoten laadukasta, tarkoituksenmukaista ja monipuolista kirjasto- ja tietopalvelua. Ensisijaisena tarkoituksena on tukea mahdollisimman tehokkaasti opetukselle asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Oppilaitosten yhdistyminen edellyttää aktiivista yhteistyötä Poliisiammattikorkeakoulun kirjasto- ja tietopalvelun kanssa mm. kokoelmien yhdistämiseen, siirtämiseen ja uudelleenjärjestelyyn sekä hankintojen painopistealueiden jakamiseen ja tulevan kirjaston toimintalinjojen määrittelyyn liittyvissä asioissa.

Tiedonhallinnan ja -haun opetusta kehitetään ottaen huomioon yhteiskunnalliset muutokset ja ongelmaperustaisen oppimisen vaatimukset: sähköisen aineiston merkitystä sekä kriittisen tiedonlukutaidon ja tiedonhakijan aktiivisen roolin merkitystä relevantin tiedon löytymisessä korostetaan.

Poliisikoulun kirjasto jatkaa sisäasiainministeriön poliisiosaston asettamassa KAMUT-ohjausryhmässä, jonka tehtävänä on luoda poliisihallinnon yhteinen asiasanasto.

KIRJASTO- JA TIETOPALVELU

Tunnusluvut ja mittarit

	2004 toteutuma	2005 arvio	2006 tavoite
lainat	17079	19500	21000
tiedonhaut	125	130	135
<i>hankinnat</i>			
kirjat: nimikkeet	632	600	620
kirjat: niteet	1009	1000	1050
AV-aineisto	11	15	10
aikakauslehtivuosit	140	139	140
kirjastonkäytön ja tiedonhankinnan opetus (tuntia)	260	260	260
kaukolainat *		40	50
kirjaston kokonaismenot	69281	71000	75000

* kaukolainoja ei tilastoitu ennen vuotta 2005

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2007 – 2010

Kirjasto- ja tietopalvelun toiminta laajenee ja monipuolistuu, mm. yhteistyö ammattikorkeakoulukirjastojen ja muiden uusien sidosryhmien kanssa lisääntyy. Sähköisen aineiston hyötykäyttö korostuu. Henkilöstöresurssit arvioidaan poliisioppilaitosten yhteistyönä.

2.2.10 Opettajien työaika

Poliisikoulussa on vuoteen 2005 asti noudatettu ylijohdon kanssa sovittua järjestelmää, jossa opettajien vuotuinen työaika on ollut 1600 tuntia.

Sisäasiainministeriön poliisiosasto ja valtiovarainministeriö ovat viimeksi vuonna 2005 neuvotelleet mahdollisuudesta solmia erillinen virastokohtainen virkaehtosopimus, mutta neuvottelut eivät ole johtaneet tuloksiin.

Poliisikoulun johdon työnjohto- ja valvontaoikeuteen kuuluu oikeus päättää virkamiestensä työn suorittamisajasta ja –paikasta. Tähän työnjohto-oikeuteen kuuluu myös antaa etätöiden tekemistä koskevia määräyksiä.

Valtionvarainministeriön määräyksen ja ohjeen (9.2.2005, numero 4/2005) työaikalakia ei sovelleta opettajan työhön, jos opettaja itse päättää opetuksen valmistelusta ja suorittamispaikasta. Valtiolla tällaista työtä tekevät yliopistojen opettajat sekä valtion ammatillisten ja yleissivistävien oppilaitosten C-palkkaiset opettajat lukuun ottamatta ns. kokonaistyöaikaan noudattavia opettajia.

Poliisikoulun palveluksessa ei ole C-palkkaisia opettajia, joten Poliisikoulun opetushenkilöstöön sovelletaan työaikalakia, valtion virkaehtosopimusta työajoista 2005–2007, mainittua valtionvarainministeriön määräystä ja ohjetta sekä Poliisikoulun johdon antamia työnjohtomääräyksiä.

Opettajien työaikaan koskevat pääperiaatteet säilyvät ennallaan, mutta vuoden 2006 aikana kehitetään järjestelmä, jolla oppilaitoksessa tehtävää työtä ja etätöitä voidaan paremmin johtaa ja seurata. Opettajien työajan perustana on liukuva työaikajärjestelmä, jossa säilytetään mahdollisuus opetustyön luonteesta johtuvaan etätöihin. Etätöistä sovitaan kunkin virkamiehen kohdalla tulos- ja kehityskeskusteluissa ja sopimus kirjataan osaksi tuloskeskustelulomaketta.

2.4 TUKITOIMINNOT

2.4.1 Johtaminen ja organisaation kehittäminen

Tavoiteltu tulos

Poliisikoulun toiminnan tuloksellisuus paranee hyvällä ihmisten ja asioiden johtamisella. Tavoitteiden saavutettavuuteen vaikuttavien uhkien tunnistamisella, määrittämisellä ja analysoinnilla selvitetään toimintaan liittyvät riskit ja määritetään soveltuvat valvonnan toimenpiteet.

Toimiva organisaatio ja oikeat toimintatavat mahdollistavat oikea-aikaisen, määrällisesti ja laadullisesti riittävän rekrytointi- ja valintajärjestelmän, koulutuksen sekä riittävät ja luotettavat ja innovatiivisesti kehittyvät tukipalvelut sekä avoimen viestinnän.

Henkilöstöjohtaminen on Poliisikoulussa hyvää tasoa ja johtamista arvioidaan monensuuntaisesti. Toimintoihin liittyvät riskit on arvioitu, riskienhallintatoimenpiteisiin ryhdytty ja valvonta on toimivaa.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Johtamista kehitetään esimieskoulutuksella, jossa korostuvat hyvän johtajuuden ja esimiestyön periaatteet sekä muutosjohtajuus. Ensimmäisen vuosikolmanneksen aikana perehdytään hyvän hallintotavan vaatimukseen ja sisältöön. Poliisikoulun toiminnan laillisuuden valvonta on osa normaalia johtamis- ja esimiestyötä.

Poliisikoulun johtamis- ja hallintojärjestelmää kehitetään tehokkuutta, hallinnollista tilivelvollisuutta ja vastuujärjestelmää toteuttavaksi. Oppilaitosten yhdistymisen valmistelussa ja toteutuksessa korostuu muutoksen johtaminen.

Poliisikoulun hyvää julkikuvaa mielenkiintoisena ja haastavana työpaikkana sekä työskentelyolosuhteiltaan ja palkkauksellisesti kilpailukykyisenä yksikkönä ylläpidetään.

Poliisin henkilöstöstrategian mukaan vuoden 2006 aikana toteutetaan uuden palkkausjärjestelmän seurantatutkimus. Ammatti- ja asiantuntijatehtävien toimenkuvatarkastelu on SM:n mukaan työn alla. Poliisikoulu osallistuu palkkausjärjestelmän kehittämiseen. Koulutuksen strategisen merkityksen oivaltaminen koko organisaation kannalta tärkeäksi on selkeä peruste uudistaa oppilaitokseen paremmin soveltuvat tehtäväkuvaukset. Mikäli oppilaitostyön arvostus palkallisesti heikkenee, se vaikeuttaa rekrytointiin ja tulosten laatuun. Henkilöstöbarometrin tulos osoittaa varsin suurta tyytymättömyyttä palkkaukseen. Se on suurempaa kuin valtakunnassa keskimäärin.

Koulutuksen strategisen merkityksen oivaltaminen koko organisaation kannalta tärkeäksi antaa selkeän perusteen uudelleenarvioida ammatti- ja asiantuntijasarjan vaativuusluokituksia nopeassa tahdissa. Jos koulutuksen arvostus palkallisesti romahtaa, sillä on heijasteensa koko poliisiin. Pätevän ja osaavan opettajatyövoiman rekrytointi käy ylivoimaiseksi.

Asiantuntijaluokituksen 40-sarjaa uudistetaan poliisin ylijohdon kanssa ja tarkoituksena on saattaa muutokset voimaan keväällä 2006.

Poliisikoulun ohjesääntö on ajantasaistettu 21.12.2005 ja organisaatio vahvistettu. Myös muut toimintaa ohjaavat säännöt ajantasaistetaan. Oppilaitosten yhdistyminen edellyttää lainsäädäntömuutoksia.

Poliisikoulun organisaatiota uudistetaan tavoitteena delegoida valtaa ja vastuuta esimiehille.

Esimiesten henkilöstöjohtamisen taso arvioidaan ja taitoja kehitetään esimieskoulutuksella.

Esimiesten valinnassa korostetaan henkilöstö- ja strategisen johtamisen taidon merkitystä.

Toimenkuvamuutoksilla mahdollistetaan henkilöstöasioiden entistä parempi hoitaminen samoin kuin varmistetaan se, että osaamisen ja työhyvinvoinnin kehittämiseksi on riittävät resurssit.

Tulos- ja kehityskeskustelut käydään yksiköittäin/tiimeittäin ryhmäkeskusteluna, joihin jokaisella virkamiehellä on velvollisuus osallistua. Keskustelussa sovitaan yksikön tai tiimin tulostavoitteet vuodelle 2006.

Laaditaan jokaiselle tulos- ja kehityskeskusteluissa yksilökohtaiset vuosittaiset kehittämissuunnitelmat. Tulostaloustalouksissa sovitaan työssä oppimisen edistämiseksi monipuolistamalla ja kierrättämällä työtehtäviä.

Poliisikoulu varautuu osallistumaan poliisihallinnon yhteisen osaamisarviointimallin kehittämiseen ja käyttöönottoon.

Oppilaitosten yhdistymistä varten tehdään osaamistarvekartoitus.

Johdon ja esimiesten johtamisosaamista arvioidaan 360-asteen menetelmällä. Arvioinnin pohjalta laaditaan henkilökohtainen kehittämissuunnitelma ja koulutusohjelma.

Varmistetaan johdon ja tiimien väliset kuukausittaiset tapaamiset. Esimiesfoorumeita pidetään säännöllisesti.

Poliisikouluun perustetaan senioriryhmä yli 52-vuotiaille työntekijöille. Se on eräs näkökulma erilaisuuden johtamiseen. Toisaalta perehdyttämistä terävöitetään.

Poliisikoulun arvotyötä jatketaan seuraavin toimenpitein

- laaditaan työyhteisön yhteiset pelisäännöt ristiriitojen ja kiusaamistapausten ratkaisemiseksi. Puututaan välittömästi ilmituleviin kiusaamistapauksiin ja syrjimisen sallivan ilmapiirin olemassaoloon.
- yhteisten sääntöjen luomiseen osallistuu koko henkilöstö. Vastuu säännöistä on kaikilla työyhteisön jäsenillä. Toteutumista seurataan tiimien ja johdon säännöllisissä keskusteluissa.
- toteutetaan Huomaa hyvä työoverissa, työyhteisössä, itsessäsi -teemapäivä, jossa keskitytään positiivisten näkökulmien yhteiseen todentamiseen.

Tiedottamista ja tiedonkulkua

- tehostetaan kehittämällä sisäisiä tiedotuskäytäntöjä sekä luomalla selkeät prosessit kohdennetulle tiedottamiselle. Huolehditaan kriittisesti tärkeän tiedon saatavuudesta INTRA:sta. Laaditaan laatukriteerit tärkeälle tiedolle, tiedottamistavoille ja –tarpeille.

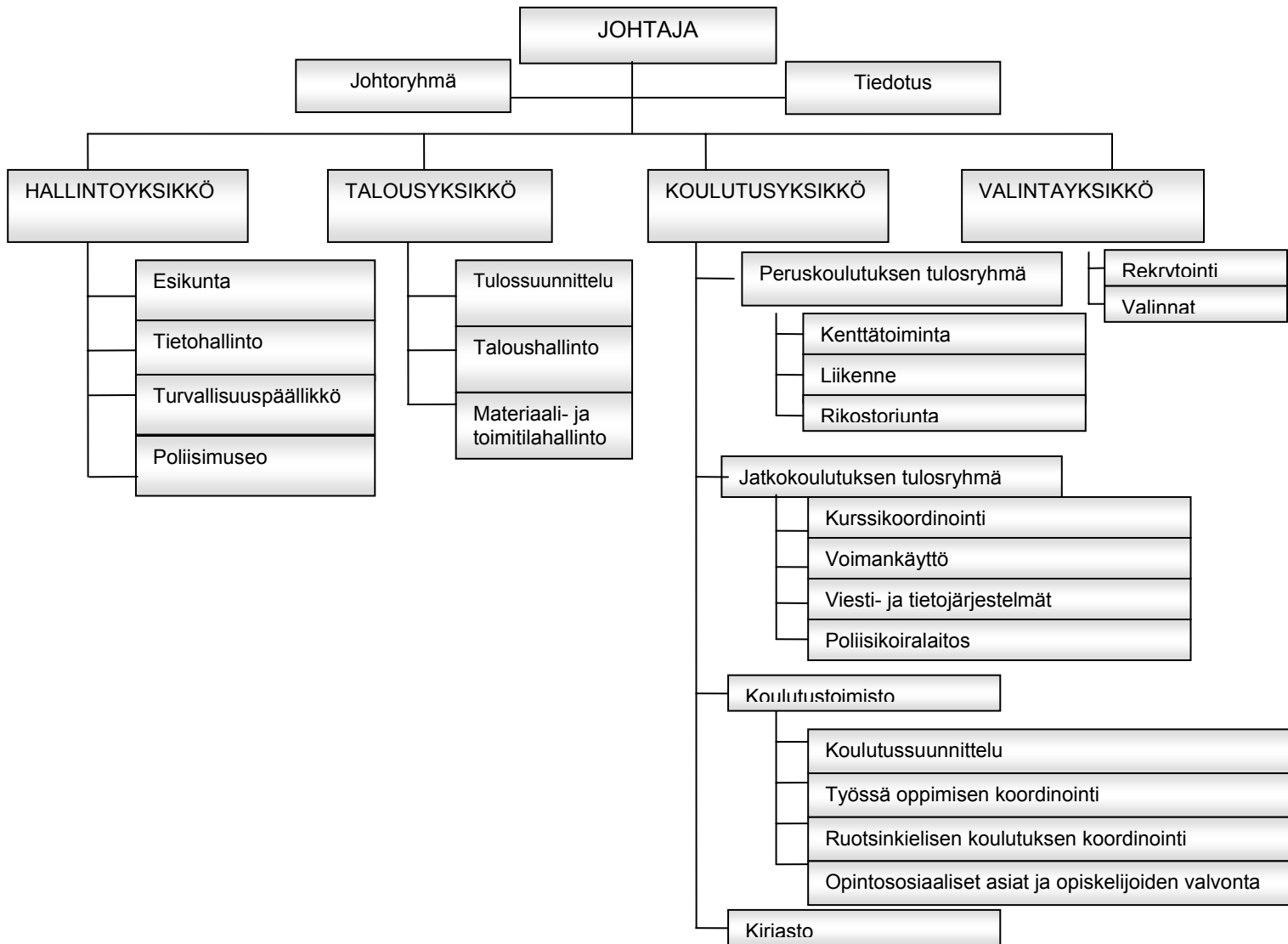
Osallistutaan ylijohdon ohjauksessa

- paikallispoliisin yksiköiden sekä paikallispoliisin ja valtakunnallisten poliisiyksiköiden välisen yhteistoiminnan kehittämissuunnitelman toteutukseen
- palveluverkoston kehittämissuunnitelman toteutukseen.

Laaditaan ylijohdon ohjauksessa toimialan kattavat henkilöstösuunnitelmat huomioiden tuottavuusohjelmat, virkarakenteen tasapainoisuus ja poliisimiesten määrää koskeva tavoite.

Huomioidaan palvelukeskushankkeen mukaiset tehtävien uudelleenorganisoinnit ja henkilöstöjärjestelyt.

Vuonna 2005 aloitetun organisaatiouudistuksen toteutusta jatketaan seuraavan kaavion pohjalta



Toiminta- ja taloussuunnitelma 2007 – 2010

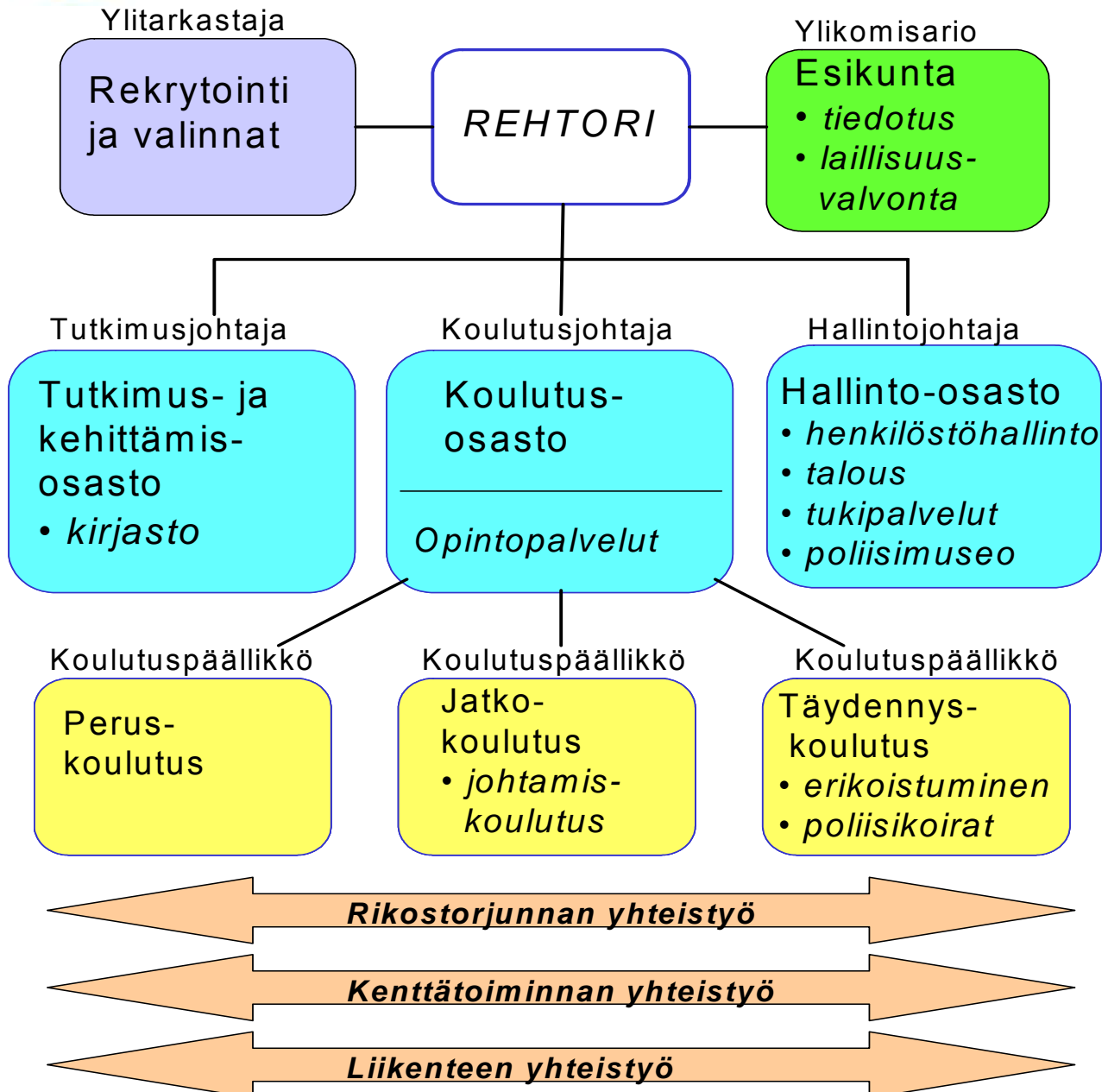
Poliisikoulu ja Poliisiammattikorkeakoulu yhdistyvät viimeistään vuoden 2008 alusta lukien. Tavoitteena on toimiva organisaatio, johon molemmat nykyiset oppilaitokset voivat sitoutua.

Vuosien 2007 – 2010 toiminta- ja taloussuunnitelma sekä vuosien 2007 – 2008 tulossopimus on oppilaitosten yhteinen.

YHDISTYVÄN OPPILAITOKSEN ORGANISAATIOLUONNOS



PAKK 2008



2.4.2 Laillisuusvalvonta

Tavoiteltu tulos

Poliisikoulun toiminnasta tehdyt kantelut eivät anna aihetta toimenpiteisiin. Poliisikoulun toiminnassa ja päätöksenteossa toimitaan säännösten ja hyvän hallintotavan edellyttämällä tavalla.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Esimiesten suorittama laillisuusvalvonta on kattavaa, yhdenmukaista ja mahdollisimman reaaliaikaista. Poliisikoulu noudattaa päätöksenteossaan normisidonnaisuutta, viranomaisten asiakirjoista säädettyä julkisuusperiaatetta ja perustelee tekemänsä päätökset.

2.4.3 Henkilöstö

Tavoiteltu tulos

Henkilöstön määrä on tulossopimuksessa vahvistettu enintään 168. Pysyvissä tehtävissä on vakinainen henkilökunta.

Osa poliisin ammattiaineiden opetustehtävistä on perusteltua pitää tehtävän luonteen vuoksi määräaikaaisina, jolloin vuorovaikutus poliisityöstä koulutukseen ja koulutuksesta poliisityöhön saadaan toimimaan parhaalla mahdollisella tavalla. Jokaisen opetusalueen osalta on tarpeen arvioida, minkä verran määräaikaaisia virkasuhteita tehtävän luonteen vuoksi tarvitaan.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Henkilöstömäärätavoitteet vuonna 2006 (luvut eivät sisällä tuottavuusohjelmien mukaisia vähennyksiä eikä uudelleensijoitettavia)

	Tulossopimus 2006
Poliisimiehet	87
Muu henkilöstö	81
Yhteensä	168¹⁾

¹⁾ Lisäksi hankerahoituksella palkatut henkilöt

Henkilöstömäärätavoitteen ylittävältä osin lisähenkilöstön tarve arvioidaan erikseen poliisin ylijohtajan kanssa.

Henkilöstö 1.2.2006

	vakinaisia virkoja	määräaikaaisessa virkasuhteessa	henkilöstö yhteensä	hanke- rahoitus
Päällikkö	1	-	1	-
Päällystö	18	1	18	-
Alipäällystö	43	10	51	2
Miehistö	-	9	10	4
Toimistotyöntekijät	11	3	13	-
Muut	63	5	68	3
Yhteensä	136¹⁾	28	161	9

¹⁾ Vakinaisia virkoja täytettynä 124, sijaisuuksia virkavapauden johdosta 7, määräaikaaisesti täytettyjä virkoja 2, henkilöstöä yhteensä 133. Avoimia virkoja 2 ja virkavapauden vuoksi 1 sijaisen nimittäminen vireillä.

Palvelukeskushankkeen vaikutukset selvinnevät vuoden 2006 aikana. Vuoden 2006 aikana selvitetään tuottavuushankkeen vaikutukset Poliisikoulun henkilökunnan määrään. Yhdistyvän oppilaitoksen henkilöstön sijoitussuunnitelma valmistuu vuoden 2006 aikana. Edellä mainituista syistä Poliisikoulussa ei vakainaisteta virkoja vuonna 2006.

Henkilöstö ikäryhmittäin 1.1.2006 (sisältää hankerahoituksella palkatut)

ikäryhmä	päällikkö	päälystö	alipääll.	miehistö	tstotyöntek.	muut	yht.	%
20-24						1	1	0,6
25-29				3	2	5	10	6,0
30-34		1		5		5	11	6,5
35-39		1	11	2	1	8	23	13,7
40-44		5	12	1	3	13	34	20,2
45-49		6	13	3	2	12	36	21,4
50-54		2	13		4	11	30	17,9
55-59	1	2	5		1	11	20	11,9
60-						3	3	1,8
yhteensä	1	15	54	14	13	69	168	100,0

Lähde: Poliisikoulun henkilörekisterit

Virkanimike- ja yksikkömuutokset 2006

Virkanimike ja yksikkö	Uusi virkanimike ja yksikkö
ylikonstaapeli Pirjo Nurmi, koulutusyksikkö	ylikonstaapeli, valintayksikkö
komisario Olavi Kujanpää, koulutusyksikkö	ylikomisario, koulutusyksikkö
toimistosiihteeri Sinikka Saarinen, koulutusyksikkö	koulussiihteeri, koulutusyksikkö

Avoinna olevat vira 1.1.2006

Komisario, hallintoyksikkö

Psykologi, valintayksikkö

Opettaja, työharjoittelun ohjaus

Osastosihteeri, valintayksikkö

avoin 1.1.2006 lukien

täytetty määräaikaisena 31.3.2006 saakka

täytetty määräaikaisena 31.12.2006 saakka

avoin 1.9.2005 lukien

Valintayksikössä avoinna oleva osastosihteerin virka siirretään koulutusyksikköön ja muutetaan ylikonstaapelin viraksi. Perusteluna on Pirjo Nurmen siirto valintayksikköön. Näin ollen valintayksikön ja koulutusyksikön henkilöstön lukumäärä pysyy ennallaan.

Poliisikoulu neuvottelee poliisin ylijohdon kanssa Länsi-Suomen läänissä vapautuvan ajoneuvo-tarkastajan viran siirtämisestä Poliisikoululle.

Organisaation kehittäminen

- ylijohdon ohjauksessa laaditaan toimialan kattavat henkilöstösuunnitelmat huomioiden tuottavuusohjelmat, virkarakenteen tasapainoisuus ja poliisimiesten määrää koskeva tavoite
- palvelukeskushankkeen mukaiset tehtävien uudelleenorganisoinnit ja henkilöstöjärjestelyt

Kielitaitovaatimus

Poliisin ylijohdossa selvittää ruotsin kielen taitovaatimuksiin liittyvät säädösmuutostarpeet 30.6.2006 mennessä.

Tasa-arvosuunnitelma

Poliisikoulun tasa-arvosuunnitelma liitetään osaksi tulossuunnitelmaa, kun valtakunnallinen tasa-arvosuunnitelma on valmistunut. Poliisikoulun tasa-arvotyön suunnittelua ja seurantaa edistämään on 25.5.2005 asetettu projektiryhmä.

2.4.4 Henkilöstökoulutus ja osaamisen kehittäminen

Tavoiteltu tulos

Poliisin koulutuksen sisältö ja siinä käytettävien ajantasaisten menetelmien käyttäminen taa-taan henkilökunnan riittävällä osaamisella. Johtamisen osaamista ja yleisestä henkilöstön am-mattitaitoa syvennetään, erilaiset henkilöstön osaamisvajeet ennakoidaan ja osaamistarpeisiin vastataan.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Henkilöstökoulutuksessa panostetaan edelleen opetushenkilöstön aikuiskasvatus- ja pedago-gisten taitojen kehittämiseen, syksyllä 2004 aloitetun PBL-menetelmän ja sen ohjaustaitojen (tutorointi) hallintaan.

Verkko-opetukseen osallistuvien opettajien määrää lisätään ja heitä koulutetaan.

Muuttuneiden kielitaitovaatimusten vuoksi henkilökunnalle suunnatusta ruotsinkielen opetuk-sesta huolehditaan.

Tietoteknistä osaamista parannetaan atk-koulutuksella.

Esimieskoulutuksessa keskitytään johtamistaidollisten kysymysten ongelmiin ottaen huomioon hyvän johtajuuden ja esimiehisyiden periaatteet. Poliisioppilaitosten yhdistyessä varmistetaan riittävä muutosjohtajuuden osaaminen. Esimiestyön vaikutuksen merkitystä henkilöstön työhy-evinvoinnin takaajana korostetaan.

Tulos- ja kehityskeskustelujen pohjana ovat tiimi- tai ryhmäkohtainen koulutustarvearvio. Koulu-tustarvearviota hyödynnetään henkilöstökoulutuksen suunnittelussa.

2.4.5 Työsuojelu ja työhyvinvointi

Vuoden 2005 lopulle suunniteltuja riskinarvioinnin tuloksiin perustuvia toimenpiteitä siirtyy toteu-ttavaksi vuodelle 2006 mm.

- C-asuntolatalon kokeiluluontoinen asukasluvun pudottaminen puoleen pyritään aloittamaan vuoden 2007 alusta lukien
- ensiapuvalmiuden kohottaminen toteutetaan vuoden 2006 alussa kouluttamalla ja varusta-malla toimintaryhmän poliisin hätäensiavun mukaisesti. Osallistutaan poliisihallinnon työ-suojelupalkintokilpailuun hätäensiapuvalmiuden organisoimismallilla

Vuoden 2005 aikana perustettu ja koulutettu päihderyhmä laatii Poliisikoulun oman päihdeoh-jelman hoitoonohjausmalleineen ja toteuttaa erityisesti esimiehille ns. puheeksiottamiskoulutuk-sen.

Henkilöstöbarometrin perusteella on pantu vireille uupumuskartoitus yhteistyössä työterveys-huollon kanssa. Henkilöstölle on lähetetty kirje, jossa heitä, jotka tuntevat työuupumusta, va-raamaan aika terveystarkastukseen työterveyshoitajalta 16.12.2005 mennessä. Keskustelun tavoitteena on kartoittaa jaksamisen ja työuupumuksen tilanne. Jatko-toimenpiteet riippuvat sii-tä, miten aktiivisesti yhteyttä otetaan samoin kuin siitä, mitä tarkastuksissa ilmenee.

Valittuna lähtökohtana on, että jokainen työyhteisön jäsen tuntee vastuuta omasta uupumuk-sestaan ja hakee apua, jota työnantaja tässä muodossa yhteistyössä työterveyspalvelut tuotta-van yhteisön kanssa tarjoaa.

Esimiehille on lähetetty vastaava viesti, jossa heitä kehoitetaan oman tiiminsä / ryhmänsä / opetusalueensa osalta harkitsemaan, onko joku henkilö erityisen tuen tarpeessa.

Olemassa olevan henkilöstön työkyvyn alentuessa aktiivisin toimin sovitetaan työtehtävät terveydentilaan ja/tai ikääntymiseen.

Oppilaitokset yhdistyvät viimeistään vuoden 2008 alussa. Tarkoitus on hakea muutoksen hallintaa tukevaan kehittämisprosessiin Valtiokonttorin Kaikurahoitusta. Projektin työnimenä on Kulttuurit kohtaavat – kahdesta yhdeksi. Kohderymänä on koko henkilöstö, myös he, jotka eivät siirry Hervantaan. Huomioidaan myös tuottavuusnäkökulma: miten toiminnot organisoidaan tehokkaasti tilanteessa, jossa kaksi oppilaitosta liittyy yhdeksi.

Työsuojeluvaltuutetut 1.1.2006 – 31.12.2009

Työsuojeluvaltuutettu, ylikomisario Jyrki Tuomaala

1. varavaltuutettu, koulutussihteeri Hannele Hemminki

2. varavaltuutettu, opettaja Jorma Salimäki.

Työsuojelutoimikunta 1.1.2006 – 31.12.2009.

varsinaiset jäsenet opettajat Jari Saari, Pekka Haikka ja Juha Peltonen

varajäsenet opettaja Heikki Asunta, kouluttaja Janne Viljamaa ja koulutussihteeri Sari Laitinen.

Viraston asettamana varsinaisena jäsenenä turvallisuuspäällikkö Olli Sainio ja varajäsenenä taloussihteeri Saira Ylönen.

Koska poliisikoiralaitoksen henkilöstöstä kukaan ei asettunut työsuojeluvaaliin ehdokkaaksi, poliisikoiralaitoksen henkilökunta on valinnut keskuudestaan työsuojeluasiamiehen ja varasiamiehen. Poliisikoiralaitoksen työsuojeluasiamieheksi valittiin Kari Lindroos ja työsuojeluvara-asiamieheksi Lauri Kanerva.

Poliisikoulun oppilaskunta nimeää työsuojeluasiamiehen. Oppilaskunnan työsuojeluasiamiehenä toimii tällä hetkellä Jukka Otraho (P114) ja työsuojeluvara-asiamiehenä Hannu Valtinen (P116).

Työsuojelupäällikkö Jyrki Tuomaalan siirryttyä työsuojeluvaltuutetuksi uuden työsuojelupäällikön rekrytointi on meneillään.

Työsuojelun toimintaohjelma päivitetään osana tehtävien siirtoa uudelle työsuojelupäällikölle.

TYHY-ryhmä jatkaa entisessä kokoonpanossaan. TyhyStep-arviointi ja työhyvinvoinnin Swot-analyysi toteutetaan vuonna 2006. Perinteinen henkilöstön virkistysretki toteutetaan. Henkilöstön omatoimista työhyvinvoinnin yllä pitämistä tuetaan. Henkilöstöbarometrin perusteella toteutettavien toimenpiteiden seuranta on TYHY-ryhmän erityisellä vastuulla. Puheenjohtajuus vaihtuu.

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2007 – 2010

Työn haastavuus turvataan monipuolisilla toimenkuvilla sekä urasuunnittelulla jota tuetaan henkilöstökoulutuksella.

Yhdistyvien poliisioppilaitosten henkilökunnan riittävä osaamistaso varmistetaan tehtävien etukäteissuunnittelulla sekä yhdistymistä varten tehtävällä osaamistarvekartoituksella. Uuteen oppilaitokseen rekrytoitaessa kiinnitetään erityishuomiota rekrytoitavan henkilöstön osaamiseen ja motivoituneisuuteen.

2.4.6 Tiedotus

Tavoiteltu tulos

Poliisikoulun sisäinen ja ulkoinen viestintätyö on aktiivista, sujuvaa ja ajantasaista. Viestinnän suunnittelussa ja toteutuksessa otetaan huomioon oppilaitosten yhdistyminen.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Tiedotus toteuttaa ja tarkistaa koulun sisäiseen ja ulkoiseen viestintään liittyviä ohjeistuksia. Yhdistyvän oppilaitoksen viestintätyön suunnittelu aloitetaan.

Poliisiin operatiivinen intranet otetaan asteittain käyttöön vuoden 2006 aikana. Tiedotus osallistuu Poliisikoulun uudistuvan intranetin kehittämiseen ja sisällöntuotantoon.

TIEDOTUS

Tunnusluvut ja mittarit

	2004 toteutuma	2005 arvio	2006 tavoite
Ulkoinen viestintä			
Julkaistut tiedotteet (suomi/ruotsi)	16/5	39/22	39/22
Www-sivuilla vierailleet	340 000	- ¹	340 000
Www-palauteposti	470	650	600
Sisäinen viestintä			
Vierailuja intranetissä	108 361 ²	228 000	228 000
Intranetin sivujen lukukertoja	612 830 ²	1 600 000	1 600 000
Intranetiin tuotetut tiedotteet	482	540	500
Julkaisut			
Vuosikertomus	x	x	x
Poliisikouluun-lehti	x	x	x
Karttaesite	x	x	x ³
Taskuesite	x	x ³	
Hakuopas		x	x ³
Julkaisusarja (painetut):			
Oppikirjat	-	2	1
Raportit	1	2	5
Tiedotteet	-	2	3
Oppimateriaalit	-	1	3
Viestinnän seuranta			
mediaseuranta (mediaosumat/kpl)	480	680	680
mediabarometri	toteutettu		toteutetaan

¹poliisin julkaisujärjestelmän kävijätilastoja ei käytettävissä

²tilastoitu toukokuusta 2004 alkaen

³päivitykset

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2007 – 2010

Yhdistyvän oppilaitoksen viestintää suunnitellaan ja toteutetaan jo siirtymävaiheessa, jotta ulkoinen ja sisäinen viestintätyö pysyy sujuvana ja katkeamattomana. Viestintään liittyvät tehtävät lisääntyvät oppilaitosten yhdistyessä ja Poliisimuseon aloittaessa toimintansa, joten tiedotushenkilöstön määrä ja tuleva tehtäväkenttä tarkistetaan viimeistään vuoden 2007 alussa.

Poliisikoulun ja Poliisiammattikorkeakoulun julkaisutoiminnan yhtenäistäminen aloitetaan siirtymäkaudella. Samalla tehtäväkuvat tarkistetaan.

2.4.7 Esikunta

Tavoiteltu tulos

Poliisikoulun päätöksentekoa, tulostavoitteiden saavuttamista sekä yleis- ja henkilöstöhallintoa edistävät tukitoiminnot suoritetaan oikea-aikaisesti ja laadukkaasti.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Yleisten tukitoimintojen hoitamisesta tai tukitoimintojen yhteensovittamisesta ja kehittämisestä Poliisikoulussa vastaa pääosin esikunta.

Tukitoimintojen kehittämiseksi hyödynnetään poliisihallinnon yleisimpiä ja yhteensopivia tietojärjestelmiä, tietotekniikkaa ja tietovarastoja sekä pyritään parhaisiin, yhdenmukaisiin toimintaprosesseihin ja menettelytapoihin.

Sähköinen asianhallintaohjelma otetaan käyttöön vuoden 2006 alussa. Asianhallintaohjelman käyttö liittyy uudistetun arkistonmuodostussuunnitelman rakenteesta johdettavaan asiakirjojen kirjaamisprosessiin. Sähköisen asianhallintaohjelman jatkokehittämisessä otetaan huomioon sekä ulkoisen että erityisesti sisäasiainministeriön hallinnonalan sähköisen asioinnin lisääntyminen.

Poliisin tietohallintokeskus on yhteistyössä Poliisikoulun kanssa laatinut tiedonsiirron liittymätarvekuvauksen vuonna 2004 poliisin henkilöstöhallinnon järjestelmän (Fortime) ja koulutusjärjestelmän (Primus) välille tarkoituksena koulutustietojen suorasiirto henkilöstöjärjestelmiin. Liittymän suunniteltu rakentaminen PTHK:n hankkeena vuoden 2005 aikana ei toteutunut. Vuodelle 2006 ei PTHK ole asiasta esittänyt uutta hanketta. Yhteyshenkilö PTHK:ssa on Jaana Välikangas, liittymän rakentaminen on edelleen erittäin tarpeellinen osana poliisin kokonaisvaltaista osaamiskartoitustyötä.

Vuoden 2005 aikana on Poliisikoulun ja Potti-tiimin yhteistyönä testattu tietojen siirtoa Primuksen kurssinhallinta- ja valintarekisteristä Polstatin tietovarastoon. Tiedonsiirto on saatu toimimaan halutulla tavalla. Vuoden 2006 aikana Potti-tiimi suunnittelee Primuksesta siirretyn tiedon esittämistapaa (raporttien tietosisältöä). Tätä työtä Potti-tiimi tekee muun toimen ohessa. Lopullisten raporttien sisältöön tarvitaan Poliisikoulun valintayksikön ja opetusyksikön asiantuntemusta ja lopullinen hyväksyntä.

Mainitun työaikajärjestelmän käyttöönoton viivästymisen vuoksi poliisioppilaitokset liittyvät uuden järjestelmän käyttäjiksi välittömästi kun se on teknisesti mahdollista, todennäköisesti vuoden 2007 alusta.

Poliisikoulu valmistautuu kesällä 2006 ottamaan käyttöön poliisihallinnon yhteisen henkilöstötietojärjestelmän (PersonecF). Käyttöönoton yhteydessä konvertoidaan henkilöstötiedot olemassa olevasta järjestelmästä uuteen järjestelmään. Kesällä käyttöönotettava henkilöstötietojärjestelmä toimii käyttöönotettavan työaikajärjestelmän (TAIMI) emo-ohjelmana ja mm. henkilötiedot sekä virkasuhteeseen liittyvät tiedot siirretään automaattisesti pohjaksi työaikajärjestelmään.

Osa aiemmista aulapalveluista siirtyvät esikunnan alaisuuteen. Näitä ovat palvelutoiminnot kuten postin käsittely ja kuljetukset, saapuvan tavarantoimitus ja monistamatoiminnot. Palvelutasoon ei ole merkittäviä vaikutuksia.

Siviilipalvelusmiehiä käytetään sopivissa palvelutehtävissä.

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2007 – 2010

Poliisikoulun sähköisen asianhallintajärjestelmän kehittämisessä otetaan huomioon tulevaisuudessa hankittavan poliisihallinnon yhteisen asianhallintajärjestelmän (ASDO) vaatimukset. Kyseinen järjestelmä valmistaudutaan ottamaan vuosien 2008–2009 aikana tuotantokäyttöön.

Primus-kurssinhallintajärjestelmän kehittämistä koordinoidaan jatkossa keskitetysti yhdistyvien oppilaitosten yhdessä muodostaman työryhmän toimesta.

2.4.8 Tietohallinto

Tavoiteltu tulos

Tietohallinnon tavoitteena on taata asiantuntevat ja laadukkaat IT-tukipalvelut kustannustehokkaasti ammattitaitoisen ja palvelualltiin henkilöstön avulla.

Kaikissa opetusluokissa on opettajan työasema ja dataprojektori. IT-henkilöstön ammattitaito kohenee ja kohdentuu oikein. IT-laitteiden taso pysyy hyvällä tasolla. Henkilökunnan tietoturvatietämystä lisätään.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

- Toimikorttikirjautuminen otetaan käyttöön
- Selvitetään blankkokorttien käyttöpolitiikka ja laaditaan ohjeet ja tarvittavat järjestelmät korttien hallintaan
- Lisätään ja kehitetään opetusluokkien AV-varustelua
- Järjestetään henkilökunnan tietoturvakoulusta
- Valmistaudutaan PTHK:n HelpDesk:n käyttöön
- Otetaan kertakirjautuminen käyttöön soveltuvin osin
- Selvitetään mahdollisuudet omien sovellusten liittämiseksi kertakirjautumisen piiriin
- IT-laitteita uusitaan suunnitelmien mukaisesti
- Vakioidun ympäristön ylläpitoa kehitetään yhteistyössä PTHK:n kanssa

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2007 – 2010

- Oppilaitosten yhdistymisen myötä tulevat vastuualueiden tarkistukset
- VoIP:n mahdollinen käyttöönotto
- POKE:n ja muiden uusien järjestelmien ylläpidon resurssointi

2.4.9 Kansainvälinen toiminta

Poliisikoulu varautuu osallistumaan EU-puheenjohtajuuskaudella järjestettävien kansainvälisten tilaisuuksien turvallisuusjärjestelyihin niin kuin niistä erikseen määrätään. Tampereella järjestetään vuonna 2006 kaksi EU-puheenjohtajuuskauteen liittyvää kokousta. Syyskuussa järjestetään sisä- ja oikeusministereiden kokous, jonka järjestelyihin Poliisikoulu osallistuu antamalla 400 majoituspaikkaa turvallisuusjärjestelyihin osallistuville poliisimiehille. Marraskuussa järjestettävän Euromedin ulkoministerikokouksen turvallisuusjärjestelyihin osallistuu Poliisikoulusta yhteensä 300 poliisitaustaista opettajaa ja opiskelijaa. Lisäksi Poliisikoulu tarjoaa majoitustilat noin 900 poliisimiehelle kokouksen ajaksi.

Poliisikoulun kenttätyöjaksolla olevia osallistuu Helsingissä syyskuussa järjestettävän ulkoministerikokouksen turvallisuuden ylläpitämiseen.

Poliisiammattikorkeakoulu pyytää kahteen CEPOL:in hallintoneuvoston kokouksen järjestelytehtäviin neljä opiskelijaa kumpaankin.

Poliisikoulu osallistuu vuosina 2006 ja 2007 pohjoismaisten poliisioppilaitosten yhteiseen opettaja- ja opiskelijavaihto-ohjelmaan NORDCOP, joka toteutetaan Pohjoismaiden neuvoston hankerahoituksella.

Yhteistyötä pohjoismaisten poliisioppilaitosten kanssa kehitetään sekä johtajien, opettajien että opiskelijoiden yhteistyönä ja vaihtona. Vuosittainen pohjoismaisten poliisioppilaitosten johtajien kokous pidetään Kiirunassa 28. – 30.3.2006 Ruotsin toimiessa isäntämaana. Suomen poliisioppilaitoksilla on järjestämisvastuu vuonna 2007 pohjoismaiden poliisioppilaitosten johtajien kokouksesta.

Vuonna 2003 solmitun aiempöytäkirjan mukaisesti Poliisikoulu ja Poliisiammattikorkeakoulu jatkavat yhteistyötä Pietarin yliopiston kanssa. Seuraava yhteistyötapaaminen on Pietarissa 15. – 17.2.2006.

Poliisikoulu osallistuu YK:n Georgia-projektiin, jonka päävastuu on Viron Sisekaitseakatemialla

2.4.10 Poliisimuseo

Tavoiteltu tulos

Yhdistyvän oppilaitoksen yhteyteen rakennetaan korkeatasoinen yleisölle avoin Poliisimuseo. Museotoiminta perustuu luotettavaan ja kattavaan poliisihistoriallisen aineiston hallintaan. Näytelyillään Poliisimuseo palvelee suurta yleisöä sekä poliisien koulutus- ja tutkimustoimintaa. Poliisimuseo luo monipuolisen yhteistyöverkoston kotimaisiin ja kansainvälisiin alan toimijoihin, mikä takaa jatkuvan kiinnostuksen Poliisimuseota kohtaan. Poliisimuseon kriittiset menestyskijät liittyvät osaavan ja ammattitaitoisen henkilökunnan rekrytointiin sekä toimitilojen erityissuunnitteluun.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

- Poliisimuseon perusnäyttelyn suunnittelu ja kirjoittaminen
- Tilojen rakentaminen jatkuu, rakentamisen valvominen
- Perusnäyttelyn hankintojen aloittaminen
- Poliisien historiaan perehtyminen ja tutkimuksen ohjaaminen (mm. opinnäytetyöt)
- Poliisihistoriallisen aineiston dokumentointi jatkuu ja kokoelmat karttavat.
- Kokoelmatietokannan luominen, testaaminen ja käyttöönotto
- Kokoelmien huoltaminen
- Poliisimuseopäivät
- Kansainvälinen yhteistyö (Ruotsi)
- Koulutuksen historiikin käynnistäminen yhteistyössä Poliisiammattikorkeakoulun kanssa

POLIISIMUSEO
Tunnusluvut ja mittarit

	2004 toteutuma	2005 arvio	2006 tavoite
Näyttelykävijät		15500	0
Luetteloitujen ja digitoitujen museo-objektien määrä yhteensä		10461	5410
-valokuvat		10000	5000
-esineet		400	400
-filmit		61	10
Huollettujen museo-objektien määrä		265	250
Lehdistöosumat		33	10
Tietopalvelukontaktit		16	30
Henkilöstön työtyytyväisyys		ei vaihtuvuutta	ei vaihtuvuutta
Kansainväliset kontaktit	3	7	4

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2007 – 2010
Vuonna 2007

- Tilat valmistuvat
- Tutkijan määräaikainen virka
- Perusnäyttelyn rakentaminen
- Poliisimuseon julkaisusarjan toinen osa ilmestyy (samoja teemoja kuin perusnäyttelyssä)
- Poliisihistoriallisen aineiston dokumentointi jatkuu ja kokoelmat karttuvat
- Poliisien historiaan perehtyminen ja tutkimuksen ohjaaminen (mm. opinnäytetyöt)
- Kokoelmien huoltaminen
- Poliisimuseopäivät
- Kansainvälinen yhteistyö

Vuonna 2008

- Poliisimuseo avataan suurelle yleisölle alkuvuodesta
- Ratkaistava, miten museon näytteilleasettelu, museonhoito, näyttelyn valvonta ja lipunmyynti palvelut organisoidaan
- Poliisien historiaan perehtyminen ja tutkimuksen ohjaaminen (mm. opinnäytetyöt)
- Poliisihistoriallisen aineiston dokumentointi jatkuu ja kokoelmat karttuvat.
- Kokoelmien huoltaminen
- Poliisimuseopäivät
- Kansainvälinen yhteistyö

Vuonna 2009

- Poliisimuseon näyttelytoiminta: kävijöitä 30 000
 - perusnäyttely
 - yksi erikoisnäyttely avataan huhtikuussa 09 (esim. Supon 60v ja historian julkaiseminen)
 - uusien näyttelyiden valmistelu (v. 2010 1 erikoisnäyttely)
 - näyttelyiden ylläpito, kehittäminen ja huoltaminen
 - oheistapahtumat
- Opetuspakettien laatiminen (poliisikokelaille ja muille)
- Poliisihistoriallinen kokoelmatyö (dokumentointi, kartutus, säilytys)
- Valtakunnallisten yksiköitten ja kihlakuntien palvelu ja neuvonta museaalisissa kysymyksissä
- Kokoelmien huoltaminen ja konservointi
- Poliisien historian tutkiminen ja tutkimusten ohjaaminen (yht. työtä myös yliopistojen kanssa)
- näyttelyjulkaisu
- Poliisimuseopäivät
- Kansainvälinen yhteistyö

Vuonna 2010

- Poliisimuseon näyttelytoiminta: kävijöitä 30 000
 - perusnäyttely
 - yksi erikoisnäyttely avataan huhtikuussa 10()
 - näyttelyiden ylläpito, kehittäminen ja huoltaminen
 - oheistapahtumat
- Poliisihistoriallinen kokoelmatyö (dokumentointi, kartutus, säilytys)
- Valtakunnallisten yksiköitten ja kihlakuntien palvelu ja neuvonta museaalisissa kysymyksissä
- Kokoelmien huoltaminen ja konservointi
- Poliisien historian tutkiminen ja tutkimusten ohjaaminen (yht. työtä myös yliopistojen kanssa)
- tutkimusjulkaisu ja näyttelyjulkaisu
- Poliisimuseopäivät
- Kansainvälinen yhteistyö

2.4.11 Turvallisuus***Tavoiteltu tulos***

Turvallinen ja häiriötön toimintaympäristö, joka mahdollistaa eri tulosalueiden tavoitteiden saavuttamisen.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Poliisin organisaatioturvallisuudesta antaman määräyksen (SM-2005-02916/Tu-42) mukaisesti etsitään, tunnistetaan ja eliminoidaan toimintaedellytyksiin kohdistuvia sisäisiä ja ulkoisia turvallisuusriskejä.

Poliisin organisaatioturvallisuus otetaan huomioon poliisioppilaitosten yhdistymisestä johtuvassa rakentamisessa. Turvallisuusselvityksillä minimoidaan riskit, jotka liittyvät rakennusaikaiseen henkilöstöturvallisuuteen ja henkilöstökryptointiin. Suunnittelu- ja rakennusvaiheessa haetaan vaihtoehtoja, jotka tulevaisuudessa parantavat oppilaitoksen toimitila- ja tietoturvallisuutta.

Helmikuussa 2007 käyttöön tuleva valvomo ja Poliisikoulun päivystys on tarpeen pitää molemmat miehitettyinä virka-aikana vuoden 2007 ajan. Virka-ajan ulkopuolella toiminnassa on vain valvomo. Turvallisuusasiantuntijoiden arvion mukaan päivystysvastuu tulee siirtää virkamiehille ja opiskelijat voivat toimia apuna. Kaksoismiehityksen tarve tulee ottaa huomioon vuoden 2007 resurssoinnissa.

2.4.12 Taloushallinto***Tavoiteltu tulos***

Toiminnan ja talouden yhä parempi yhteensovittaminen ja euromääräisen tiedon tuottaminen päätöksenteon tueksi.

Keskeiset toimenpiteet vuonna 2006

Sisäasiainministeriö asetti 26.11.2004 sisäasiainministeriön hallinnonalan palvelukeskus ja tilivirastojen yhdistäminen -hankkeen. Hankkeen tuloksena sisäasiainministeriö toimii 1.1.2006 alkaen yhtenä tilivirastona ja Poliisikoulu tulosohjattuna virastona osana tilivirastoa. Perustetun palvelukeskuksen toimintaan kuuluvat henkilöstö-, talous ja puhelinvälityspalvelut. Osa Poliisikoulun maksuliike- ja kirjanpidon tehtävistä siirtyy 1.3.2006 alkaen sisäasiainministeriön palvelukeskuksen hoidettavaksi. Poliisikoulun taloushallinto muuttaa toimintatapansa vastaamaan

palvelukeskuksen asettamia vaatimuksia. Taloushallinto tukee Poliisikoulua vastaamaan yhden tiliviraston asettamiin haasteisiin.

Poliisikoulu siirtyy 1.3.2006 sisäasianministeriön talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuksen asiakkaaksi. Palvelukeskus on järjestely, jossa keskitetään ydintoiminnan tuottamista tukevia toimintoja, osaamista ja infrastruktuuria yhteen paikkaan säilyttäen varsinaiset ydintehtävät alkuperäisessä organisaatiossa. Tämä merkitsee yhtenäisiä järjestelmiä (esim. Rondo ja Travel) ja toimintamalleja (esim. yhtenäiset tilirakenteet) koko hallinnonalalle. Poliisikoulu käy tammikuussa neuvottelut palvelukeskuksen kanssa tehtävistä, jotka siirtyvät palvelukeskuksen hoidettavaksi.

3. POLIISIKOULUN TOIMINNAN RAHOITUS JA TULOT

3.1 TOIMINTAMENOMOMENTIN 26.75.21 MÄÄRÄRAHA

Poliisin ylijohdo on kirjeellään SM-2006-00131/Va-422 17.1.2006 vahvistanut rahoituskehysten vuodelle 2006. Maksullisen palvelutoiminnan tulostavoitteeksi Poliisikoululle on asetettu 510 000 €.

26.75.21.1 TOIMINTAMENOT		Tuotot: Maksullisen toiminnan tulot ja muut tuotot						
YKSIKKÖ (1000€)	MR-jako	Yhteensä	Maks. toim. tulot	Liiketal. suoritt.	Lupapalv.	Muut julk.oik.	Muut yht.	YHTEENSÄ
Poliisikoulu	15 177	510	250	140	0	110	260	15 687
HANKERAHOITUS	1 015	0	0	0	0	0	0	1 015
Työ- ja kenttäharjoittelu (PK:lla)	16 500	0	0	0	0	0	0	16 500

Poliisikoulun sisäinen budjetti 2006

Poliisikoulun esimiehiä pyydettiin laatimaan konkreettinen esitys sisäiseksi budjetiksi 18.1.2006 mennessä. Johdon ja tulosyksiköiden / tiimien väliset keskustelut budjettiesityksistä käydään 9. ja 10.2.2006.

3.2 HANKKEET 2006

Poliisin ylijohdo on kirjeellään SM-2006-00131/Va-422 17.1.2006 vahvistanut seuraavat hankkeet vuodelle 2006

Proj.nro	Hanke	euroa
490153	Tunnistuskoiratoiminta	237 000 €
490651	Voimankäytön kenttäkouluttajan jatkokurssi ja koulutusmateriaali	48 000 €
490653	Poliisin ensiapukoulutus	90 000 €
490803	Yhdistyvän poliisioppilaitoksen harjoitusalueen ja toimintatalon tekniikan suunnittelu ja varustelu	200 000 €
490805	Yhdistyvän poliisioppilaitoksen uuden asuntotalon kalustaminen.	440 000 €

3.3 HANKINNAT 2006

Sisäasiainministeriön päätöksen mukaisesti keskitetyillä menettelyillä toteutettavissa hankinnoissa Poliisikoulu noudattaa seuraavia velvoitteita:

1. Sisäasiainministeriön vahvistamissa, keskitettyjen hankintamenettelyjen piiriin kuuluvissa hankinnoissa noudatetaan niitä koskevia puitesopimuksia ja tuotteiden sekä palveluiden yhteensopivuutta tähtääviä ohjeita. Seuraavan vuoden hankinnat aloitetaan vasta sen jälkeen, kun sisäasiainministeriö on vahvistanut keskitetyt hankintamenettelyt.
2. Määrärahaa saa käyttää sisäasiainministeriön keskitettyjen hankintamenettelyjen piiriin kuuluvissa hankinnoissa tuotteiden ja palveluiden ostoon vain valitulta sopimustoimittajalta.

Poliisikoulun irtaimiston ja käyttöomaisuuden hankinta- ja hallinnointiprosessit kuvataan ja arvioidaan vuoden 2006 aikana. Tavoitteena on prosessien rationalisoiminen ja omaisuuden säilymisen turvaaminen.

4. RAKENTAMINEN JA POLIISIOPPILAITOSTEN YHDISTYMINEN

Rakentamiskohteet ja valmistumisaikataulut

- asuntolatalo, 4660 br-m², valmistuminen 31.7.2006
- toimintatalo ja kulissikaupunki, 1800 br-m², valmistuminen 31.7.2006
- päärakennuksen laajuus, 9200 br-m², jaettu valmistumisen osalta seuraaviin vaiheisiin:
 - 1. A-osa (ruokala, hallinto, johtokeskus ym) valmis 15.2.2007, loushinat käynnistyivät 10/05
 - 2. Muut osat (kirjasto, luokat, museo ja PTK), valmistuvat 31.10.2007
- nykyinen päärakennus ja muut rakennukset, 1750 br-m², työt valmiit 15.8.2007
- liikuntahallin laajennus ja muutostyöt, 1470 br-m², työt ovat valmiit 29.12.2006
- ala-ampumaradan muutos- ja pieni laajennus 900 br-m², työt ovat valmiit 31.12.2006
- asuntoloiden pienet muutostyöt, 1800 br-m², työt ovat valmiit 15.4.2007.

Pääurakkaan kuuluvat viher- ja muut pihatyöt ovat valmiit 1.10.2007.

Pää- ja alistettujen sivu-urakoiden vastaanottotarkastus alkaa 1.10.2007.

Rakentamisen aikataulu on liitteenä 2.

Uuden oppilaitoksen peruskiven muuraustilaisuus on 14.3.2006.

Poliisikoulun edustajat ja vastualueet rakentamisen yhdyshenkilöverkoston alatyöryhmissä

- johto: apulaisjohtaja Erkki Ellonen
- museo: intendentti Aimo Aitasalo
- turva: turvallisuuspäällikkö Olli Sainio
- opetus: ylitarkastaja Jari Rantanen
- harjoitusalue: opettaja Tapani Rinne
- työympäristö: ylikomisario Jyrki Tuomaala
- palvelu: komisario Ilkka Lukkari
- kiinteistö: ylikomisario Pekka Takala
- kirjasto: kirjastonhoitaja Tuula Koponen
- asuntola: komisario Ilkka Lukkari
- IT: ylikomisario Antti Jeronen, atk-suunnittelija Juha Niinimäki
- tutkimus ja kehittäminen: ylikomisario Olavi Kujanpää, ylitarkastaja Jari Rantanen
- etätyö: hallintojohtaja Timo Rajala

Oppilaitosten yhdistymistä valmistelevat työryhmät

- ylijohdon asettama ohjausryhmä, puheenjohtaja, poliisijohtaja Jorma Toivanen
- ylijohdon asettama projektiryhmä, puheenjohtaja, poliisiylitarkastaja, koulutuspäällikkö Seppo Kolehmainen, Poliisikoulun edustajat johtaja Anja Mikkola, apulaisjohtaja Erkki Ellonen ja ylikomisario Pekka Takala. Työryhmän toimikausi on 1.12.2003 – 31.12.2007

Oppilaitosten yhteisiä kehittämispäiviä järjestetään kahdesti vuodessa.

Vahvistan 3.2.2006

Johtaja Anja Mikkola

Hallintojohtaja Timo Rajala

Apulaisjohtajan sijaisena
Ylitarkastaja Jari Rantanen

LIITE 1

POLIISIKOULU/Valintayksikkö

ALUSTAVAT AIKATAULUT 2005-2006

VALINNAT

PÄIVITETTY 27.1.2006/ka

PERUSTUTKINTO

	Hakujakso	Valinta-toimi-kunta	Koepäivä 1	Koepäivä 2	Lääkäri-tarkastus	Valinta-toimi-kunta	Päätöksen julkista-minen	Muutoksen-haku	Kurssi alkaa	Aloitus-paikat
ke 04ru 50	16.11.04.-15.2.05 ruotsinkielinen	8.3.05	8.4.05	10.5.05 Vaasa, Parainen, Espoo	23.-27.5.05	14.6.05	16.6.05	17.6. - 1.7.05	G11/15.8.05	24
sin 05 51	16.11.04-15.2.05	8.3.05	6.-7.4.05	25.4. Espoo, Malmi 26.4. Tre 28.4. Oulu 29.4. Kuopio	23.-27.5.05	14.6.05	16.6.05	17.6. - 1.7.05	P115/15.8.05 ja P116/26.9.05	48 ja 72
ora 05 52	16.2.-14.5.05	14.6.05	2.-4.8.05	1.9. Tre 2.9. Espoo+Malmi 6.9. Oulu 7.9. Kuopio	19.-23.9.05	11.10.05	13.10.05	14. - 27.10.05	P117/14.11.05	72
pun 05 53	15.5.-15.8.05	5.9.05	27.-30.9.05	24.10. Oulu 25.10. Kuopio 27.10 Turku 28.10. Tre 4.11. Espoo	10.-16.11.05	2.12.05	7.12.05	8.-21.12.05	P118/9.1.06 ja P119/20.2.06	48 ja 48
vih 05 54	16.8.-15.11.05	2.12.05	2.-5.1.06	31.1. Oulu 1.2. Kuopio 3.2. Malmi 6.-7.2. Tre	13.-17.2.06	6.3.06	8.3.06	9.-22.3.06	P120/3.4.2006 ja P121/22.5.2006	48 72
ke 05ru 55	16.11.05-15.02.06 ruotsinkielinen	6.3.06	7.4.06	3.5. Espoo 4.5. muualla?	15.-19.5.06	13.6.06	15.6.06	16.-29.6.06	G12/14.8.2006	24
sin 06	16.11.05-15.2.06	6.3.06	4.-6.4.06	25.4.Oulu 26.4. Kuopio 28.4. Tre 3.5. Espoo+Malmi	15.-19.5.06	13.6.06	15.6.06	16.-29.6.06	P122/14.8.2006 ja P123/25.9.2006	48 72

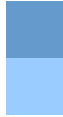
	Hakujakso	Valinta- toimi- kunta	Koepäivä 1	Koepäivä 2	Lääkärin- tarkastus	Valinta- toimi- kunta	Päätöksen julkista- minen	Muutoksen- haku	Kurssi alkaa	Aloitus- paikat
	16.2. – 14.5.06	13.6.2006	1.-3.8.06	1.9. Tre 4.9. Espoo+Malmi 6.9. Oulu 7.9. Kuopio	18.-22.9.06	12.10.06 (puh.kok)	16.10.06	17.-30.10.06	P124/13.11.2006	48
	15.5.-14.8.06	30.8.06	26.-28.9.06	20.10. Tre 23.10. Espoo+Mal 25.10.Oulu 26.10. Kuopio	6.-10.11.06	4.12.06	5.12.06	6.-20.12.06	P125/8.1.2007 ja P126/ 2/07	
	15.8.-14.11.06	4.12.06	1/2007							
	15.11.06-14.2.07									

ALIPÄÄLLYSTÖ

	Hakujakso	Osallistuja- tiedot PK:ssa	Koepäivä 1	Koepäivä 2	Tulokset valmiina	Valinta- Toimikunta	Päätöksen julkistaminen	Muutoksenhaku	Kurssi alkaa	Aloituspai- kat
APT3	1. – 31.5.02	19.6.02	16.8.02	27.9.02	4.10.02	4.10.02	14.10.2002	15. – 28.10.02	2003	
APT4-5	19.5. – 12.6.03	4.7.03	26.9.03	14.-15.10.03		25.11.03	7.11.2003	8.11.–21.11.03	2004	48
APT6-7	17.5 –10.6.04	1.7.04	17.9.04	14. -15.10.04	29.10.04	9.11.04, puh	15.11.2004	16.11. – 29.11.04	2005	48
UBE1	17.1. – 15.2.05	25.2.05	15.4.05 Ahvenanmaa Raasepori Mustasaari	13.5.05		14.6.05	16.6.2005		22.8.2005	10 – 12
APT8-9	2. – 31.5.05	14.6.05	9.9.05 Poliisikoulu Malmi Oulun lh	15. - 16.9.05 Poliisikoulu	20.10.05	28.10.05	2.11.2005 1.11. mennessä hakijoille ilmoit- taminen		2006	48
APT 10-11	toukokuu 06									

ERIKOISTUMISOPINNOT

	Hakujakso	Osallistuja- tiedot PK:ssa	Koepäivä 1	Koepäivä 2	Tulokset valmiina	Valinta- Toimikunta	Päätöksen julkistaminen	Muutoksenhaku	Kurssi alkaa	Aloituspai- kat
EOP	?									



Valmistumisaikataulu

<u>Kohde</u>	<u>Valmistuu</u>
1. ulkopysäköinti ja aitaus	1.10.2005
2. koko alueen aitaus, porteitta	31.7.2006
3.a asunnot, uudet	31.7.2006
3.b asunnot, vanhat	31.10.2007
4.a toimitalo + kulissikaupunki	1.9.2006
4.b ala-ampumarata, parannus	31.10.2006
5. liikuntatilat, laajennus	31.12.2006
6.a päärakennus III, uudisrakennus, 1. vaihe - ruokala, hallinto, valvonta, huolto	15.2.2007
6.b päärakennus III, uudisrakennus, 2. vaihe - kirjasto, luokat, tutkijat, museo, PTK	31.10.2007
7. päärakennus I-II, muutos	31.10.2007
8. autopaikat, nykyiset ja uudet	31.10.2007
9. kulunvalvonta	31.10.2007
10. viherrakentaminen	31.10.2008