

TULOSSOPIMUS 2005-2006 / Tarkistukset v. 2006

SOPIJAT Poliisin ylijohdo
Poliisikoulu

I POLIISIKOULUN KESKEISET STRATEGISET LINJAUKSET 2005-2006

Keskeiset strategiset linjaukset

Poliisikoulu tuottaa poliisin vision vaatimukset täyttäviä eettisesti korkeatasoisia poliisimiehiä sekä muita turvallisuusalan asiantuntijoita ja osaajia.

Opetus on laadullisesti korkeatasoista ja oppimistulokset vastaavat turvallisuusalan vaatimuksia. Koulutuksessa otetaan huomioon toimintaympäristön muutokset ja uudenlaisen ammattitaidon tarve. Koulutuksen laatua ja vaikuttavuutta seurataan systemaattisesti. Analyysin perusteella tehdään tarvittavat muutokset opetussuunnitelmiin ja/tai opetusmenetelmiin. Opiskelijoiden kielitaidolliset valmiudet korostuvat kansainvälistymisen myötä.

Rekrytointi ja valinnat tuottavat koulutukseen riittävän määrän poliisityöhön soveltuvaa henkilöstöä.

Poliisikoulu on kilpailukykyinen työnantaja. Henkilöstö on osaavaa, laatu-tietoista ja innovatiivista ja jokaisella on motivaatio ja mahdollisuus kehittää itseään työtehtäviensä edellyttämällä tavalla tukemaan organisaation tavoitteita ja toimintaa. Poliisikoulu huolehtii henkilöstön työhyvinvoinnista.

Poliisikoulu osallistuu omalta osaltaan poliisitoiminnan laadun ja parhaiden käytäntöjen kehittämiseen sekä kohdentaa oppimista poliisin avain- ja tukiprosesseille.

Poliisikoulun toimintaa ohjaavat arvot liitetään osaksi strategiaa sen jälkeen, kun ne on vuonna 2004 alkanen arvoprosessin tuloksena määritelty.

Oppilaitosten yhdistämisessä syntyvät synergiaedut hyödynnetään täysimääräisesti kaikessa toiminnassa.

Opetuksen sisältöä kehitetään ammattikorkeakoulutasoiseksi.

Poliisikoulu varautuu osallistumaan EU-puheenjohtajuuskaudella järjestettävien kv-tilaisuuksien turvallisuusjärjestelyihin niin kuin niistä erikseen määrätään.

II POLIISIKOULUN TULOSTAVOITTEET 2005-2006

1. REKRYTOINTI

Tavoite

Perustutkintokoulutuksen hakijamäärät nousevat 2003 tasosta, lukumääräinen tavoite 1600 hakijaa / vuosi, joista hakukelpoisia hakijoita 1200 / vuosi.

Toimintalinjat

Rekrytointistrategia on syksyn 2004 aikana uudistettu ja sisällöllisesti ajantasaistettu. Strategia antaa poliisimiehille yhteisen näkemyksen rekrytoinnista ja sen keinoista koulutusta ja uraa suunnittelevien nuorten kiinnostuksen herättämiseksi.

Hakijamäärän ohella kiinnitetään huomiota hakukelpoisuusehdot täyttävien hakijoiden määrään. Rekrytointiyhteistyötä läänien, kihlakuntien poliisilaitosten, liikkuvan poliisin ja muiden valtakunnallisten yksiköiden kanssa tehostetaan.

Selvitetään lisärahoituksella tehtyjen, rekrytointia edistävien toimenpiteiden vaikuttavuus.

Yksikkökohtaiset rekrytointikiintiöt valmistellaan v. 2006 keväällä yhteistyössä poliisin ylijohdon kanssa.

Vaikuttavuusselvitys ajoitetaan vuoden 2005 loppuun, jotta saadaan mahdollisimman kattava kuva rekrytoinnin toimenpiteiden vaikuttavuudesta. Tulokset saadaan vuoden 2006 alkupuolella.

Tavoiteltu tulos

Hakijamäärät nousevat.

2. VALINNAT

Tavoite

Perustutkintokoulutuksen aloituspaikkamääräksi vuosiksi 2005 – 2006 on suunniteltu 408 / vuosi.
Vuoden 2006 aloituspaikkamääräksi vahvistetaan 408.

Yhteenveto poliisin peruskoulutusmääristä ja poliisimiesten poistumasta vuosina 2004 – 2012
23.11.2005

Vuosi	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	yhteensä
Aloituspaikkamäärä	408	408	408	408	408	408	408	408	408	
Koulutettavapv. yht	99120	107304	110160	112680	110760	107952	107040			
Työharjoittelu htv	226	228	232	238	238	238	238			
Kenttätöskentely htv	316	325	339	339	351	348	351			
Valmistuvien lkm 1)	359	343	360	384	480	408	408	408	408	3575
Koulutuspoistuma 2)		17 ⁴⁾	4	4	4	4	4	4	4	32
Poistuma 3)	393	359	397	359	382	368	416	424	374	3472
Nettolisäys	-34	-16	-41	21	94	36	-12	-20	30	58

1) Varsinainen valmistuminen kirjattu tutkintotodistuksen myöntämisen mukaan (viranhakukelpoisuus)

2) Koulutuksen aikana koulutuksesta eronneet/erotetut + sidosryhmille varatut koulutuspaikat, arvio

3) Vuosille 2005 – 2012 Poliisikoulun laatima poistuma-arvio, v. 2004 toteutunut poistuma

4) Koulutuspoistuma yhteensä 17, joka koostuu seuraavista: 6 sidosryhmien edustajaa, 4 eronnut omasta pyynnöstä, 7 opiskeluoikeuden siirtoa

Sisäasiainministeriön päätöksen 6.4.2004 mukaan alipäällystökoulutuksen aloituspaikkamäärä on 48 vuonna 2005. Ehdotus ruotsinkielisen koulutuksen aloituspaikkamääräksi vuonna 2005 on 10 – 15 opiskelijaa. Vuoden 2006 suomenkielisen kurssin aloituspaikkamäärä on 48.

Toimintalinjat

Poliisikoulu valmistelee yhdessä poliisin ylijohdon kanssa henkilöstöressurssien seuranta- ja ennustejärjestelmän 1.4.2005 mennessä. Se tarkoittaa 1.10.2003 tehdyn poistuma-arvion tarkistamista. Poistumakysely tehdään joka toinen vuosi.

Ruotsin kielen taitovaatimuksen muutoksen johdosta selvitetään ja arvioidaan pääsyvaatimusten ja valintakokeen muutostarpeet.

Tavoiteltu tulos

Perustutkintovalinta tuottaa koulutukseen poliisin ylijohdon linjaaman määrän poliisityöhön soveltuvia henkilöitä.

Alipäällystövalinta tuottaa poliisin ylijohdon linjaaman määrän poliisimiehiä koulutettavaksi kenttä- ja tutkinnanjohtajatehtäviin.

Rekrytointi ja valinnat

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään vuonna 2006	Toteuma 31.8.2005
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	<p><i>Perustutkintokoulutus</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - perustutkintokoulutuksen hakijamäärät - hakukelpoiset hakijat / kaikki hakijat <p>- koulutuksen aloittaneiden määrä / valintakokeeseen osallistuneiden määrä</p> <p><i>Alipäällystökoulutus</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - hakijamäärä / koulutuspaikkojen määrä alueittain jaoteltuna - mies- / naishakijoiden määrä - koulutuksen aloittaneiden määrä <p><i>Erikoistumisopinnot</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - hakijoiden määrä 	<p>Nousee 2003 tasosta</p> <ul style="list-style-type: none"> - vähintään 1200 / 1600 - naishakijoiden määrä väh. v. 2003 taso, väh. 35 % hakijoista - valittujen naisten määrän lisäys väh. 1 %/vuosi/kaikki hakijat - lisäys väh. 1 %/vuosi/kaikki hakijat - vähintään 408 - vähintään vuoden 2003 tasolla - naisten osuuden nousu vähintään 1 % / vuosi / kaikki hakijat - enintään 48 - vähintään 50 hakijaa / erikoistumisopinnot 	<p>1639</p> <p>1328 / 1639</p> <p>465 (28,4 %)</p> <p>naisten osuus koulutuksen aloittaneista 19,7 %</p> <p>254</p> <p>21.9. aloit. 72</p> <p>14.11. " 72</p> <p>Yht. 398 (97,5 %)</p> <p>192 suom.kiel.</p> <p>27 ruots.kiel.</p> <p>14,6 % suom.kiel.</p> <p>11% ruots.kiel.</p> <p>48 suom.kiel.</p> <p>16 ruots.kiel.</p> <p>ei hakumenettelyä eikä valintakoetta v. 2005</p>
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	<ul style="list-style-type: none"> - rekrytoinnin kustannukset - valintojen kokonaiskustannukset 	<ul style="list-style-type: none"> - v. 2005 enintään 376 000 € - v. 2006 enintään 405 000€ - v. 2005 enintään 140 000€ - v. 2006 enintään 145 000€ 	tilinpäätös
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	<ul style="list-style-type: none"> - valintaan kohdistuneet oikaisuvaatimukset (hyväksytyt / hylätyt) - valintaan kohdistuneet asia- ja laskuvirheen korjaukset - opiskelunsa määräajaksi keskeyttäneet - koulutuksesta erotetut / vuosi 	<ul style="list-style-type: none"> - enintään v. 2003 taso - enintään v. 2003 taso - enintään v. 2003 taso - enintään v. 2003 taso 	<p>2 (-/2)</p> <p>3</p> <p>6</p> <p>2</p>
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	<ul style="list-style-type: none"> - rekrytoinnin ja valintojen henkilöstömäärä - työtaturmien määrä - sairaus- ja tapaturmien osuus säännöllisestä työajasta - henkilöstön työtyytyväisyys ja työhyvinvointi 	<ul style="list-style-type: none"> - v. 2005 vähintään 7,5 - v. 2006 vähintään 7,5 - enintään v. 2003 taso - enintään v. 2003 taso - paranee v. 2002 tasosta 	Henkilöstöbarometri ¹⁾

¹⁾ Henkilöstöbarometrin tuloksista Poliisikoulu laatii analyysin ja suunnitelman kehittämisehdotuksiksi välitulosneuvotteluun mennessä

3. KOULUTUS

3.1 Perustutkintokoulutus

Tavoite

Poliisin perustutkinnon suorittanut hallitsee poliisin perustehtävät valvonnassa, hälytystoiminnassa ja tutkinnassa ja tuntee lupapalvelun merkityksen poliisitoiminnassa.

Toimintalinjat

Perustutkintokoulutuksessa korostetaan poliisin avainprosesseissa määriteltyjä koulutustarpeita seuraavasti:

Valvonta

- järjestyslain noudattamista ja järjestyshäiriöihin puuttumista
- nuorten päihdekäyttäytymiseen ja alkoholirikoksiin puuttumista
- liikenteen riskikäyttäytymisen tunnistamista ja siihen puuttumista
- liikenneonnettomuustietojen ja liikennekäyttäytymisen seurantatietojen merkitystä liikennevalvonnan kohdistamiselle
- ulkomaalaisvalvonta kenttävalvonnan osana
- *lupahallinnon merkitystä poliisin valvontatyön tukena ja osana ennalta estävää toimintaa*
- *sisäisen turvallisuuden ohjelmassa mainittua syrjäytymiseen ja arkiturvallisuuden heikkenemiseen liittyvää tietoisuuden lisäämistä*

Hälytyspalvelut

- perheväkivallan tunnistamista ja ongelman hoitamiseen tarvittavan viranomaisyhteistyömenettelyn
- käynnistämistä
- lastensuojelun tarpeen tunnistamista
- rikospaikalla ensimmäisenä tehtäviä toimenpiteitä
- viranomaisradioverkon käyttöä
- toimintaa monipartiotilanteessa
- työharjoittelun ja kenttätyöjaksen yhdyshenkilöiden koulutuksella yhdenmukaistetaan nuorempien konstaapeleiden käyttäminen hälytystehtävissä

Rikostorjunta

- prosessiajattelua (*tutkintaprosessin eteneminen*)
- *ennaltaestävää toimintaa rikostorjunnassa*
- *väkivaltarikosten vähentämiseen liittyviä toimenpiteitä*
- esitutkinnan tulosten laadukasta dokumentointia
- rikosentekijän rekisteröintiä
- rikospaikalla tehtäviä toimenpiteitä
- massarikosten sarjoittamista
- talousrikostutkinnan perusteita
- rikoshyödyn konfiskointia
- rikoksen uhrin avustamista
- liikennerikosten dokumentointia *erityisesti kolaripaikkatutkinnan tärkeyttä*

Laillisuus ja laillisuusvalvonta

- poliisin virkamiesoikeudellista asemaa ja vastuuta virkamiehenä
- poliisin toimivallan perustumista Eduskunnan säätämiin lakeihin
- henkilön perustuslailla suojattuihin etuuksiin kohdistuvien toimenpiteiden perusteita ja erityisesti hallinnon rajoitusperiaatteiden (hallinnon lainalaisuuden periaatteen ja poliisilain 1. luvun säännösten) merkitystä toimivaltuuksien rajaajina
- poliisimiesten asteellista toimivaltaa
- poliisirekisterien lainmukaista käyttöä
- poliisin toiminnan perusteltavuutta myös jälkikäteen

Laatutoiminta

- laadukkaan poliisityön perusteita ja laatustrategian periaatteita
- parhaiden käytäntöjen tunnistamista
- hyvää hallintotapaa

Poliisin perustutkinnon opetussuunnitelman arviointi suoritetaan vuoden 2006 aikana.
Tutkintokoulutus arvioidaan suhteessa Bolognan prosessin mukaisiin ammattikorkeakoulututkintoihin.
Tutkintokoulutuksen pedagogista kehittämistä jatketaan ongelmaperustaisen menetelmän avulla.

Tavoiteltu tulos

Vuosina 2005 ja 2006 perustutkinnosta valmistuu 360 poliisimiestä.
Perustutkintokoulutuksen läpäisyprosentti on 95 %.

Arvioinnissa käytettävät mittarit ja tunnusluvut

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään vuonna 2006	Toteuma 23.9.2005
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	- aloituspaikkojen täyttöaste / vuosi - sidosryhmille varatut paikat - työharjoittelun ohjaajille suunnatun palautekyselyn tulos hyvä - vuoden työssä olleille poliisimiehille suunnatun palautekyselyn tulos hyvä	- vähintään 98,5 % - 4-6 paikkaa (1,5 %) - vähintään 3 - vähintään 3	97,5 % 6 paikkaa 3.7 – 4.4 tehdään syksyllä 2005
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	- opiskelijoiden valmistuminen määräajassa - annettu koulutus opintoviikkoina - koulutettavapäivän hinta	- vähintään 99 % - enintään 45 000 - enintään 127 e ¹⁾	94 % 30 374 (67 %) Tilinpäätös
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	- perusopintojen jälkeisessä näyttökokeessa opiskelijat saavuttavat poliisin avainprosessien hallitsemisessa hyvän tason - jaksokokeiden ja päättökokeen tulos säilyy hyvänä - tutkintotodistusten arvosanat säilyvät hyvällä tasolla - työharjoittelijoiden antama palaute säilyy hyvänä - kenttätyöjakson jälkeinen palautekysely opiskelijoille tuottaa hyvän tason	- vähintään 3 - vähintään 3 - vähintään 3 - vähintään 3 - vähintään 3	ei vielä numeroarviointia, taso hyvä 3,5 3,5 3,4 – 3,9 3,2 – 4,3
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	- perustutkintokoulutukseen osallistuvan henkilöstön määrä - koulutustasoindeksi - työtapaturmien määrä - sairaus- ja tapaturmien osuus säännöllisestä työajasta - työkyvyttömyyseläköitymisen määrä - henkilöstön työtyytyväisyys ja työhyvinvointi	- vakinaiset / määräaikaiset - vähintään v. 2003 taso - enintään v. 2003 taso (103) - enintään v. 2003 taso - enintään v. 2003 taso - paranee v. 2002 tasosta	64 / 26 toimintakertomus 72 (70 %) toimintakertomus toimintakertomus henkilöstöbarometri ²⁾

¹⁾ Vertailulukuna on perusteltua käyttää vuoden 2004 tilinpäätöksen tunnuslukua, jossa on mukana mm. Virve-koulutus.

²⁾ Henkilöstöbarometrin tuloksista Poliisikoulu laati analyysin ja suunnitelman kehittämisehdotuksiksi välitulosneuvotteluun mennessä

3.2 Alipäällystökoulutus

Tavoite

Alipäällystötutkinnon suorittanut pystyy kenttäjohtajana tai tutkintaryhmänjohtajana johtamaan ryhmäänsä kuuluvia alaisiaan valvontaan, hälytystoimintaan ja rikostorjuntaan kuuluvissa tehtävissä ja hän tuntee lupahallinnon merkityksen osana päivittäisjohtamista. Hänellä on koulutuksen jälkeen valmiuksia kehittää henkilöstöjohtajana.

Toimintalinjat

Vuosina 2005 ja 2006 alkavan alipäälystökoulutuksen laajuus on 30 ov (45 op).

Työnjohdollista osuutta kehitetään ajanmukaiseksi. Osuuteen on lisätty yksi opintoviikko, johon sisältyvät

- * esimiehisyyss
- * esimiestyö
- * johtaminen
- * tulosohtaus
- * poliisitoiminnan johtaminen
 - laatutyö
 - laatujohtaminen
 - analyysitoiminta ja sen merkitys poliisityön johtamisessa.

Poliisialipäälystön koulutuksessa korostetaan poliisin avainprosesseissa määriteltyjä koulutustarpeita seuraavasti:

Johtaminen

- Johtamiskoulutuksen osuus on 13 opintoviikkoa, joka on yli puolet tutkinnossa annettavasta opetuksesta
- asia- ja henkilöstöjohtamisen perusteita *sekä erityisesti esimiehen käymien tulos- ja kehityskeskustelujen tärkeyttä osana henkilöstöjohtamista.*
 - ylikonstaapelin asema kenttä- ja tutkintaryhmänjohtajana
 - esimiehelle kuuluvaa poliisitoimen laillisuusvalvontaa.
 - *ylijohdon määrittelemien painopistealueiden huomioiminen tutkinnan järjestämisessä*

Rikostorjunta

- tutkintaryhmän johtajan tehtäviä
- massa- ja talousrikosten tutkinnan johtamista

Valvonta

- kenttäjohtajan tehtäviä
- valvonnan organisoimista
- lupapalvelun merkitystä *osana päivittäisjohtamista*
- liikenneturvallisuuden *huomioimista osana kenttäjohtamista*

Hälytyspalvelut

- kenttäjohtajärjestelmän toimivuutta
- hätäkeskuspäivystäjän ja kenttäjohtajan roolien selkiyttämistä
- poliisitoiminnan organisoimista ja johtamista

Laillisuus ja laillisuusvalvonta

- viranomaisten asiakirjojen julkisuusperiaatetta ja tietojen salassapitovelvoitteita
- poliisin toimivaltuuksien käytön laillisuuden arviointia
- pakkokeinojen käytön laillisuuden arviointia
- virkavastuun toteuttamista poliisitoimessa.
- *esimiehen vastuuta toiminnan laillisuuden valvonnassa*
- *päätösten normisidonnaisuutta ja perusteltavuutta*
- *yleisöpalautteen käsitteleminen*

Tavoiteltu tulos

Vuonna 2005 poliisialipäällystön tutkintoa suorittamaan otetaan 48 suomenkielistä opiskelijaa, joista vuonna 2006 valmistuu vähintään 90 % ja vuonna 2007 valmistuu loput 10 %. Vuonna 2006 aloittaa 48 suomenkielistä opiskelijaa, joista vähintään 90 % valmistuu vuonna 2007.

Alipäällystötutkinto suoritetaan 2-3 vuodessa, joten valmistuminen jaksottuu 2 vuoteen. Koulutuksen läpäisyprosentti on 100 %.

Poliisialipäällystötutkinnon opetussuunnitelma tarkistetaan vuoden 2006 aikana.

Tunnusluvut ja mittarit

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään vuonna 2006	Toteuma 23.9.2005
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	- suoritettut tutkinnot / vuosi	- vähintään 90 %	30 / 46 (65,2 %)
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	- koulutettavapäivät / tutkinto	- enintään 7680	3135
	- annettu koulutus opintoviikkoina	- enintään 1390	717
	- koulutettavapäivän hinta	- enintään 90 €	Tilinpäätös
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	- opintokokonaisuuksien arviointi tasoa hyvä	- vähintään 3	3,0 – 4,1
	- opiskelijalla vähintään hyvät tiedot kenttä- ja tutkinnanryhmänjohtajan opinnoissa	- vähintään 3	yli 3
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	- kuten perustutkintokoulutus	- kuten perustutkintokoulutus	henkilöstöbarometri ¹⁾

¹⁾ Henkilöstöbarometrin tuloksista Poliisikoulu laatii analyysin ja suunnitelman kehittämisehdotuksiksi välitulosneuvotteluun mennessä

3.3 Ruotsinkielinen koulutus

Toimintalinjat

Alipäällystön tutkintokoulutuksen aloitti vuonna 2005 16 opiskelijaa. Vuonna 2006 ei aloiteta uutta koulutusta.

Liikenneturvallisuuskurssi ruotsinkielisenä siirrettiin vuoteen 2006 osaksi alipäällystötutkintoa. Tutkintapainotteinen poliisitoimintakurssi peruutettiin osanottajapulan vuoksi.

Liikenneturvallisuuskurssi ja tutkintapainotteinen poliisitoimintakurssi järjestetään ruotsinkielisenä vuonna 2005, kummankin kurssin vahvuus on 24.

Muilta osin toimintalinjat ovat samat kuin suomenkielisessä koulutuksessa.

Työharjoitteluun ja kenttätyöjaksolle eri lääneihin tai valtakunnallisiin yksiköihin menevien poliisimiesten määrä suunnitellaan henkilötyövuosina yhteistyössä läänien ja valtakunnallisten yksiköiden kanssa. Ruotsinkielisessä perustutkintokoulutuksessa olevat komennetaan pääsääntöisesti ruotsin- tai kaksikielille alueille.

Tavoiteltu tulos

Vuosina 2005 ja 2006 ruotsinkielisestä perustutkinnosta valmistuu 24 poliisimiestä. Perustutkintokoulutuksen läpäisyprosentti on 95 %.

Vuonna 2005 poliisialipäällystön tutkinnon aloittaneista valmistuu vähintään 90 % vuonna 2007. Koska tutkinnon suoritus aika on 2-3 vuotta, Poliisikoulu arvioi, että

10 % vuonna 2005 aloittaneista suorittavat tutkinnon vuonna 2008.

Alipäällystötutkintokoulutuksen läpäisyprosentti on 100 %.

3.4 Erikoistumisopinnot

Poliisiylijohtajan 16.9.2005 vahvistaman vuosien 2005-2009 henkilöstöstrategian mukaan erikoistumisopinnot otetaan täysimääräisesti käyttöön vuonna 2006. Tämä tarkoittaa sitä, että Poliisikoulun tulee suunnitella 5-8 ja aloittaa 2-3 erikoistumisopintokokonaisuutta vuonna 2006.

3.5 Poliisikoiratoiminta

Tavoite

Riittävä määrä ammattitaitoisia poliisikoiranohjaajia.

Riittävä määrä laadukkaita poliisikoiriksi soveltuvia koiria.

Päätös tunnustuskoiratoiminnasta ja toiminnan tarvitsemista tiloista tehdään vuoden 2005 aikana.

1. Tunnustuskoiratoiminnan vakinaistaminen nykyresurssein v. 2006 alusta. Rahoitus v. 2006 hankerahoituksella.

2. Tunnustuskoiratoiminnan toimitilojen rakentamishankkeen käynnistäminen ja siirtäminen valtakunnalliselle toimitilaryhmälle.

3. Tunnustuskoiratoiminta jatkaa toimintaansa erillisissä vuokratiloissa.

Toimintalinjat

Poliisikoirakoulutuksen integroimista entistä tiiviimmin poliisin perus-, jatko-, erikoistumis- ja esimieskoulutukseen jatketaan nykyisellä tavalla. Partiokoirille jatkossakin koulutetaan jokin nenänkätön erityisalue. Ns. kombikoirien erityisetsintäalueina ovat huumausaineet, räjähdysaineet tai ruumiit. Suurin osa partiokoirista koulutetaan huumausaineiden etsintään, vuosittain koulutetaan 14 uutta partiohuumekoiraa.

Tavoiteltu tulos

Kentällä työskentelee motivoituneita, ammattitaitoisia ja yhteistyökykyisiä partio- ja erikoiskoiranohjaajia. Poliisikoiriksi soveltuvia koiria on riittävästi ja poliisikoiriksi soveltumattomien koirien määrä vähennee.

Räjähdekoiranohjaajilla riittävä ammattitaito selviytyä yleisurheilun MM-kisojen 2005 ja EU-puheenjohtajuusvuoden 2006 turvaamistehtävistä sekä vuoden 2006 ASEM-kokouksesta.

Tunnusluvut ja mittarit

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään / enintään vuonna 2006	Toteuma 31.8.2005
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	- hyväksytyt oppilastyöt / vuosi - testatut koirat / vuosi - testatut koirat: aikuiset /pennut - ostetut koirat	- vähintään 13 <i>vertailu 3 edeltävään vuoteen</i> - 40 / 60 <i>vertailu 3 edeltävään vuoteen</i>	arviointi syksyllä 2005 53 23/30 aikuisia 10 pentuja 21
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	- Poliisikoulun vuosittain suorittamat koulutustarkastukset (erikoiskoulutusalue) - koulutettavapäivät / opettaja	<i>vertailu 3 edeltävään vuoteen</i>	89
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	- kurssipalautteet asteikolla 1-5 - vaihdetut, poliisikoiraksi sopimat- tomat koirat / vuosi	- vähintään 3 <i>vertailu 3 edeltävään vuoteen</i>	3,9 19
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	- kuten perustutkintokoulutus	- kuten perustutkintokoulutus	henkilöstö- barometri ⁵⁾

3.6 Järjestyksenvalvojakouluttajien koulutus

Järjestyksenvalvojista annetun lain muutos edellyttää Poliisikoululla suoritettua järjestyksenvalvojan kouluttajakoulutusta. Lain voimaantulo ajoittuu vuoteen 2005. Koulutuksen pituus on yksi opintoviikko. Poliisikoulu vahvistaa koulutuksen opetussuunnitelman ja suoritusvaatimukset sekä valitsee oppilaat koulutukseen. Kouluttajaoikeutta hakevia oletetaan olevan 150 henkilöä. Koulutus on maksullista. *Koulutus siirtyy vuodelle 2006, koska laki järjestyksenvalvojista ei ole vielä tullut voimaan.*

3.7 Kansainvälinen koulutus

Poliisikoulu osallistuu vuosina 2006-2007 Pohjoismaisten poliisioppilaitosten yhteiseen opettaja- ja opiskelijavaihto-ohjelmaan NORDCOP, joka toteutetaan Pohjoismaiden neuvoston hankerahoituksella.

Poliisikoulu osallistuu YK:n Georgia-projektiin, jonka päävastuu on Viron Sisekaitseakatemiolla

Muu koulutus

Tunnusluvut ja mittarit

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään vuonna 2006	Toteuma 23.9.2005
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	- kurssien ja seminaarien lukumäärä - koulutettavien lukumäärä - lupahallintohenkilöstön koulutus	- enintään v. 2004 taso (220) - enintään v. 2004 taso (5880) - vähintään 3 pv/vuosi	92 (42 %) 2890 (49 %) (2 seminaaria x 1pv ja 4 pv:n lupahallinnon koulutus)
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	- koulutettavapäivät / vuosi - koulutettavapäivät / lupahenkilöstö	- enint. v. 2004 taso (25723) - vähintään. v. 2004 taso (483)	12073 (47 %) 268 koul.pv (55,5 %)
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	- kurssien ja seminaarien järjestelyjen arviointi, asteikko 1-5	- vähintään 3	3.6 – 4.4
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	- opetushenkilöstön taso vastaa kentän vaatimuksia, arviointiasteikko 1-5	- vähintään 3	kurssipalautteissa taso yli 3

4. JOHTAMINEN JA ORGANISAATIO

Tavoite

Poliisikoulun toiminnan tuloksellisuus paranee hyvällä ihmisten ja asioiden johtamisella. Tavoitteiden saavutettavuuteen vaikuttavien uhkien tunnistamisella, määrittämisellä ja analysoinnilla selvitetään toimintaan liittyvät riskit ja määritetään soveltuvat valvonnan toimenpiteet.

Poliisikoulu ja Poliisiammattikorkeakoulu yhdistyvät viimeistään vuoden 2008 alusta lukien. Tavoitteena on toimiva organisaatio, johon molemmat nykyiset oppilaitokset voivat sitoutua.

Toimiva organisaatio ja oikeat toimintatavat mahdollistavat oikea-aikaisen, määrällisesti ja laadullisesti riittävän rekrytointi- ja valintajärjestelmän, koulutuksen sekä riittävät ja luotettavat ja innovatiivisesti kehittyvät tukipalvelut sekä avoimen viestinnän.

Toimintalinjat

Johtamisen kehittäminen tapahtuu työhyvinvointiohjelmaan sisältyvällä esimieskoulutuksella, jolla jalautetaan hyvän johtajan ja esimiestyön periaatteita.

Poliisikoulun toiminnan laillisuuden valvonta on osa normaalia johtamis- ja esimiestyötä.

Poliisikoulun johtamis- ja hallintojärjestelmää kehitetään tehokkuutta, hallinnollista tilivelvollisuutta ja vastuujärjestelmää toteuttavaksi. Oppilaitosten yhdistymisen valmistelussa ja toteutuksessa korostuu muutoksen johtaminen *sekä toteutetaan muutoksenjohtamiskoulutus.*

Koulutuslainsäädännön uudistamisen myötä Poliisikoulun työjärjestys (tulevassa laissa ohjesääntö), taloussääntö, järjestyssääntö ja muut toimintaa ohjaavat säännöt ajantasaistetaan. Oppilaitosten yhdistyminen edellyttää lainsäädäntömuutoksia.

Poliisikoulun hyvää julkikuvaa mielenkiintoisena ja haastavana työpaikkana sekä työskentelyolosuhteitaan ja palkkauksellisesti kilpailukykyisenä yksikkönä ylläpidetään.

Tavoiteltu tulos

Henkilöstöjohtaminen on Poliisikoulussa hyvää tasoa ja johtamista arvioidaan monensuuntaisesti. Toimintoihin liittyvät riskit on arvioitu, riskienhallintatoimenpiteisiin ryhdytty ja valvonta on toimivaa.

Poliisikoulun organisaatio on toimiva, toimenkuvat ja tehtävät vastaavat tarpeita ja ovat oikein mitoitettuja, toimintoprosessit ovat sujuvia ja Poliisikoulu on kilpailukykyinen työpaikka. Yhdistyvän oppilaitoksen organisaatioluonnos on valmiina vuoden 2005 loppuun mennessä.

Henkilöstön sijoitussuunnitelma *valmistuu* vuoden 2006 aikana.

Vuosien 2007 – 2011 toiminta- ja taloussuunnitelma sekä vuosien 2007 – 2008 tulossopimus on oppilaitosten yhteinen.

5. LAILLISUUSVALVONTA

Tavoite

Poliisikoulun toiminnassa ja päätöksenteossa toimitaan säännösten ja hyvän hallintotavan edellyttämällä tavalla.

Toimintalinjat

Esimiesten suorittama laillisuusvalvonta on kattavaa, yhdenmukaista ja mahdollisimman reaaliaikaista. Poliisikoulu noudattaa päätöksenteossaan normisidonnaisuutta, viranomaisten asiakirjoista säädettyä julkisuusperiaatetta ja perustelee tekemänsä päätökset.

Tavoiteltu tulos

Poliisikoulun toiminnasta ei tehdä kanteluita.

Johtaminen, organisaatio ja laillisuusvalvonta

Tunnusluvut ja mittarit

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään vuonna 2006	Toteuma 31.8.2005
Toiminnan vaikutavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Tuloksellisuuteen liittyvien toimintojen riskiarvio, riskien tasoasteikko 1-5	- enintään luokkaan 1-2 kuuluvia riskejä	Poliisikoulun tilastot
	Henkilöstöbarometri / henkilöstön vaikutusmahdollisuutta ja vaikutusvaltaa kuvaavat mittarit	- vähintään vuoden 2002 tasolla	Henkilöstöbarometri ¹⁾
	Käytyjen henkilökohtaisten tulos- ja kehityskeskustelujen määrä	100 %	100 %
	Toimenpiteisiin johtaneiden kanteluiden määrä	- ei kanteluja	ei tiedossa
Toiminallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	Laillisuusvalvonnassa havaittavat toimenpiteitä vaativat asiat	- ei ole mitattu aiemmin	
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	Henkilöstöbarometri / johtamista koskevat mittarit	- koko henkilöstö, vähintään vuoden 2002 tasolla	Henkilöstöbarometri ¹⁾
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	Henkilöstöbarometri / työtyytyväisyyttä ja sitoutumista / työstressiä, työkykyä ja jaksamista koskevat mittarit - laillisuusvalvontaan käytetty työpanos	- koko henkilöstö, vähintään v. 2002 taso, - henkilöstöryhmät toimistohenkilöstö ja muut, tyytyväisyys paranee v. 2002 tasosta	Henkilöstöbarometri ¹⁾

¹⁾ Henkilöstöbarometrin 2005 tuloksista Poliisikoulu laatii analyysin ja suunnitelman kehittämisehdotuksiksi välitulosneuvotteluun mennessä.

6. TUKITOIMINNAT

Henkilöstön rekrytointi, työn sisältö ja palvelussuhteen ehdot

- * *Laaditaan jokaiselle tulos- ja kehityskeskusteluissa yksilökohtaiset vuosittaiset kehittämissuunnitelmat*
- * *Tuloskeskusteluissa sovitaan työssä oppimisen edistämistä monipuolistamalla ja kierrättämällä työtehtäviä*
- * *Kehityskeskusteluissa huomioidaan molempien sukupuolten pääsy alipäällystö- ja päällystökoulutukseen*

Työsuojelu ja työhyvinvointi

- * *Olemassa olevan henkilöstön työkyvyn alentuessa aktiivisin toimin sovitetaan työtehtävät terveydentilaan ja/tai ikääntymiseen*
- * *Henkilöstöbarometrin perusteella käynnistettävät toimenpiteet*

Organisaation kehittäminen

- * *Ylijohdon ohjauksessa laaditaan toimialan kattavat henkilöstösuunnitelmat huomioiden tuottavuusohjelmat, virkarakenteen tasapainoisuus ja poliisimiesten määrää koskeva tavoite*

- * *Palvelukeskushankkeen mukaiset tehtävien uudelleenorganisoinnit ja henkilöstöjärjestelyt*

Muuta

- * *Vuoden 2006 henkilöstötavoitteiden opiskelijamäärien laskentatapa käsitellään yhteistyössä poliisin ylijohdon kanssa.*

6.1 Määräaikaisten virkasuhteiden vakinaistaminen

Tavoite

Pysyvissä tehtävissä on vakinainen henkilökunta.

Toimintalinjat

Määräaikaisen henkilöstön tarve arvioidaan valtiovarainministeriön ohjeiden mukaisesti ja ottaen huomioon oppilaitosten yhdistyminen.

Kaikki vuoden 2005 suunnitelmissa olevat vakinaistettavat määräaikaiset virkasuhteet ovat pysyväisluontoisia tehtäviä. Ne ovat poliisin perustutkintokoulutuksen opetustehtäviä, poliisikoiratoimintaan, tiedotukseen, valintoihin, Poliisimuseoon sekä atk-tukeen ja verkko-opetuksen kehittämiseen liittyviä tehtäviä, joiden vakituinen täyttäminen on perusteltua oppilaitosten yhdistämisestä riippumatta.

Osa poliisin ammattiaineiden opetustehtävistä on perusteltua pitää tehtävän luonteen vuoksi määräaikaisina, jolloin vuorovaikutus poliisityöstä koulutukseen ja koulutuksesta poliisityöhön saadaan toimimaan parhaalla mahdollisella tavalla. Jokaisen opetusalueen osalta on tarpeen arvioida, minkä verran määräaikaisia virkasuhteita tehtävän luonteen vuoksi tarvitaan.

Tavoiteltu tulos

Määräaikaisten virkasuhteiden määrä vähenee hallitusti.

6.2 Siviilipoliisien nimitykset ja henkilöstöhallinto

Tavoite

Siviilipoliiseja koskevien asioiden hoitaminen siirtyy sisäasiainministeriölle 1.1.2005 alkaen.

Toimintalinjat

Olemassa olevat ja 1.1.2005 alkaen jatkettavat määräaikaiset virkasuhteet siirretään sisäasiainministeriön hallinnoitaviksi. Uudet määräaikaiset virkasuhteet perustetaan sisäasiainministeriön alaisiksi.

7. POLIISIMUSEO

Tavoite

Yhdistyvän oppilaitoksen yhteyteen rakennetaan korkeatasoinen yleisölle avoin poliisimuseo. Museotoiminta perustuu luotettavaan ja kattavaan poliisihistoriallisen aineiston hallintaan. Näyttelyillään Poliisimuseo palvelee suurta yleisöä sekä poliisien koulutus- ja tutkimustoimintaa. Poliisimuseo luo monipuolisen yhteistyöverkoston kotimaisiin ja kansainvälisiin alan toimijoihin, mikä takaa jatkuvan kiinnostuksen Poliisimuseota kohtaan.

Toimintalinjat

Poliisimuseo järjestää syksyllä 2005 tavoitteidensa ja toimintansa esittelemiseksi suurelle yleisölle näyttelyn Tampereella museokeskus Vapriikissa. Näyttely koostuu liikkuvan poliisin (LP 75-v), Poliisin tekniikkakeskuksen (PTK 85-v) ja Rikosmuseon aineistoista sekä Poliisimuseon suunnitelmien esittelystä.

Tavoiteltu tulos

Poliisimuseon ensimmäinen näyttely 15.9. – 31.12.2005 museokeskus Vapriikissa.

Tietokantaohjelmaa testataan ja otetaan käyttöön.

Tunnusluvut ja mittarit

	Tunnusluku tai mittari	Tunnusluvun tai mittarin arvo: vähintään/enintään vuonna 2006	Toteuma 31.8.2005
Toiminnan vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	- näyttelykävijöiden lkm - luetteloitujen ja digitoitujen museo-objektien määrä - huollettujen museo-objektien määrä - kansainvälisten kontaktien määrä	- väh. 15 000 - väh. 1700 - väh. 500 - väh. 10	FINPOL05-näyttely Vapriikissa 16.9.2005-26.2.2006 4500 valokuvaa 700 esinettä 25 digitoitua filmiä n. 200 6
Toiminnallista tehokkuutta kuvaavat tunnusluvut tai mittarit (taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus)	- maksaneet kävijät - ilmaiskävijät (Poliisit ja sidosryhmät) - koululaisryhmät (rekrytointi)	v. 2005 9000 (tulot Vapriikkiin) -v. 2005 3000 -v. 2005 4000	kävijätilastointi
Laatua mittaavat tunnusluvut tai mittarit	- lehdistöosumat - tietopalvelukontaktit	väh. vuoden 2004 tasolla	3 15
Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä kuvaavat tunnusluvut tai mittarit	- henkilöstön työtyytyväisyys - ammattitaidon ylläpito	- pieni vaihtuvuus - alan koulutustilaisuuksiin osallistuminen	henkilöstöbarometri ¹⁾ 7

¹⁾ Henkilöstöbarometrin tuloksista Poliisikoulu laatii analyysin ja suunnitelman kehittämis ehdotuksiksi välitulosneuvotteluun mennessä

III KEHITTÄMISTAVOITTEET

1 Tunnistuskoirahanke

Vaikuttavuustavoite

Uusi tekninen menetelmä rikosten selvittämiseen, mikä soveltuu hyvin sekä vakavien rikosten, että mas-sarikosten selvittämiseen.

Tasotarkastuksen jälkeen koiria voidaan käyttää operatiiviseen toimintaan.

2 Rekrytointi ja valinnat

Vaikuttavuustavoite

Vakiinnutetaan hakijamäärä 1600 hakijan tasolle / vuosi. Vuoden 2006 loppuun mennessä sovitaan yksikökohtaiset rekrytointitavoitteet.

3 ELS/GEOFIS hätäkeskustietojärjestelmän sekä hätä-/koulutuspuhelinjärjestelmän hankinta

- o hankkeen tarpeellisuus selvitetään erikseen poliisitoimintayksikön kanssa.

Poliisikoulun hanke-esitykset 2006

<i>Tunnistuskoirahankkeen jatkaminen</i>	237 000 €
<i>Voimankäytön kenttäkouluttajan jatkokurssin ja koulutusmateriaalin kehittäminen</i>	48 000 €
<i>Poliisin ensiapukoulutus</i>	90 000 €
<i>Yhdistyvän poliisioppilaitoksen harjoitusalueen ja toimintatalon tekniikan suunnittelu ja varustelu</i>	640 000 €
<i>Yhdistyvän poliisioppilaitoksen uuden asuntolatalon kalustaminen.</i>	440 000 €

Hanke-esitysten käsittely poliisin ylijohdossa on keskeneräinen ja hankkeista päätetään myöhemmin erikseen.

Alustavasti on keskusteltu, että tunnistuskoirahanketta jatketaan sekä yhdistyvän oppilaitoksen uuden asuntolatalon kalustamiseen myönnettäisiin 400 000 euroa.

2. MUUTA SUUNNITTELUKAUDELLE AJOITTUVAA

2.1 Yleisurheilun MM-kisat 2005

Ennakkotiedon mukaan Helsingin kihlakunnan poliisilaitos tulee pyytämään kenttätyöjaksolla olevia poliisimiehiä Helsinkiin yleisurheilun MM-kisojen poliisitehtäviin 5.-14.8.2005 eli 10 vuorokauden ajaksi. Käytännössä tämä tarkoittaa viiden kurssin komentamista. Nämä noin 150 poliisimiestä majoitetaan kisojen ajaksi Poliisikoulun asuntolaan, mistä heidät kuljetetaan Helsinkiin työhön linja-autolla päivittäin.

Helsingin kihlakunnan poliisilaitos ei ennakkotiedon mukaan tule tarvitsemaan Poliisikoulun poliisitaustaisia opettajia poliisitehtävissä kovinkaan paljoa. Poliisikoulu varautuu poliisimiesten lomakieltoon siltä osin kuin sen katsotaan koskevan Poliisikoulua.

2.2 Euroopan unionin puheenjohtajuus 2006

Poliisikoulu varautuu osallistumaan Suomen puheenjohtajuuskauden Cepol-toimintaan.

Kielitaitovaatimus

Poliisin ylijohdo selvittää ruotsin kielen taitovaatimuksiin liittyvät säädösmuutostarpeet 30.6.2006 mennessä.

POKE:n ja ELS-tietojärjestelmän opetuksen resurssointi

PTHK on päätöksellään 1.7.2005 siirtänyt Poliisikoululle vuoden 2005 talousarvion momentilta 26.75.21 (projekti 470652 – POKE -hanke) yhteensä 116 000 euron määrärahan käytettäväksi POKE -opettajien ja –suunnittelijoiden palkkaamiseen.

PTHK on tehnyt hankkeesta väliraportin poliisin ylijohdolle.

Hankkeen rahoitus ja resurssointi vuonna 2006 turvataan.

IV POLIISIKOULUN TOIMINNAN RAHOITUS JA TULOT

Toimintamenomomentin 26.75.21 määräraha

Yksiköiden rahoituskehykset on vahvistettu 17.1.2006 kirjeellä SM-2006-00131/Va-422.

Poliisin toimintamääräraha vuodelle 2006 on 15 177 000 euroa.

Maksullisen toiminnan tulojen ja muiden tuottojen tulotavoite vuodelle 2006 on 510 000 euroa.

Poliisin ylijohdo on vahvistanut hankkeet 17.1.2006 kirjeellä SM-2006-00131/Va-422, liite 2.

Hankinnat

Sisäasiainministeriön päätöksen mukaisesti keskitetyillä menettelyillä toteutettavissa hankinnoissa Poliisikoulu noudattaa seuraavia velvoitteita:

1. Sisäasiainministeriön vahvistamissa, keskitettyjen hankintamenettelyjen piiriin kuuluvissa hankinnoissa noudatetaan niitä koskevia puitesopimuksia ja tuotteiden sekä palveluiden yhteensopivuutta tähtääviä ohjeita. Seuraavan vuoden hankinnat aloitetaan vasta sen jälkeen, kun sisäasiainministeriö on vahvistanut keskitetyt hankintamenettelyt.

2. Määrärahaa saa käyttää sisäasiainministeriön keskitettyjen hankintamenettelyjen piiriin kuuluvissa hankinnoissa tuotteiden ja palveluiden ostoon vain valitulta sopimustoimittajalta.

Poliisikoulun hankintojen pääpaino on koulutustoiminnan ylläpitoon ja kehittämiseen tähtäävissä toimenpiteissä. Uusimman tekniikan (esim. digitaalikamerat) hyödyntämisellä ja opetushenkilöstön kouluttamisella (esim. atk- ja kielikoulutus) pyritään takaamaan korkealaatuinen ja opiskelijoita motivoiva opetus. Hankintamäärärahojen käyttö pysyy vuoden 2004 tasolla vuonna 2005.

V TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN SEURANTA

TULOSSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEN JA ALLEKIRJOITUKSET

Jorma Toivanen
Poliisijohtaja

Anja Mikkola
Johtaja

TULOSSOPIMUS 2005-2006

SOPIJAT Poliisin ylijohdo
Poliisikoulu

TULOSSOPIMUKSEN TÄYDENNYS

Poliisin ylijohdon ja Poliisikoulun välistä, 17.12.2004 allekirjoitettua tulossopimusta vuosille 2005-2006 täydennetään seuraavasti:

6. TUKITOIMINNAT

Henkilöstömäärätavoitteet vuonna 2005:

Poliisimiehet	enintään 87
Toimistohenkilöstö	enintään 13
Muu henkilöstö	enintään 68

Henkilöstö 24.10.2005

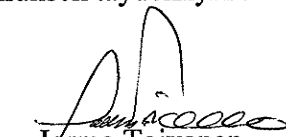
Poliisimiehet	81
Toimistohenkilöstö	13
Muu henkilöstö	69
Yhteensä	163*)


*) Lisäksi hankerahoituksella palkattua henkilöstöä:
- tunnistuskoirahanke 4 poliisimestä
- POKE-projekti 2 poliisimestä, 3 suunnittelijaa.

Henkilöstömäärätavoitteet vuonna 2006 (luvut eivät sisällä tuottavuusohjelmien mukaisia vähennyksiä eikä uudelleensijoitettavia):

<i>Poliisimiehet</i>	<i>87</i>
<i>Muu henkilöstö</i>	<i>81</i>
<i>Yhteensä</i>	<i>168</i>

Tulossopimuksen täydennyksen hyväksyminen ja allekirjoitukset


Jorma Toivanen
Poliisijohtaja


Anja Mikkola
Johtaja