



VUODEN 2011 TULOSSOPIMUS

Sopijat Poliisihallitus
Poliisiammattikorkeakoulu

I YKSIKÖN KESKEISET PAINOPISTEET V. 2011

1. Poliisialan markkinointi yhteiskunnassa
2. Poliisin tutkintokoulutuksen kokonaisuudistus
3. Poliisiammattikorkeakoulun laadunvarmistusjärjestelmän auditointi. Vakiinnutetaan Poliisiammattikorkeakoulun laadunvarmistusjärjestelmä osaksi päivittäistä toimintaa.
4. Poliisihallinnon osaamisen ylläpito ja poliisitoiminnan kehittäminen
5. Verkkopedagogiikan kehittäminen

II YKSIKÖN TULOSTAVOITTEET

1. REKRYTOINTI JA VALINNAT

Tulostavoitteet

1. Hakijamäärät poliisin tutkintokoulutukseen saadaan pysymään tavoitetasolla (perustutkinto 1600, alipäällystötutkinto 200 ja päällystötutkinto 60 hakijaa).
2. Rekrytointistrategian toimenpiteiden toteutumisen varmistaminen poliisiyksiköissä.
3. Kehitetään vuosittaista poistuma-arvioita ja tutkintokoulutustarvetiedustelua vastaamaan muuttuvia tiedon tarpeita.

2. OPETUS

2.1. Tutkintokoulutus (sis. perustutkinto-, alipäällystö- ja päällystökoulutus)

Tulostavoitteet

1. Kehitetään palautteen kautta koulustoittoiminnan ja työssäoppimisen välistä vuorovaikutusta.
2. Laaditaan verkko-opetuksen kehittämissuunnitelma.
3. Laaditaan toteutussuunnitelma tutkintokoulutuksen kokonaisuudistuksen siirtymävaiheesta koulustoiminnassa.

2.2. Muu koulutus (sis. täydennyskoulutus eli erikoistumisopinnot ja ammattitaitoa ylläpitävä ja lisäävä koulutus, sekä maksullinen liiketaloudellinen koulutus ja poliisikoiratoiminta)

Tulostavoitteet

4. Vuoden 2012 kouluskaletteri valmistellaan yhteistyössä Poliisihallituksen kanssa siten, että se vastaa poliisin strategioita ja tavoitteita.
5. Erikoistumisopinnot ja poliisin lupahallinnon koulutuksen asema ja merkitys arvioidaan osana koulutuksen kokonaisuudistusta.
6. Järjestyksenvalvojakouluttajien koulutuksen ja vartijoiden voimankäyttökouluttajien koulutuksen toteuttamisedellytykset varmistetaan ja koulutus toteutetaan muuttuneen lainsäädännön edellyttämällä tavalla.



3. TOIMINNAN LAADUN KEHITTÄMINEN

Tulostavoitteet

1. Vahvistetun toimintakäsikirjan jalkauttaminen ja käsikirjan toimivuuden arviointi.
2. Oppilaitoksen laadunvarmistusjärjestelmä hyväksytään KKA:n auditoinnissa.
3. CAF2 itsearvioinnin tulosten mukaiset kehittämistoimien toteuttaminen.

4. TUTKIMUS

Tulostavoitteet

1. Kehitetään tieteellisen julkaisemisen suunnittelua, seurantaa ja arviointia siten, että varmistetaan riittävä kansainvälisyys ja riittävä suuntautuminen poliisialan julkaisufoorumille.
2. Kartoitetaan tutkimus- ja kehittämishankkeiden vaikuttavuuden mittaamisen menettelyt ja määritellään ja otetaan käyttöön tutkimus- ja kehittämistoiminnan vaikuttavuusmittarit.
3. Kehitetään ja otetaan käyttöön systemaattinen tutkimustiedon tarpeiden kartoitusmenettely.

5. MUUT TOIMINNOT (sis. poliisimuseo, kirjasto- ja tietopalvelut, Polstat, yhteiset palvelut)

Tulostavoitteet

1. Kehitetään asiakastyytyväisyysmittausta sekä mittauksesta saadun tiedon hyödyntämistä.
2. Kehitetään toimintojen taloudellisuutta, tuottavuutta, palvelukykyä ja laatua sekä suoritteita koskevia mittareita ja laaditaan kullekin toiminnolle oma tulokorttinsa.
3. Toteutetaan marraskuussa 2010 toteutettavan sisäisen palvelun kyselyn tulosten mukaiset kehittämistoimet.
4. Varmistetaan, että harjoitusalue ja sen tekniset laitteet ovat toimintakunnossa sekä esitellään Poliisihallitukselle harjoitusalueen käyttö ja kehitysuunnitelma.

III VOIMAVARAT

1. ORGANISAATION KEHITTÄMINEN

1.1. TULOSTAVOITTEET

1. Osaamisen kehittämisen ohjausryhmän ja tutkimustoiminnan koordinaatioryhmän menettelyt vakiinnutetaan kehittyneiksi toimintatavoiksi.
2. Osallistutaan aktiivisesti hallinnonalan toimintatapojen, prosessien ja tietorakenteiden uudistamiseen sekä Kieku-hankeeseen Poliisihallituksen vahvistaman aikataulun mukaisesti.
3. Tietoverkkovälitteisten neuvottelu- ja yhteydenpitojärjestelmien käyttästä nostamalla vähennetään matkustuskuluja ja lisätään kokous-, neuvottelu- ja palaverikäytäntöjen kustannustehokkuutta.



2. HENKISTEN VOIMAVAROJEN HALLINTA JA KEHITTÄMINEN

2. 1. TULOSTAVOITTEET

1. Tulos- ja kehityskeskustelut käydään koko henkilöstön kanssa ja jokaiselle laaditaan viraston toimintastrategiaan ja osaamiskartoitukseen perustuva henkilökohtainen kehityssuunnitelma, jonka toteutumista seurataan vuosittain.
2. Lähiesimiestoiminnan laatua parannetaan erityisesti työn suunnittelun ja organisoinnin sekä palautteenannon osalta. Toteutetaan esimiestoiminnan monitasoarviointi Poliisihallituksen ohjeistuksen mukaisesti.
3. Laaditaan työyhteisön pelisäännöt ja sovelletaan aktiivisesti varhaisen puuttumisen mallia henkilö- ja henkilöstöryhmien välisiä ristiriitoja ratkottaessa.

3. RAHOITUS JA TULOT

Poliisiammattikorkeakoululle osoitetaan alustavat henkilöstö- ja rahoituskehyykset tuottotavoitteineen Poliisihallituksen erillisellä päätöksellä.

IV TULOSSOPIMUKSEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Tulosopimuksessa sovittujen tulostavoitteiden toteutumista arvioidaan Poliisihallituksen ja Poliisiammattikorkeakoulun vuoden 2012 tulosopimusta koskevassa tuloskeskustelussa marraskuussa 2011 sekä poliisipäällikkökokouksissa vuoden 2011 aikana, sekä vuoden 2011 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yhteydessä.

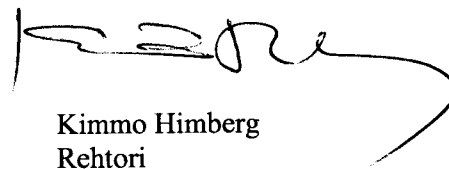
Seurantatiedot löytyvät poliisin tulostietojärjestelmästä johdon portaalista hakemistosta ”poliisin tulosohjaus”.

V TULOSSOPIMUKSEN HYVÄKSYMINEN JA ALLEKIRJOITUKSET

7.3.2011



Mikko Paatero
Poliisiylijohtaja



Kimmo Himberg
Rehtori